



Plats och tid Bertil och Ulricasalen, 2024-03-27, kl. 08:00-11:50

Beslutande Stefan Månsson (M), ordförande
Linda Johansson (C), 1:e vice ordförande
Laila Gustafsson (M)
Gull-Britt Hellborg (KD)
Gullvi Dahllöf (S)
Gunilla Sunesson (C)
Maj Brith Andersson (S)
Niklas Hult (S)
Zeljka Krajcinovic (S)
Marianne Åkesson (SD)
Kent-Owe Johansson (SD)

Övriga deltagande Michael Börjesson, socialchef
Anders Friberg, ekonom
Linnéa Haraldsson, verksamhetsutvecklare
Katarina Eriksson, verksamhetschef hälso- och sjukvård
Åsa Nyberg, medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS)
Caroline Moberg, systemförvaltare
Anneli Karlsson, nämndsekreterare

Utses att justera Gull-Britt Hellborg (KD)

Justeringens plats och tid Kommunledningskontorets kansliavdelning
Digital justering direkt efter mötet

Underskrifter sekreterare _____ § 24 - § 35
Anneli Karlsson

ordförande _____
Stefan Månsson

justerare _____
Gull-Britt Hellborg

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/styrelse Socialnämnden

Sammanträdesdatum 2024-03-27

Datum för anslags uppsättande 2024-03-27 Datum för anslags nedtagande 2024-04-18

Förvaringsplats för protokollet Kommunledningskontorets kansliavdelning

Underskrift _____
Anneli Karlsson



Innehållsförteckning

§ 24 LAS-listor och konverteringslistor

§ 25 Ekonomisk uppföljning

§ 26 Resursmätning äldreomsorgen

§ 27 Ekonomi i balans - Åtgärdsplan

§ 28 Remissvar angående motion om att införa kostnadsfria arbetsskor i omsorgen

§ 29 Stadigvarande serveringstillstånd enligt 8 kap 2 § Alkohollagen

§ 30 Patientsäkerhetsberättelse

§ 31 Kvalitetsberättelse

§ 32 Information från brukarråden

§ 33 Socialförvaltningen informerar

§ 34 Delegationsärenden

§ 35 Övrigt



SN/2024:109

§ 24

LAS-listor och konverteringslistor

Socialnämnden tar del av information om aktuella LAS-listor och konverteringslistor.

Utgångspunkten för socialförvaltningens LAS-listor och konverteringslistor är de regler som finns i Lagen om anställningsskydd (1982:80) som reglerar anställningsförhållandet mellan arbetstagare och arbetsgivare. Enligt Lagen om anställningsskydd konverteras tidsbegränsade anställningar till tillsvidareanställningar efter en viss mängd arbetad tid.

Konverteringslistan visar vilken personal som redan har uppnått konverteringsrätt samt vilka som börjar närma sig konvertering. LAS-listan är till för att ha kontroll över till-och med-datum för företrädesrätten hos visstidsanställda medarbetare.

Föredragande: Marie Grönkvist, personalkonsult.

Beredning

Socialnämndens beredning har på sitt beredningsmöte 2024-03-06 informerats av personalkonsult.

Beslutsunderlag

- Aktuell LAS-lista 2024-02-26.
- Aktuell konverteringslista 2024-02-26.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av informationen

Beslutet skickas till:

Personalavdelningen

Socialchef



SN/2024:11

§ 25

Ekonomisk uppföljning

Socialnämnden tar del av ekonomisk uppföljning för januari-februari 2024. Helårsprognosen visar på ett underskott på ca 7,1 miljoner kr. Det är framför allt kostnaderna för äldreomsorg och försörjningsstöd som ser ut att bli högre än vad som finns budgeterat för 2024.

Föredragande: Anders Friberg, ekonom.

Beredning

Socialnämndens beredning har på sitt beredningsmöte 2024-03-06 informerats av ekonom.

Beslutsunderlag

- Presentation av den ekonomiska uppföljningen jan-feb på beredningen 2024-03-06.
- Presentation av den ekonomiska uppföljningen jan-feb på nämndsmötet 2024-03-27.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av informationen

Beslutet skickas till:

Ekonomiavdelningen



SN/2024:8

§ 26

Resursmätning äldreomsorgen

Socialnämnden informeras om äldreomsorgens resursmätning för januari 2024.

Föredragande: Anders Friberg, ekonom.

Beredning

Socialnämndens beredning har på sitt beredningsmöte 2024-03-06 informerats av ekonom.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av informationen

Beslutet skickas till:

Ekonomiavdelningen

Verksamhetschef äldreomsorg och funktionsstöd



SN/2024:11

§ 27

Ekonomi i balans – Åtgärdsplan

Bakgrund

I inledningen på året har indikationen ekonomiskt sett varit att socialnämndens budget för 2024 inte är i balans. Prognosen för hela året visade i samband med redovisningen i februari på ett förväntat underskott på ca 4 miljoner kronor. Helårsprognosen en månad senare är att detta underskott har ökat till 7,1 miljoner kr.

I samband med den ekonomiska uppföljningen 2024-02-21 § 16 beslöt socialnämnden att en konkret åtgärdsplan skulle tas fram för att ta bort budgetunderskottet, särskilt inom äldreomsorgen, samt att detta skulle presenteras till nästa beredning. Beredningen har därefter behandlat ärendet 2024-03-06 och avgjort hur ärendet ska hanteras på socialnämnden 2024-03-27.

Föredragande: Michael Börjesson, socialchef.

Ärendets beredning

Socialnämndens presidium har på sitt beredningsmöte 2024-03-06 behandlat ärendet, tagit del av socialchefs förslag till åtgärdsplan, samt lämnat instruktioner till förslag till beslut inför socialnämndens möte 2024-03-27.

Beslutsunderlag

- SN 2024-02-21 § 16 Ekonomisk uppföljning

Frågor ställda på mötet med begäran att få dessa noterade till protokollet

Linda Johansson (C), 1:e vice ordförande, yrkar på att få noterat i protokollet att följande två frågor har ställts till förvaltningen:

- Finns det budgettäckning för grundbemanningen i de verksamheter som inte håller budget?
- Kan vikarietid och övertid ersättas med hjälp av resurstid och därmed nå budget i balans?

Ordförande Stefan Månsson (M) godkänner begäran.

Ekonom Anders Friberg svarar att det finns budgettäckning för grundbemanningen i äldreomsorgens verksamheter. Vidare svarar han att om vikarietid och övertid ersätts med hjälp av resurstid får det effekt men det kommer inte att lösa allt.

Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta

att med godkännande notera att socialnämnden har tagit del av rapporteringen

Socialnämnden beslutar

att med godkännande notera att socialnämnden har tagit del av rapporteringen



Beslutet skickas till:
Ekonomiavdelningen
Socialkontoret
Verksamhetschefer



SN/2023:250

§ 28

Remissvar angående motion om att införa kostnadsfria arbetsskor i omsorgen

Bakgrund

Motion till kommunfullmäktige från Socialdemokraterna daterad 2023-09-22 har inkommit. Motionen har rubriken ”Inför kostnadsfria arbetsskor i omsorgen” och yrkar på att Emmaboda kommun erbjuder omsorgspersonalen kostnadsfria arbetsskor.

I remiss översänd från kommunledningskontorets kansliavdelning finns angivet att remissvar ska inkomma senast 2024-04-15.

Yttrande i ärendet

Vid en mindre omvärldsbevakning bland Kalmar läns kommuner framkommer det att ett flertal kommuner har infört kostnadsfria arbetsskor för sina medarbetare inom omsorgen. Det förekommer olika beslut kring vilken omfattning personal får nya skor. Någon kommun testar det här under 2024 och ska därefter utvärdera. Kalmar kommun införde kostnadsfria arbetsskor i slutet av 2022. De gjorde ett grundligt arbete i urval av skor och vid utvärdering framkommer det att det har varit positivt för medarbetares arbetsmiljö att få riktiga yrkesskor att arbeta i, de som arbetar i hemtjänst och hemsjukvård har fått ta ut två par skor om året, ett par vinterskor och ett par skor för resten av året.

För att införa kostnadsfria arbetsskor för personal inom omsorgen kommer det att krävas att ett sortiment väljs ut med skor anpassade till uppdraget. Kostnaden behöver av skattemässiga skäl betalas direkt av kommunen varpå avtal med leverantör behöver upphandlas. Ersättning via uppvisande av kvitto för inköp av skor medför att medarbetaren får betala skatt på ersättningen som de i så fall skulle få för skorna. Det finns krav på vad som är en arbetssko/yrkessko.

Arbetskläder som arbetsgivaren bekostar får endast användas på arbetsplatsen, det är samma krav på arbetsskor. Yrkesskor är en typ av arbetsskor som skyddar mot olika risker i arbetsmiljön, men saknar tåhätta. De kan bland annat ha antistatiska egenskaper, halkresistens och vattentäta ovandelar.

Utifrån Kalmar kommuns beräkningar kostar i snitt en riktig ergonomiskt utformad yrkessko runt 1000 kronor exkl moms. För Emmaboda kommuns omsorg med cirka 430 medarbetare * (uppgift från år 2023) skulle detta, för ett par skor per medarbetare, innebära en initial inköpskostnad på ca 430 000 kronor exkl moms. För två par skor per medarbetare blir inköpskostnaden det dubbla.

Det kan konstateras att det är inte ett krav att personalen inom omsorgen ska ha arbetsskor, och för närvarande finns det inte budgeterade medel avsatta till denna satsning.

* Av 430 medarbetare är 294 tillsvidareanställda på heltid medan 136 är deltidsanställda, månadsvikarier samt timvikarier. Om socialförvaltningens hälso- och sjukvårdspersonal (sjuksköterskor, rehab) läggs till blir antalet medarbetare 472. Uträkningen av kostnad blir då utifrån det antalet medarbetare.



Konsekvensbeskrivning

Införandet av kostnadsfria arbetsskor för personalen inom omsorgen skulle kunna innebära förbättrade arbetsmiljömässiga villkor, och förmodligen bidra till minskad smittspridning. På lång sikt skulle detta kunna ses som en investering i personalen. Införandet innebär ökade kostnader här och nu.

Beredning

Socialförvaltningen har handlagt ärendet. En omvärldsbevakning i Kalmar läns kommuner har genomförts. Ekonomiavdelningen har bidragit med förståelse för ekonomiska konsekvenser. Personalavdelningen har tagit fram personalstatistik. Ärendet har behandlats på socialnämndens beredning 2024-03-06. Facklig samverkan har skett 2024-03-14.

Beslutsunderlag

- Remiss: Motion – Inför kostnadsfria arbetsskor i omsorgen
- Motion avseende: Inför kostnadsfria arbetsskor i omsorgen.
- Remissvar på motion avseende att införa kostnadsfria arbetsskor i omsorgen.

Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta

- att** till socialförvaltningens remissvar tillägga att frågan om införandet av kostnadsfria arbetsskor i omsorgen betraktas av socialnämnden som en förhandlingsfråga mellan arbetsgivarpart och arbetstagarpart, och bör följaktligen hanteras därefter i de sammanhang där förhandlingar sker mellan arbetsgivarpart och arbetstagarpart
- att** med detta tillägg godkänna remissvaret på motion avseende att införa kostnadsfria arbetsskor i omsorgen, och ta remissvaret som sitt eget
- att** översända remissvaret till kommunstyrelsen för beredning av förslag till beslut i kommunfullmäktige

Socialnämnden beslutar

- att** till socialförvaltningens remissvar tillägga att frågan om införandet av kostnadsfria arbetsskor i omsorgen betraktas av socialnämnden som en förhandlingsfråga mellan arbetsgivarpart och arbetstagarpart, och bör följaktligen hanteras därefter i de sammanhang där förhandlingar sker mellan arbetsgivarpart och arbetstagarpart
- att** med detta tillägg godkänna remissvaret på motion avseende att införa kostnadsfria arbetsskor i omsorgen, och ta remissvaret som sitt eget
- att** översända remissvaret till kommunstyrelsen för beredning av förslag till beslut i kommunfullmäktige

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen



SN/2024:56

§ 29

Stadigvarande serveringstillstånd enligt 8 kap 2 § Alkohollagen

Sökande

Verksamhetsutövare i form av enskild firma har 2024-01-13 inkommit med ansökan om stadigvarande serveringstillstånd till allmänheten.

Redogörelse för handläggning av ärendet

Sökande i form av enskild firma bedriver restaurang och hotellverksamhet på berörd fastighet. Fastigheten har nyligen omsorgsfullt renoverats. Platsen är avskild belägen på landet med avskildhet från andra närboende. Ett platsbesök i lokalen har genomförts 2024-02-06. Förutsättning för att kunna erbjuda en tillräcklig omfattning av lagad eller tillredd mat har utretts.

Ärendet har innefattat granskning av inkomna uppgifter. Sökande har i ansökan redogjort för sina och verksamhetens ekonomiska förutsättningar och finansiering.

Bedömning har gjorts att två berörda personer kopplade till ansökan ska klassas som PBI (person med betydande inflytande). Hälften av de antal personer som betraktas som PBI har genomfört Folkhälsomyndighetens kunskapsprov med godkänt resultat 2024-03-11 för att påvisa kunskaper i alkohollagen.

Ansökan har handlagts genom inhämtning av information Credit Safe, remisser har vidare sänts till polis, skatteverket, kronofogdemyndighet, och räddningstjänsten. I inkomna yttranden framgår inget annat än sådant som styrker sökandes, lokalen och verksamhetens lämplighet.

En slutlig sammanvägd bedömning av PBI:s lämplighet har gjorts.

Motivering av beslutet

Polisen har i yttrande uppgett att efterfrågade personer med betydande inflytande är lämpliga. Skatteverket och Kronofogdemyndigheten har inte angett några förseelser varken privat hos sökande eller i bolag man är verksam i.

Hälften av de identifierade PBI har genomfört Folkhälsomyndighetens kunskapsprov i alkohollagen med godkänt resultat.

Den ekonomiska granskningen visar på tillräckligt god skötsel av de personer som granskats, man har även framåtskridande ekonomisk bärighet då PBI utöver verksamhetens budgeterade intäkter har andra inkomstslag, exempelvis skogsintäkter och tjänsteinkomster.

PBI bedöms vara såväl personligt som ekonomiskt lämpliga för ansökt serveringstillstånd. Den mat som serveras bedöms utgöra ett tillräckligt varierat utbud av lagad eller tillredda maträtter.

Lokalen bedöms som lämplig ur brandsäkerhetsaspekt efter yttrande från Räddningstjänst 2024-01-31. Lokalen bedöms vidare som väl överblickbar och lämplig för serveringsverksamhet. Rörelsen besitter lokalen genom ägande, verifierat genom köpekontrakt.



Det har i utredningen av ärendet inte heller framkommit något i övrigt som kan anses vara till hinder för ett tillstånd.

Beredning

Alkoholhandläggare har berett ärendet till socialnämnden 2024-03-27.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse – Serveringstillstånd.

Socialnämnden beslutar

att med stöd av 8 kap 2 § Alkohollagen bevilja FÖRNAMN EFTERNAMN (FIRMANAMN), organisationsnummer: ÅÅMMDD-NNNN, ansökan av tillstånd till alkoholservering av öl, vin, sprit, och andra jästa alkoholdrycker till allmänheten i serveringslokalen och dess tillhörande uteservering på fastigheten XXXXX, Emmaboda mellan kl. 11:00 – 01:00

Beslutet skickas till:

Alkoholhandläggare som kommunicerar beslut till sökande



SN/2024:18

§ 30

Patientsäkerhetsberättelse

I enlighet med Patientsäkerhetslagen (2010:659) gäller följande för den upprättade patientsäkerhetsberättelsen (3 kap 10 §):

Vårdgivaren ska senast den 1 mars varje år upprätta en patientsäkerhetsberättelse av vilken det ska framgå

1. hur patientsäkerhetsarbetet har bedrivits under föregående kalenderår,
2. vilka åtgärder som har vidtagits för att öka patientsäkerheten, och
3. vilka resultat som har uppnåtts.

Ärendets beredning

Kommunens medicinskt ansvariga sjuksköterska (MAS) har arbetat fram Patientsäkerhetsberättelse 2023. Socialnämndens presidium har tagit del av handlingen och berett ärendet på sitt beredningsmöte 2024-03-06.

Beslutsunderlag

- Patientsäkerhetsberättelse 2023.

Socialnämnden beslutar

att med godkännande lägga informationen om Patientsäkerhetsberättelse 2023 till protokollet

Beslutet skickas till:

Socialkontoret



SN/2024:19

§ 31

Kvalitetsberättelse

I Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete anges det i 7 kap. 1 § att arbetet med att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet ska dokumenteras. Vidare anges det att det, i relation till den dokumentationen, varje år bör upprättas en sammanhållen kvalitetsberättelse. I kvalitetsberättelsen bör det framgå:

- hur arbetet med att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet har bedrivits under föregående kalenderår,
- vilka åtgärder som har vidtagits för att säkra verksamhetens kvalitet, samt
- vilka resultat som har uppnåtts.

Berättelsen bör hållas tillgänglig för den som önskar ta del av den.

Ärendets beredning

Förvaltningens verksamhetsutvecklare har ansvarat för att sätta samman förvaltningens Kvalitetsberättelse 2023. Socialnämndens presidium har tagit del av handlingarna och berett ärendet på sitt beredningsmöte 2024-03-06.

Beslutsunderlag

- Kvalitetsberättelse 2023

Socialnämnden beslutar

att med godkännande lägga informationen om Kvalitetsberättelse 2023 till protokollet

Beslutet skickas till:

Socialkontoret



SN/2024:24, SN/2024:25

§ 32

Information från brukarråden

Gull-Britt Hellborg (KD), ordförande i Kommunala tillgänglighetsrådet (KTR), informerar. Hon redogör för kommande möten och ärenden som varit aktuella, inlämnad skrivelse till KLT angående bristande information angående köp av tågbiljetter, samt att rådet ska delta i ”Tillsammansmässan” på Loket 23 april.

Laila Gustafsson (M), ersättare i Kommunala pensionärsrådet (KPR), informerar. Syftet med rådet är att ha inflytande i alla frågor som rör äldre personer samt att bidra till utvecklingen av frågor som till exempel rör särskilda boenden. En stående fråga som rådet vill ha på sina möten är information från kommunstyrelsen och nämnderna.

Beslutsunderlag

- Kommunala tillgänglighetsrådets protokoll 2024-02-12.
- Kommunala pensionärsrådets protokoll 2024-02-12.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av informationen



SN/2024:13

§ 33

Socialförvaltningen informerar

Socialchef tar upp följande punkter för information:

- *Ny socialtjänstlag 2025*
I länet pågår för närvarande förberedelser inför införandet av den nya socialtjänstlagen. Den kommande lagstiftningen kommer tydligare betona att arbetet ska vara kunskapsbaserat vilket innebär ökade krav på att kunna styrka detta. Ökade krav kommer även finnas på tillgänglighet samt att socialtjänsten ska vara inkluderade i samhällsplaneringen
- *Eventuella rekryteringsförsök av minderåriga till misstänkt organiserad kriminalitet*
Det finns vissa signaler om att denna företeelse nu har kommit även till Emmaboda kommun, i likhet med ett antal av grannkommunerna.
- *Krigsberedskap*
Fokus har ökat på krigsberedskap för att säkra att verksamheterna kommer att klara av en drastiskt förändrad samhällssituation i form av krig.
- *Informationssäkerhet*
Med hjälp av verktyget KLASSA pågår arbete med att systematiskt gå igenom och säkerställa informationssäkerheten.
- *Nya enhetschefer i äldreomsorgen*
Tre nya enhetschefer är på plats på sina respektive serviceområden och har inlett sina anställningar. De ställs inför många utmaningar.
- *Hemlöshet*
Det ungefärliga antalet hemlösa i kommunen räknades för 2023 upp till ca 20 personer.
- *Budgetberedning inför kommunens budget 2025*
Socialchef uppmanar socialnämnden att fundera på kommande budgetberedning och gärna förmedla vad som är viktigast att påtala.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av informationen

Beslutet skickas till:

Socialchef



SN/2024:3

§ 34

Delegationsärenden

Delegationsbeslut enligt lista för Individ- och familjeomsorgen (IFO) för perioden 2024-02-01 – 2024-02-29.

Delegationsbeslut enligt lista för SoL (socialtjänstlagen) för perioden 2024-02-01 – 2024-02-29.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom lägga anmälan delegationsbeslut under perioden 2024-02-01 – 2024-02-29 till protokollet



SN/2024:10

**§ 35
Övrigt**

Inget under övrigt.
