



Handläggare
Christel Gross
Tel. 0471-24 92 19
christel.gross@emmaboda.se

Bildningsnämndens svar på revisionsrapport "Uppföljning av granskning om grundskolans resultat och kostnader"

Sammanfattning av ärendet

Svar på PwC:s revisionella bedömning om identifierade förbättringsområden inom bildningsnämndens verksamhet.

Bakgrund

År 2011 granskade revisorerna bildningsnämnden utifrån följande fråga:
"Är organisationen inom skolenheterna ändamålsenlig och ekonomiskt tillfredsställande med avseende på kvalitet och på elevernas möjligheter att nå målen för grundskolan?"

I bildningsnämndens yttrande över revisionsrapporten angavs ett antal åtgärder som skulle genomföras med anledning av de uppmärksammade bristerna i granskningen. Mot denna bakgrund har nu revisorerna beslutat att följa upp granskningen från år 2011. Uppföljningen ska ha särskilt fokus på utveckling av arbetsätt, metoder och rutiner för kvalitetsarbetet, resursfördelningssystemet och rektors förutsättningar för ett pedagogiskt ledarskap.

Syfte och revisionsfråga

Har bildningsförvaltningen vidtagit ändamålsenliga åtgärder och anpassningar till följd av revisorernas granskning 2011 samt förändringar i skollagen?

I revisionens rapport efter uppföljning bedömer revisorerna att bildningsförvaltningen delvis har vidtagit ändamålsenliga åtgärder och anpassningar till följd av revision och ändringar i skollagen. De ser positivt på att nämndens systematiska kvalitetsarbete har utvecklats, att rektor ges relativt goda förutsättningar för att bedriva ett pedagogiskt ledarskap. Revisionen konstaterar att nämnden inte vidtagit ändamålsenliga åtgärder vad gäller nämndens resursfördelningssystem och hur nämnden tillser att åskådliggöra och utveckla rektors pedagogiska ledarskap. Revisionen har identifierat förbättringsområden som nämnden bör beakta.

Förbättringsområden och åtgärder

- *Det är viktigt att nämnden säkerställer att det systematiska kvalitetsarbetet implementeras fullt ut och genomförs i enlighet med den struktur som tagits fram.*

Bildningsnämnden kommer att säkerställa att det systematiska kvalitetsarbetet implementeras fullt ut under 2015-2016. Strukturen för systematiskt kvalitetsarbete och resultatrapportering gäller i dag för förskola, fritidshem, grundskola, grundsärskola, gymnasiet och vuxenutbildningen. Under året har en sammanställning av enheternas resultatrapport resulterat i en analys av resultatet



Handläggare
Christel Gross
Tel. 0471-24 92 19
christel.gross@emmaboda.se

samt framtagande av prioriterade utvecklingsområden. Dessa utvecklingsområden ska nu bearbetas i de olika chefsgrupperna och tas med i bildningsförvaltningens verksamhetsplan för 2015-2018 tillika i enheternas lokala aktivitetsplan/verksamhetsplan.

Under året kommer förvaltningen att se över struktur och rutiner för systematiskt kvalitetsarbete för övriga verksamheter. Uppföljning av verksamheten på ett likvärdigt sätt för kulturavdelningens olika verksamheter, Centrala Elevhälsan och LSS – barn och ungdom.

- *Vi rekommenderar att nämnden skyndsamt utvecklar och beslutar om ett resursfördelningssystem som överensstämmer med skollagens krav. Beslutet bör föregås med simuleringar och tester av utfallet för skolorna.*

Bildningsförvaltningen kommer för beslut vid bildningsnämndens möte den 15 oktober att presentera ett förslag till ett nytt resursfördelningssystem. Det nya förslaget överensstämmer med skollagens krav och har under framtagandets gång testats och simulerats ett antal gånger. Förslaget är kommunicerat ett flertal gånger med nämnd, rektorer och förskolechefer.

- *Nämnden bör tillsäkra rektors möjlighet att strategiskt arbeta och utveckla sitt pedagogiska ledarskap.*

Bildningsnämnden anser att rektorer i Emmaboda kommun har goda förutsättningar för ett pedagogiskt ledarskap, men att rutiner och struktur från huvudman för att säkerställa att de utvecklar, följer upp och analyserar rektorernas pedagogiska ledarskap kan förtydligas.

I nuläget ges goda förutsättningar för att bedriva ett pedagogiskt ledarskap genom att:

- Alla rektorer har administrativ hjälp med från 20 % upp till 100 % av skoladministratör.
- För att utveckla det pedagogiska ledarskapet finns för närvarande 12 av 16 dagar där rektor styr över innehåll. Dessa dagar är för planering av verksamheten och kompetensutvecklingsdagar för personalen.
- Vi har regelbundna ledningsmöten med rektorer, förskolechefer och förvaltningsledning där pedagogiska frågor lyfts. I dessa möten finns möjlighet för återkoppling och kommunikation av pedagogiska frågor.
- Bildningsförvaltningen underlättar rektors administration genom att ta fram gemensamma mallar, hjälper till med att centralt redogöra statistik till SCB samt ta fram kartläggningmateriel.
- F-6-rectorerna har regelbundna möten där möjlighet finns att diskutera pedagogiska frågor i en kollegial anda.



Handläggare
Christel Gross
Tel. 0471-24 92 19

christel.gross@emmaboda.se

- Förvaltningen säkerställer utveckling av det pedagogiska ledarskapet genom att tillse att rektorer får regelbunden utbildning, t.ex. under senaste året: AV-Mediautbildning, I know-utbildning, konferenser som Rektor med vetande, Borgholmskonferensen och Arbetsmiljöutbildning samt hjälp av olika ledningssystem.
- Inom bildningsförvaltningen bedrivs minst tre olika projekt med kollegialt lärande.
- Inom förvaltningen finns 10 olika tjänster som förstelärare som ska vara rektors stöd i det pedagogiska ledarskapet.
- Förvaltningen kommer att under kommande gemensamma dag med nämnden ge rektorerna information om hur man arbetar i andra kommuner med bland annat det pedagogiska ledarskapet.

Bildningsförvaltningen har från den 1 oktober anställt 1,0 tjänst som utredare inom kvalitet och ekonomi för att stärka upp arbetet med att implementera systematiska kvalitetsarbetet samt det nya resursfördelningssystemet.

Lennart O Werner
Bildningschef