



Sammanträdesprotokoll Socialnämnden

Plats	Bertil- och Ulricasalen
Tid	2025-04-23 kl. 08:00 – 11:50
Beslutande	Stefan Månsson (M), ordförande Linda Johansson (C), 1:e vice ordförande Laila Gustafsson (M) Gull-Britt Hellborg (KD) Per Adolfsson (S), 2:e vice ordförande Jan Karlsson (S) Gullvi Dahllöf (S) Kovan Rammo (S) Magnus Petersson (MP) Marianne Åkesson (SD) Johans Karlsson (SD)
Övriga deltagande	Michael Börjesson, socialchef Tomas Karlsson, IFO-chef Katarina Eriksson, verksamhetschef kommunala primärvården § 41, 45-46 Ann-Louise Nylander, verksamhetschef äldreomsorg och funktionsstöd Rebecca Denckert, personalchef § 41 Marie Grönkvist, personalkonsult § 41 Anders Friberg, ekonom Linnéa Haraldsson, verksamhetsutvecklare, IFO och övergripande Linda Grönskog, verksamhetsutvecklare äldreomsorg och funktionsstöd Marcus Wedebrand, verksamhetsutvecklare hälso- och sjukvården § 43-44 Sara Sjöstrand, samordnare digital utveckling Anneli Karlsson, nämndsekreterare
Paragrafer	§ 41 - § 51
Utses att justera	Gullvi Dahllöf (S)
Tid för digital justering	Dagen efter mötet kl. 13:00
Sekreterare	Anneli Karlsson
Ordförande	Stefan Månsson
Justerare	Gullvi Dahllöf
Anslag/Bevis	Anslås på kommunens digitala anslagstavla www.emmaboda.se
Datum för uppsättande	2025-04-24
Datum för nedtagande	2025-05-16 Protokollet förvaras på kommunledningskontoret, Emmaboda kommunhus

Justerande

Utdragsbestyrkande



Innehållsförteckning

- § 41 Tema: Personalavdelningen informerar - kompetensförsörjning, friskfaktorer och personalomsättning
- § 42 Serveringstillstånd till allmänheten för HAK Sverige AB - Anmäld ägarförändring
- § 43 Socialförvaltningen informerar
- § 44 Avstämning angående arbetet med att ta fram en ny socialtjänstplan
- § 45 Ekonomisk uppföljning
- § 46 Ekonomi i balans
- § 47 Rapportering - Allvarliga avvikelser, Lex Sarah, och Lex Maria
- § 48 Personligt förordnande för familjerättssekreterare
- § 49 Socialnämndens delegationsordning - revidering i form av tillägg
- § 50 Delegationsärenden
- § 51 Övrigt



SN/2025:6

§ 41

Tema: Personalavdelningen informerar – kompetensförsörjning, friskfaktorer och personalomsättning

Personalavdelningen har bjudits in till socialnämnden för att informera om personalomsättning, friskfaktorer och kompetensförsörjning.

Kompetensförsörjning

Strategier för kompetensförsörjning handlar om att säkerställa att såväl socialförvaltningen som kommunorganisationen i sin helhet har rätt kompetens på såväl kort som lång sikt. Det omfattar arbete med kompetensanalys, kompetenskartläggning, rekrytering, kompetensutveckling, och att engagera medarbetare. Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) pekar ut kompetensförsörjningen som välfärdens största utmaning. Detta eftersom demografiska förändringar med en ökad andel äldre väntas leda till ökad efterfrågan på personal inom äldreomsorg och hälso- och sjukvård.

För att säkra välfärdens kompetensförsörjning betonar SKR vikten av följande: att underlätta för fler att arbeta mer och längre, värna arbetstiden, stärka chefers förutsättningar att leda, använda kompetensen rätt, utnyttja teknikens möjligheter, rekrytera och attrahera bredare, främja medarbetarnas utveckling och möjlighet till omställning, arbeta med friskfaktorer, samt synliggöra lön, villkor och förmåner. Tre områden anses vara särskilt viktiga att prioritera; att arbeta heltid och arbeta längre, att arbeta med tidig omställning, samt att arbeta med friskfaktorer.

Friskfaktorer

Sedan 2010 har Emmaboda kommun placerat sig bland de bästa kommunerna i Sverige med lägst total sjukfrånvaro. För 2024 visar den obligatoriska sjukfrånvarostatistiken från SKR att Emmaboda kommun ligger på delad första plats. Istället för att diskutera sjukfrånvaro finns det därför anledning att tala om vilka friskfaktorer som finns, i synnerhet eftersom detta anses vara ett prioriterat område i förhållande till den långsiktiga kompetensförsörjningen.

Generellt sett kan friskfaktorer beskrivas som de omständigheter i yrkeslivet som påverkar arbetsmiljön så att denna gynnar förekomsten av hälsa hos medarbetare, hjälper till att bibehålla hälsan hos medarbetare, samt bidrar till att medarbetare kan arbeta och uppfylla uppsatta mål över tid. Forskning visar att starka friskfaktorer gör att chefer och medarbetare mår bra och presterar väl på jobbet. Exempel på friskfaktorer är en rättvis och transparant organisation, ett närvarande och engagerat ledarskap, delaktighet och inflytande, kommunikation och återkoppling, prioritering av arbetsuppgifter, kompetensutveckling, systematiskt arbetsmiljöarbete, samt tidiga insatser och arbetsanpassning när det behövs.

Personalomsättning

Att ha koll på personalomsättningen är viktigt för att förstå hur stabil arbetsstyrkan är.



Orsaker till att medarbetare slutar delas in i: egen begäran, pension, arbetsbrist, personliga skäl, avliden, annan orsak/omorganisation samt att visstidsanställning upphör.

Antal personer som slutat på egen begäran inom socialförvaltningen ser för de tre senaste åren ut enligt följande:

	2022	2023	2024
Administration/socialkontor (inklusive förvaltningens chefer)	6	3	5
Funktionsstöd	8	8	2
Individ- och familjeomsorgen (IFO)	6	5	3
Kommunal primärvård	5	10	4
Äldreomsorg	18	22	15
Summa	43	48	29

Som uppföljning när medarbetare slutar erbjuds avslutande samtal med medarbetare vars anställning upphör på egen begäran samt med medarbetare som går i pension. En enkät skickas även ut i uppföljande syfte.

Beredning

Ärendet har beretts på beredningsmötet 2025-03-05. Presidiet har tagit del av ärendet, berett det, och bestämt att det ska tas upp på nämndsmötet 2025-04-23.

Beslutsunderlag

- Presentation personalomsättning (redovisat på beredningen 2025-03-05).
- Sjukfrånvaroredovisningen SKR.
- SKR - Velfärdens kompetensförsörjning. Personalprognos 2023-2033 och strategier för att klara kompetensförsörjningen.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av information från personalavdelningen angående kompetensförsörjning, friskfaktorer och personalomsättning

Beslutet skickas till:

Personalavdelningen



SN/2025:46

§ 42

Serveringstillstånd till allmänheten för HAK Sverige AB - Anmäld ägarförändring

Redogörelse för ärendet

Sökande har inkommit med anmälan om ändrade ägarförhållanden med tillhörande bilagor. Bolaget HAK Sverige AB har sedan drygt två år tillbaka serveringstillstånd till allmänheten för alkoholhaltiga drycker. Tillståndet är kopplat till deras restaurang och nöjeslokal i Nöjeshuset på Lokstallgatan 1 i Emmaboda kommun. Ägarförändring i bolaget har skett, varpå en anmälan och prövning enligt Alkohollagen har genomförts av personerna i bolaget. Ingen annan förändring har anmälts i förhållande till bolaget eller gällande serveringsrörelsens verksamhet.

Förvaltningen har granskat samtliga inkomna uppgifter tillhörande ärendet. Sökande har i ansökan redogjort för sina och verksamhetens ekonomiska förutsättningar och finansiering. Dess företrädare, så kallad PBI (Person med Betydande Inflytande), bedöms efter förändringen vara Förnamn Efternamn, Förnamn Efternamn, Förnamn Efternamn och Förnamn Efternamn (som även innan förändringen klassades som PBI i bolaget).

Ärendet har handlagts genom inhämtning av information via Credit Safe, samt genom utsända remisser till Polismyndigheten, Skatteverket, och Kronofogden. Remissvar har inkommit från samtliga remissinstanser, inklusive redogörelse om de ekonomiska förutsättningarna för ägarförändringen. Inga utlåtanden har indikerat någon olämplighet hos sökande.

Granskning har även genomförts angående att tillräckliga kunskaper om Alkohollagen finns inom bolaget efter förändringen. Kunskapsprov har genomförts med godkänt resultat av två av de fyra personer som bedöms vara personer med betydande inflytande (PBI).

Ärendet har bedömts vara komplett 2025-03-21 och kommunikering till sökande har skett. Därefter har en slutlig bedömning gjorts i ärendet.

Motivering till förslag till beslut

I de uppgifter som tillförts utredningen gällande prövningen av ägarna och finansieringen har inget framkommit som bedömts vara till hinder för ett fortsatt serveringstillstånd och att ägarförändringen kan bifallas. Ingen övrig förändring i serveringstillståndet har skett utöver ägarförändringen.

Polismyndighetens yttrande har inhämtats utan att någon erinran framkommit som bedöms medföra olämplighet. I varken Skatteverkets eller Kronofogdens remissvar framkommer någon ekonomisk misskötsamhet som kan bedömas medföra till olämplighet.



Två personer som bedöms som PBI i HAK Sverige AB har genomfört kunskapsprov med godkänt resultat. Bolaget anses därmed fortsatt uppfylla det som krävs av serveringsrörelsen för att utöva den på ett författningssenligt sätt enligt alkohollagens krav. Bolaget samt de nya ägarna bedöms såväl ekonomiskt som personligt lämpliga för att bedriva fortsatt alkoholservering utifrån alkohollagens krav.

Alkohollagens övriga krav i serveringsrörelsen bedöms fortsatt vara uppfyllda efter att ägarförändringen har skett.

Lagstöd

Alkohollag (2010:1622) 8 kap 2 § samt 9 kap 11 §.

Beredning

Ärendet har handlagts av alkoholhandläggare i Nybro kommun genom samverkansavtal med Socialförvaltningen i Emmaboda kommun. Information om ärendet har lämnats på på socialnämndens beredning 2025-04-09. Presidiet har tagit del av beslutsunderlag, berett ärendet, samt ställt sig bakom förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Ursprungligt beslut SN 2023-04-21 § 49 Serveringstillstånd till allmänheten
- Tjänsteskrivelse - Anmäld ägarförändring - Serveringstillstånd till allmänheten

Socialnämnden beslutar

att med stöd av 8 kap 2 § Alkohollagen bifalla anmälan enligt 9 kap 11 § Alkohollagen från HAK Sverige AB (organisationsnummer: 559422-6226) med avseende på ändrade ägarförhållanden för befintligt tillsvidarestillstånd för servering till allmänheten av öl, vin, sprit, och andra jästa alkoholdrycker i restaurang HAK Bistro och Bowling, Lokstallgatan 1, Emmaboda kommun

Beslutet skickas till:

Alkoholhandläggare



SN/2025:8

§ 43

Socialförvaltningen informerar

Socialchef tar upp följande punkter för information:

- *Enhetschef inom äldreomsorgen slutar*
Den enhetschef som har haft hand om Vissefjärda serviceområde har sagt upp sig. Det är överlag en utmaning att rekrytera nya chefer till äldreomsorgen.
- *Nya socialtjänstlagen*
Omfattande arbete pågår alltjämt för att anpassa och ställa om förvaltningen till den kommande nya lagstiftningen.
- *Planeringsverktyg*
Det planeringsverktyg som testats att användas i ett par delar av förvaltningen ska nu införas i hela förvaltningen.
- *Bemanningsenheten*
Är nu framme vid att kunna starta upp fullt ut. Arbetar för närvarande med bemanningen under sommaren då det behövs sommarvikarier. Läget ser för närvarande ut att vara under kontroll.
- *IFO:s verksamhetsförändring*
Det har gjorts en verksamhetsförändring av Individ- och familjeomsorgen (IFO) där myndighetsutövningen har samlats ihop på en enhet och det behandlingsinriktade arbetet har samlats ihop på en enhet.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av informationen från socialförvaltningen

Beslutet skickas till:

Socialchef



SN/2024:293

§ 44

Avstämning angående arbetet med att ta fram en ny socialtjänstplan

Socialnämnden tar del av information om arbetet med att ta fram en ny socialtjänstplan. Socialtjänstplanen är tänkt att fungera såväl som värdegrund att utgå ifrån som ett verktyg för verksamheterna att använda i det dagliga arbetet.

En del av det inledande arbetet med att ta fram en ny socialtjänstplan var genomförandet av en workshop 2024-11-20 där de förtroendevalda i socialnämnden deltog. Under eftermiddagen genomförs en ytterligare workshop. Där deltar socialnämndens förtroendevalda och förvaltningens chefer samt berörda tjänstepersoner. En genomgång görs av upplägget av eftermiddagens workshop.

Föredragande:

Linnea Haraldsson, verksamhetsutvecklare Individ- och familjeomsorgen samt övergripande
Linda Grönskog, verksamhetsutvecklare äldreomsorg och funktionsstöd
Marcus Wedebrand, verksamhetsutvecklare hälso- och sjukvården
Sara Sjöstrand, samordnare digital utveckling

Ärendets beredning

Socialnämndens beredning har 2025-04-09 tagit del av inbjudan samt upplägg av workshopen.

Beslutsunderlag

- Socialtjänstplan för Emmaboda kommun (nuvarande).
- Inbjudan workshop 2025-04-23.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av informationen om hur arbetet är upplagt angående att ta fram en ny socialtjänstplan

Beslutet skickas till:

Socialkontoret



SN/2025:12

§ 45

Ekonomisk uppföljning

Den ekonomiska uppföljningen för januari – mars 2025 är tillräckligt klar för att kunna redovisas.

Äldreomsorgen har ett utfall i jämförelse mot budget bestående av ett underskott på ca 5,3 miljoner kr. Detta kompenseras dock av att övriga verksamhetsområden (central verksamhet, individ- och familjeomsorg, kommunal primärvård, bemanningsenhet samt funktionsstöd) uppvisar utfall som ligger över budget eller i paritet med budget. Resultatet för första kvartalet är därför totalt sett ett underskott på ca 1 miljoner kr.

Helårsprognosen är ett budgetunderskott på 4 miljoner kr.

Föredragande: Anders Friberg, ekonom.

Beredning

Ekonomisk uppföljning för januari-mars 2025 har föredragits på socialnämndens beredning 2025-04-09. Presidiet har tagit del av beslutsunderlag, berett ärendet, samt ställt sig bakom förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Ekonomisk uppföljning till beredningen 2025-04-09.
- Ekonomisk uppföljning på socialnämnden 2025-04-23.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av ekonomisk uppföljning för januari – mars 2025

Beslutet skickas till:

Ekonomiavdelningen



SN/2025:12

§ 46

Ekonomi i balans

Information lämnas om vad som i nuläget bedöms vara de främsta prioriteringarna för att utifrån tilldelad budgetram 2025 uppnå budget i balans och i förlängningen en ekonomi i balans.

IFO

Externa placeringar och försörjningsstöd är de största utmaningarna. Lösningarna består i fortsatt fokus på att arbeta med lösningar på hemmaplan istället för externa placeringar samt att fortsätta utveckla arbetet för att få arbetssökande att komma ut i egen sysselsättning.

Äldreomsorg och funktionsstöd

Omsättningen på enhetschefer är en av utmaningarna. Att under lång tid vara utan verksamhetsutvecklare (som har täckt upp som tf enhetschef) likaså. Det är även fullt på de särskilda boendena och har varit så en längre period.

En lösning för att hantera rekryteringar samt för att fördela personalresurserna mer effektivt är den nya bemanningsenheten.

Åtgärden att dra ner nattbemanningen är också en utmaning att hantera och en av lösningarna är ett utökat användande av kameratillsyn.

Kommunal primärvård

Utmaningen är att det är för låg bemanning för både rehab och sjuksköterskor. Det gäller att få behålla den personal som finns med tanke på att rekryteringsläget är mycket svårt.

Lösningarna består bland annat av att fortfarande ha vakanssättningar för att hålla budget, jobba med schemaplanering och schemaläggning, ha extra noggranna övervägningar av tilldelning av hjälpmedel, fortsätta implementera nya arbetssätt, fortsatt arbete med kvalitetsregister, fortsätta motivera medarbetarna, mm.

Viktigt att notera är att det på korttiden finns ett särskilt ärende som kräver extra personal.

Från regionen har kommunen för första gången fått en extra debitering motsvarande fem dygn på sjukhus där kommunen i olika ärenden inte klarat av att ta emot hemvårdande patienter.

Övergripande

De åtgärder som har gjorts tidigare börjar ge resultat vilket leder till lite försiktig optimism. För närvarande pågår utredningsuppdraget att se över chefsorganisation och administration. Förhoppningen framåt är att få se effekt på de senaste genomförda åtgärderna.



Föredragande:

Tomas Karlsson, IFO-chef,
Ann-Louise Nylander, verksamhetschef äldreomsorg och funktionsstöd,
Katarina Eriksson, verksamhetschef kommunal primärvård, och
Michael Börjesson, socialchef.

Beredning

Presidiet har tagit del av rapporteringen på sitt beredningsmöte 2025-04-09 och ställt sig bakom förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- SN 2025-03-19 § 30 Ekonomi i balans.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av rapporteringen från socialförvaltningen angående att utifrån budget 2025 arbeta för att ekonomin ska vara i balans

Beslutet skickas till:

Ekonomiavdelningen



SN/2024:16

§ 47

Rapportering - Allvarliga avvikelser, Lex Sarah, och Lex Maria

Åsa Nyberg, medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) har via e-post informerat om allvarliga avvikelser samt avslutade Lex Maria- och Lex Sarah-rapporter. Socialchef vidareförmedlar informationen till socialnämnden.

Ärendets beredning

Presidiet har tagit del av rapporteringen på sitt beredningsmöte 2025-04-09 och ställt sig bakom förslag till beslut.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av information angående allvarliga avvikelser samt avslutade Lex Maria- och Lex Sarah-rapporter

Beslutet skickas till:

Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS)



SN/2025:98

§ 48

Personligt förordnande för familjerättssekreterare

Den gemensamma familjerätten Emmaboda-Nybro har fått en ny medarbetare som kommer att arbeta som familjerättssekreterare och handlägga alla förekommande arbetsuppgifter inom det familjerättsliga området. Placeringsort är Nybro. Därför behövs det ett personligt förordnande.

Beredning

Information har lämnats på socialnämndens beredning 2025-04-09 om att beslut behöver fattas om ett personligt förordnande. Presidiet har berett ärendet och ställt sig bakom förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Personligt förordnande för familjerättssekreterare

Socialnämnden beslutar

att familjerättssekreterare *Förnamn Efternamn personnummer* medges befogenhet att i förhållande till Socialnämnden i Emmaboda kommun utföra arbetsuppgifter med motsvarande ansvar och åtaganden som skulle gälla om familjerättssekreteraren var anställd vid socialförvaltningen i Emmaboda kommun

Beslutet skickas till:

IFO



SN/2025:3

§ 49

Socialnämndens delegationsordning - revidering i form av tillägg

Bakgrund

Delegationsordningen är ett samlingsdokument över de olika typer av ärenden där nämnden beslutar att överlåta (delegera) sin beslutsrätt.

Syftet med en delegationsordning är att avlasta nämnden med vissa rutinmässiga beslut genom att överlåta dessa beslut till en delegat inom nämndens ansvarsområde. Delegaten fattar beslut på nämndens vägnar men nämnden är fortfarande juridiskt ansvarig för de beslut som fattas av någon genom delegation.

För närvarande är revideringar i form av tillägg aktuella.

Revidering i form av tillägg

För att effektivisera beslutsfattandet inom Individ- och familjeomsorgen (IFO) behöver ett antal delegationer som enhetschef innehar kompletteras med ytterligare en delegat i form av en särskilt utsedd socialsekreterare.

Följande delegationsnummer omfattas av revideringen: 2.2a, 2.5a, 2.7, 2.17-2.20, 6.3, samt 6.33.

Ärendets beredning

IFO-chef har informerat om vilka delegationer som behövs läggas till. Nämndsekreterare har tagit fram beslutsunderlag och förslag till beslut. Ärendet har vid beredningen 2025-04-09 beretts av socialnämndens presidium som ställt sig bakom förslag till beslut och tagit det som sitt egna förslag.

Beslutsunderlag

- Delegationsordning Socialnämnden med förslag på tillägg till SN 2025-04-23.

Socialnämnden beslutar

att godkänna föreslagna tillägg av delegat benämnd som "särskilt utsedd socialsekreterare" till delegationsnummer 2.2a, 2.5a, 2.7, 2.17-2.20, 6.3, samt 6.33 i Delegationsordning Socialnämnden

Beslutet skickas till:

IFO

Justerande

Utdragsbestyrkande



SN/2025:3

§ 50

Delegationsärenden

Delegationsbeslut enligt lista för Individ- och familjeomsorgen (IFO) för perioden 2025-03-01 – 2025-03-31.

Delegationsbeslut enligt lista för LSS (lagen om särskilt stöd till vissa funktionshindrade) för perioden 2025-03-01 – 2025-03-31.

Delegationsbeslut enligt lista för SoL (socialtjänstlagen) för perioden 2025-03-01 – 2025-03-31.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom lägga anmälan delegationsbeslut under perioden 2025-03-01 – 2025-03-31 till protokollet



SN/2025:7

§ 51

Övrigt

Framtidens äldreboende.

Laila Gustafsson (M) tar upp frågan om vad som händer med arbetet med framtidens äldreboenden i kommunen. Hon undrar var frågan befinner sig och efterfrågar samtidigt att det ska finnas en person som håller samman det hela och driver frågan framåt.

Socialchef Michael Börjesson svarar att det behövs kommunövergripande arbete samt direktiv från kommunledningen angående i vilken riktning frågan ska tas vidare med avseende på vilken förvaltning som ska göra vad och i vilken ordning. Frågan har tagits upp i samband med budgetberedningen.

Linda Johansson (C) framför uppfattningen att till att börja med behövs en behovsutredning från socialförvaltningen.

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Stefan Månsson

Datum: 2025-04-24 13:53

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

0A0E4584593DBE2C49C07A800183B9294DE4416F060C84866ED2D04D1B5500F1

Namn: Anneli Karlsson

Datum: 2025-04-24 13:09

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

0A0E4584593DBE2C49C07A800183B9294DE4416F060C84866ED2D04D1B5500F1

Namn: Gullvi Dahllöf

Datum: 2025-04-24 13:35

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

0A0E4584593DBE2C49C07A800183B9294DE4416F060C84866ED2D04D1B5500F1