



Plats och tid Nygatan 8 Folkets Hus Emmaboda, 2019-02-25, kl.18:00 – 20:10

Beslutande Se närvaroförteckning sidan 2

Övriga deltagande Tommy Persson kommunsekreterare
Anette Strömblad kommunchef
Anders Svensson ekonomichef

Tema Budgetprocess, Anders Svensson ekonomichef

Utses att justera Sten-Olof Johansson (M) och Zeljka Krajinovic (S)
Justerings plats och tid Järnvägsgatan 28, Emmaboda, 2019-03-01 kl. 08:00

Underskrifter sekreterare

Paragrafer 15 - 27

ordförande Tommy Persson

Göran Andersson (C)

justerande

Sten-Olof Johansson (M)

Zeljka Krajinovic (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Nämnd/styrelse **KOMMUNFULLMÄKTIGE**

Sammanträdesdatum **2019-02-25**

Datum för anslags uppsättande **2019-03-01**

Datum för anslags Nedtagande

2019-03-25

Förvaringsplats för protokollet Kommunförvaltningens lokaler, Emmaboda

Underskrift

Britt-Marie Fransson



Närvaroförteckning

	Ledamot		Tjänstgörande ersättare	Närvaro
1	Maria Ixcot Nilsson	S		N
2	Bo Sunesson	C		N
3	Sten-Olof Johansson	M		N
4	Per Adolfsson	S		N
5	Charlotte Andersson	SD	Jan Larsson (SD)	N
6	Zeljka Krajcinovic	S		N
7	Bo Eddie Rossbol	BA	Kent-Göran Andersson (BA)	N
8	Pontus Franzén	S	Eva-Lena Gotthardsson (S)	N
9	Johan Jonsson	C		N
10	Leif Karlsson	M		N
11	Martin Henriksson	SD		N
12	Annika Karlsson	S		N
13	Jarkko Pekkala	S		N
14	Nicke Grozdanovski	V		F
15	Jenny Rydberg	C		N
16	Stefan Nyström	M	Börje Forsberg	N
17	Gull-Britt Hellborg	KD		N
18	Marie-Louise Eddegård	S		N
19	Lars-Olof Karlsson	-		N
20	Jan-Olof P Jäghagen	S		N
21	Anja Karlsson Granlund	BA		N
22	Karin Rask	C		N
23	Ann Helene Jonsson	M		N
24	Kickie Norrby	S		N
25	Dragan Pavlovic	S		N
26	Tony Johansson	SD	Bo Mårtensson (SD)	N
27	Gunvor Karlsson	S		N
28	Rune Magnusson	C		N
29	Hans Ohlsson	M		N
30	Jette Lehrmann Madsen	MP		N
31	Flemming Jørgensen	S		N
32	Stig-Ove Andersson	S		N
33	Mats Bjartling	BA		N
34	Bo Häggbring	SD		N
35	Niklas Banérsson	C		N
36	Eva Regin Johnston	M	Emma Åhlander Hansson (M)	N
37	Simon Petersson	S		N
38	Camilla Holgersson	V		N
39	Gullvi Dahllöf	S		N
40	Göran Andersson	C		N
41	Günter Villman	M		N



Innehållsförteckning

- § 15 Den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.
 - § 16 Överenskommelse mellan Landstinget i Kalmar län/Region Kalmar län och kommunerna i Kalmar län om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård 2019
 - § 17 Hantering och administration av läsplattor och tillhörande abonnemang till förtroendevalda
 - § 18 Ersättning vid politiska uppdrag
 - § 19 Förändring av Kommunstyrelsens Arbetsutskott och inrättande av Kommunstyrelsens Personalutskott
 - § 20 Inkomna Medborgarförslag och Motioner
 - § 21 Avsägelse av uppdrag från Susanne Gustavsson (S) som ersättare i Kommunfullmäktige för perioden 2018-10-15 -- 2022-10-14 och som ombudersättare i Emmaboda Energi och Miljö AB, Emmaboda Elnät AB och Emmaboda Bostads AB och som ersättare i Möjligheternas Hus AB för perioden fram t.o.m. årsstämmor 2019
 - § 22 Ny ersättare i Kommunfullmäktige efter Marina Skoglund (S)
 - § 23 Ny ordinarie och ersättare i Kommunfullmäktige efter Anette Rydqvist (SD)
 - § 24 Val av revisorer till Gustaf och Olof Petersons stiftelse för mandatperioden 2019-2022
 - § 25 Val av ordinarie ledamot och ersättare i Hjälpmedelsnämnden för mandatperioden 2019-2022
 - § 26 Val av gode män till lantmäteriförteckningen mandatperioden 2019-2022
 - § 27 Enkel fråga vid Kommunfullmäktige gällande Kommunala pensionärsrådet och Kommunala tillgänglighetsrådet
- Voteringslista



§ 15

Dnr KS/2019:33

Den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

Sammanfattning av ärendet

”Jämställdhet mellan kvinnor och män är en grundläggande rättighet för alla och ett omistligt värde i en demokrati. För att denna rättighet skall förverkligas är det nödvändigt, inte endast att den erkänns i lag, utan också att den tillämpas effektivt på alla områden, såväl politiska, ekonomiska, sociala som kulturella”.

Emmaboda kommun har under 2018 anslutit sig till en regional strategi för att uppnå nationella jämställdhetsmål i Kalmar län.

Den europeiska deklarationen för jämställdhet uppmanar Europas kommuner och regioner att använda sina befogenheter och partnerskap för att uppnå jämställda invånare.

Kommuner och regioner inbjuds att underteckna deklarationen, att offentligt ta ställning för principen att jämställdhet ska råda mellan kvinnor och män och att inom sina verksamhetsområden genomföra sina åtaganden enligt deklarationen.

Åtagandena är desamma som i den regionala strategin dvs att utarbeta en handlingsplan för jämställdhet där prioriteringar, åtgärder och nödvändiga resurser ska anges. Vidare förbinder sig varje undertecknare att samarbeta med alla institutioner och organisationer inom sin kommun eller region för att främja att reell jämställdhet skapas i praktiken.

Konsekvensbeskrivning

Trots att det finns exempel på förändringar som har genomförts och politiska ställningstaganden som har gjorts så kvarstår skillnader i rättigheter samt sociala, politiska, ekonomiska och kulturella ojämlikheter mellan män, kvinnor, flickor och pojkar.

För att offentligt ta ställning för principen om jämställdhet bör Emmaboda kommun anta den europeiska deklarationen för jämställdhet.

Att teckna deklarationen innebär ingen kostnad utan det innebär ett politiskt ställningstagande.

Beslutsunderlag

Den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens förslag till Kommunfullmäktige



KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att anta den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

Yrkanden

Sten-Olof Johansson (M) yrkar att ärendet bordlägges.

En enig Kommunstyrelse bifaller Sten-Olof Johanssons (M) yrkande

Kommunstyrelsen beslutade 2019-01-08

att bordlägga ärendet.

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens förslag till Kommunfullmäktige

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att anta den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

Yrkanden vid Kommunstyrelsen 2019-02-12

Maria Ixcot Nilsson (S), Johan Jonsson (C), Leif Karlsson (M) och Sten-Olof Johansson (M) yrkar bifall till Kommunstyrelseberedningens förslag till beslut.

Martin Henriksson (SD) yrkar

- Att inte anta den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, mot bakgrund av de lydelsena om tvingad kvotering i dokumentet under 3:e principen sidan 7.
- Att arbeta upp en egen lokal deklaration mellan kvinnor och män utan innehållet under 3:e principen sidan 7 i den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

Propositionsordning

Kommunstyrelseberedningens förslag till beslut mot Martin Henriksson (SD) yrkande. Ordförande finner att Kommunstyrelsen kommer besluta enligt Kommunstyrelseberedningens förslag till beslut.

Kommunstyrelsens förslag till Kommunfullmäktige

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR



att anta den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

Reservation

Martin Henriksson (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande som inte bifallits.

Motivering: Sverigedemokraterna tycker jämställdhet mellan könen är en väldigt viktig och aktuell fråga, och står bakom en majoritet av alla principer och lydelser i dokumentet, men ser samtidigt negativt på all form av diskriminering.

Könskvotering är en form av diskriminering där ens kön ska avgöra vilket jobb eller vilken roll man får i ett samhälle.

Jämställdhet ska fokuseras på att alla ska ha samma rättigheter och möjligheter. att med tvångsmedel tillse ett representativt deltagande i samhället är fel väg att gå.

Yrkanden vid Kommunfullmäktige 2019-02-25

Maria Ixcot Nilsson (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut samt yrkar tillägg med att fullmäktige innan året slut informeras om kommunens arbete med handlingsplan om jämställdhet.

Martin Henriksson (SD) yrkar

- Att inte anta den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, mot bakgrund av de lydelserna om tvingad kvotering i dokumentet under 3:e principen sidan 7.
- Att arbeta upp en egen lokal deklaration mellan kvinnor och män utan innehållet under 3:e principen sidan 7 i den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

Johan Jonsson (C) och Simon Petersson (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut samt Maria Ixcot Nilssons (S) tilläggsyrkande.

Propositionsordning

Kommunstyrelseberedningens förslag till beslut mot Martin Henriksson (SD) yrkande. Ordförande finner att Kommunfullmäktige bifaller Kommunstyrelsens förslag till beslut.

Votering

Ja för Kommunstyrelsens förslag

Nej för Martin Henrikssons (SD) yrkande

Utfall votering

Ja 36 röster, Nej 4, Frånvarande 1

Ordförande ställer frågan om Kommunfullmäktige kan bifalla Maria Ixcot Nilssons (S) tilläggsyrkande.

Ordförande finner att Kommunfullmäktige bifaller Maria Ixcot Nilssons (S) tilläggsyrkande.



KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att anta den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

att fullmäktige innan året slut informeras om kommunens arbete med handlingsplan om jämställdhet.

Reservationer

Jan Larsson (SD), Martin Henriksson (SD), Bo Mårtensson (SD) och Bo Häggbring (SD) reserverar sig mot Kommunfullmäktiges beslut att anta den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå till förmån för Martin Henrikssons (SD) yrkande som inte bifallits.



§ 16

Dnr KS/2018:419

Överenskommelse mellan Landstinget i Kalmar län/Region Kalmar län och kommunerna i Kalmar län om samverkan vid utskrivning från sluten hälso- och sjukvård 2019

Socialnämnden har inkommit med förslag på reviderad överenskommelse mellan Region Kalmar län och kommunerna i Kalmar län om samverkan vid utskrivning från sluten hälso- och sjukvård.

Länsgemensam ledning i samverkan inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård har med hjälp av utsedd arbetsgrupp från landstinget och kommunerna i Kalmar län reviderat överenskommelsen gällande Lagen om samverkan vid utskrivning från sluten hälso- och sjukvård som började gälla 1 januari 2018.

Överenskommelsen syftar till att främja en god vård och en socialtjänst av god kvalitet för den enskilde som efter utskrivning från slutenvård behöver insatser från socialtjänsten, den kommunala hälso- och sjukvården och/eller landstingets öppna hälso- och sjukvård. Syftet med överenskommelsen är att åstadkomma en god vård på rätt vårdnivå, där ledtiderna är så korta som möjligt vid utskrivning från slutenvård till fortsatt öppen hälso- och sjukvård och socialtjänst. Genom ett tillitsfullt samarbete med den enskildes bästa i fokus bedriva en god och effektiv vård- och omsorg där denne känner sig trygg och delaktig.

Beslutsunderlag

Överenskommelsen mellan Region och kommunerna i Kalmar län om samverkan vid utskrivning från sluten hälso- och sjukvård

Konsekvensanalys

I tidigare överenskommelse var dygns bryt 12:00. Detta fick konsekvensen att en individ som var utskrivningsklar kl. 11:00 men kunde inte transporteras hem förrän på eftermiddagen, räknades som 1 dag.

Omräkning av de tre senaste redovisade månadernas genomsnittliga dagar enligt dygns bryt 24:00 avseende Emmaboda kommun blir enligt nedan:

	Dygns bryt kl. 12.00	Dygns bryt kl. 24.00
Augusti	1,04	0,60
September	0,75	0,31
Oktober	0,50	0,27

Socialförvaltningen föreslår socialnämnden besluta

att socialnämnden föreslår Kommunfullmäktige att anta reviderad överenskommelse mellan Region Kalmar län och kommunerna i Kalmar län om samverkan vid utskrivning från sluten hälso- och sjukvård.



Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunfullmäktige

Kommunstyrelsens förslag till Kommunfullmäktige

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att anta reviderad överenskommelse mellan Region Kalmar län och kommunerna i Kalmar län om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård.



§ 17

Dnr KS/2019:64

Hantering och administration av läsplattor och tillhörande abonnemang till förtroendevalda

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens Arbetsutskott har inkommit med förslag att alla hantering och administration av läsplattor och tillhörande abonnemang till förtroendevalda läggs på Kommunstyrelsen/Kommunledningskontoret.

Under tidigare mandatperioder har inköp, hantering och administration av förtroendevaldas läsplattor hanterats av respektive nämnd och bolag. Kansliet har hanterat Kommunfullmäktiges, Kommunstyrelsens och Räddningstjänstförbundet Emmaboda-Torsås läsplattor och abonnemang. Vid övergången till mandatperiod 2019-2022 har det uppstått onödig hantering och administration när nya ledamöter ska få tillgång till läsplattor och abonnemang, ledamöter ska lämna tillbaka eller köpa loss sina läsplattor och överföring av abonnemang från ledamöter som slutar och nya ledamöter. Att starta nya abonnemang innebär en extra administrationsavgift som leverantören tar ut. För att undvika dessa administrativa avgifter överförs abonnemang som tillhört ledamöter som avslutar sitt förtroendeuppdrag till nya ledamöter. Samma hantering gäller de läsplattor som kommer in från ledamöter som avslutar sitt förtroendeuppdrag.

För att ta bort onödig hantering och administration föreslår kommunsekreterare Tommy Persson och IT-chef Henrik Andersson en förändring av kommunkoncernens all administration, hantering och inköp av digitala verktyg och abonnemang till förtroendevalda:

- Inköp av alla läsplattor till förtroendevalda görs av IT-avdelningen och föregås av en beställning från kansliavdelningen till IT-avdelningen.
- Administrationen och inköp av abonnemang till digitala verktyg sköts av kansliavdelningen.
- Administrationen och utdelning av digitala verktyg och abonnemang sköts av kansliavdelningen.
- Nämndernas kostnad för digitala verktyg och tillhörande abonnemang överförs till Kommunstyrelsen, i genomsnitt 20 000 kronor per nämnd uträknat på det antal abonnemang nämnden har för innevarande mandatperiod.
- Bolagen faktureras av kommunledningskontoret en årlig kostnad som en hyra för digitala verktyg och för kostnaden av tillhörande abonnemang vilken i dagsläget skulle hamna på ca 4 000 kronor per år och förtroendevald innevarande år.

Kommunstyrelsens arbetsskott beslutade 2019-01-22

att föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige all hantering av IPAD och abonnemang kommer framöver hanteras på Kommunledningskontoret enligt förslag från kommunsekreteraren och IT-chef.



Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunfullmäktige

Kommunstyrelsens förslag till Kommunfullmäktige

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att all hantering av IPAD och abonnemang kommer framöver hanteras på Kommunledningskontoret enligt förslag från kommunsekreteraren och IT-chef.



§ 18

Dnr KS/2019:64

Ersättning vid politiska uppdrag

Sammanfattning av ärendet

Sverigedemokraterna har via e-post inkommit 2019-01-16 med fråga gällande ersättning vid politiska uppdrag.

Frågan är om ledamot/förtroendevald får ersättning för förlorad arbetsförtjänst och arvodesersättning för samma tillfälle. Som exempel: att en ledamot som deltar vid ett politiskt forum ska både få ersättning för förlorad arbetsförtjänst och arvode enligt Emmaboda kommuns arvodesreglemente.

Enligt kommunens arvodes reglemente § 17 **Ersättning för förlorad arbetsförtjänst**

”Ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt 4 kap 12 § kommunallagen (1991:900)

utgår – i den mån inkomstbortfallet kan påvisas genom styrkt löneavdrag – med det belopp som löneavdraget överstiger dagarvudet.”

Den som inte kan styrka inkomstbortfallet erhåller istället som ersättning för förlorad arbetsinkomst mellanskillnaden mellan den högsta sjukpenning som de förtroendevalde är berättigad till enligt lagen om allmän försäkring och dagarvudet

Kommunstyrelsens arbetsskott beslutade 2019-01-22

att tolka reglementet för arvoden till politiker enligt § 17, första stycket innebärande: att arvode för sammanträde utges enligt arvodesreglementet i det fall ingen annan ersättning utgår från kommunen

att föreslå Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige att fastställa ovanstående beslut.

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunfullmäktige

Kommunstyrelsens förslag till Kommunfullmäktige

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att tolka reglementet för arvoden till politiker enligt § 17, första stycket innebärande: att arvode för sammanträde utges enligt arvodesreglementet i det fall ingen annan ersättning utgår från kommunen

att fastställa ovanstående beslut.



Yrkanden vid Kommunstyrelsen 2019-02-12

Martin Henriksson (SD) yrkar att arvode och utebliven arbetsförtjänst ska hållas isär och därmed betalas ut.

Simon Petersson (S), Sten-Olof Johansson (M) Maria Ixcot Nilsson (S) yrkar bifall till Kommunstyrelseberedningens förslag till beslut.

Propositionsordning

Kommunstyrelseberedningens förslag till beslut mot Martin Henrikssons (SD) yrkande. Ordförande finner att Kommunstyrelsen kommer besluta i enlighet med Kommunstyrelseberedningens förslag till beslut.

Kommunstyrelsens förslag till Kommunfullmäktige

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att tolka reglementet för arvoden till politiker enligt § 17, första stycket innebärande: att arvode för sammanträde utges enligt arvodesreglementet i det fall ingen annan ersättning utgår från kommunen

att fastställa ovanstående beslut.

Reservation

Martin Henriksson (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande som inte bifallits.

Yrkanden vid Kommunfullmäktige 2019-02-25

Martin Henriksson (SD) yrkar att arvode och utebliven arbetsförtjänst ska hållas isär och därmed betalas ut.

Johan Jonsson (C), Simon Petersson (S) och Stig-Ove Andersson (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut.

Propositionsordning

Kommunstyrelseberedningens förslag till beslut mot Martin Henriksson (SD) yrkande. Ordförande finner att Kommunfullmäktige bifaller Kommunstyrelsens förslag till beslut.

Votering

Ja för Kommunstyrelsens förslag

Nej för Martin Henrikssons (SD) yrkande

Utfall votering

Ja 36 röster, Nej 4, Frånvarande 1

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR



att tolka reglementet för arvoden till politiker enligt § 17, första stycket
innebärande: att arvode för sammanträde utges enligt arvodesreglementet i det fall
ingen annan ersättning utgår från kommunen

att fastställa ovanstående beslut.

Reservationer

Jan Larsson (SD), Martin Henriksson (SD), Bo Mårtensson (SD) och Bo
Häggbring (SD) reserverar sig mot Kommunfullmäktiges beslut till förmån för
Martin Henrikssons (SD) yrkande som inte bifallits.



§ 19

Dnr KS 2015:343, KS/2019:28, KS/2015:186

Förändring av Kommunstyrelsens Arbetsutskott och inrättande av Kommunstyrelsens Personalutskott

Sammanfattning

Inom Kommunstyrelsen finns idag ett arbetsutskott. Utskottet är även kommunens förhandlingsdelegation. Som förhandlingsdelegation har utskottet ansvar för och beslutar i vissa frågor som gäller personalärenden. Delegationen är idag uttalad att gälla Arbetsutskottet.

För att förbättra och höja kvaliteten i frågor som berör personalen ligger förslag att istället för att Arbetsutskottet har delegation i personalärenden ska ett personalutskott inrättas med delegation att besluta i de personalärenden som Arbetsutskottet idag har delegation att beslut om.

Till Personalutskottet ska det, så långt det är möjligt, väljas samma ledamöter som är valda till Arbetsutskottet. Sammanträden för Arbetsutskottet och Personalutskottet ska i första hand hållas på samma dag.

Ärendets beredning

Ärendet är behandlat i partigrupperna för majoriteten under mandatperioden med början 2019 samt kommunicerat med delar av oppositionspartierna.

Konsekvensbeskrivning

Med ett personalutskott kommer personalfrågorna få en bättre och mer tydlig ärendegång än dagens organisering. Det innebär för berörda parter att ärenden rörande kommunens personal så som arbetsmiljö, lönerevision m.m. blir lättare att följa och planera för.

Personalutskottet kommer inte ha samma täta möteskalender som Arbetsutskottet utan följa lönerevisionens års-hjul i första hand då andra personalfrågor också kommer tas upp.

Kommunstyrelsens reglemente behöver ändras så att Personalutskottet finns beskrivet i reglementet samt att utskottet framöver är det forum som har delegation att besluta om personal- och förhandlingsfrågor.

Även Kommunstyrelsens och Arbetsutskottets delegationsordning måste ändras så att de delar som berör personalärenden ska delegeras till Personalutskottet.

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutade 2019-01-08

att inrätta ett Personalutskott tillhörande Kommunstyrelsen med samma utformning och organisering som nuvarande Arbetsutskottet



att inrättande av Personalutskott förutsätter att Kommunfullmäktige beslutar om ändringen i Kommunstyrelsens reglemente och som därefter börjar gälla

att Kommunstyrelsens och Arbetsutskottets delegationsordning ändras så att de delar som berör personalärenden delegeras till Personalutskottet och börjar gälla vid samma tillfälle som Kommunfullmäktige beslutat om nytt reglemente för Kommunstyrelsen

att uppdra till Kommunledningskontoret att till kommande fullmäktige komma med förslag på text till Kommunstyrelsens reglemente gällande Personalutskott.

Kommunstyrelsen beslutade 2019-01-08 föreslå Kommunfullmäktige besluta

att ändra Kommunstyrelsens reglemente så att personalutskottet finns beskrivet i reglementet och som framöver är det forum som har delegation att besluta om personalfrågor och som tillika är förhandlingsdelegation.

Följande text föreslås till ny text till Reglemente för Kommunstyrelsen under rubrik Utskott 42 §:

Inom Kommunstyrelsen finns två utskott. Ett Arbetsutskott och ett Personalutskott. Personalutskottet är tillika Förhandlingsdelegation.

Utskottens delegation presenteras i delegationsordning beslutad av Kommunstyrelsen.

Utskotten ska bestå av 5 ledamöter och 5 ersättare.

Text som stryks eller ändras: Inom styrelsen ska finnas ett arbetsutskott.

Nuvarande Planeringsutskott övergår i samband med ikraftträdandet av detta reglemente till att vara styrelsens arbetsutskott.

Arbetsutskottet ska bestå av 5 ledamöter och 5 ersättare.

Följande delegationer i Delegationsordning för Kommunstyrelsens Arbetsutskott ändras från Kommunstyrelsens arbetsutskott, KSAU till Kommunstyrelsens personalutskott, KSPU:

Tolkning och tillämpning av arvodesregler och pensionsbestämmelser för förtroendemän i ärenden av principiell betydelse	Kommunstyrelsens personalutskott	Kommunstyrelsens ordförande	
Förhandla enligt MBL inom andra nämnders verksamhetsområden (utom MBL §§ 11-14,38).	Personalchef	Personalkonsult	I samråd med Kommunstyrelsens personalutskott
Övergripande principer och prioriteringar inför den årliga löneöversynen.	Kommunstyrelsens personalutskott	Kommunstyrelsens ordförande	Samråd med personalchef



Lön och andra anställningsvillkor för förvaltningschefer och vd:ar	Kommunstyrelsens personalutskott	Kommunstyrelsens ordförande	Samråd med personalchef
Stridsåtgärd	Kommunstyrelsens personalutskott	Kommunstyrelsens ordförande	
Anställning av förvaltningschef	Kommunstyrelsens personalutskott	Kommunstyrelsens ordförande	Samråd med berörd nämnd
Uppsägningar p.g.a. arbetsbrist.	Förvaltningschef i samråd med personalchef	TF förvaltningschef samråd personal	Info till Kommunstyrelsens personalutskott från personalchef
Avsked eller uppsägningar av personliga skäl.	Kommunstyrelsens personalutskott	Kommunstyrelsens ordförande	i samråd med personalchef
Överenskommelse/avtal med enskild arbetstagare om avslutande av anställning eller SAP.	Kommunstyrelsens personalutskott	Kommunstyrelsens ordförande	i samråd med personalchef.
Förflyttning och omplacering av arbetstagare.	Personalchef	Personalkonsult	Information till Kommunstyrelsens personalutskott
Beslut om central återbesättningsprövning av ledig anställning eller anställningsstopp i hela eller delar av kommunen.	Kommunstyrelsens personalutskott	Kommunstyrelsens ordförande	
Förbud mot bisyssla för förvaltningschefer och vd:ar.	Kommunstyrelsens personalutskott		

Kommunstyrelsens förslag till Kommunfullmäktige

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att ändra Kommunstyrelsens reglemente så att personalutskottet finns beskrivet i reglementet och som framöver är det forum som har delegation att besluta om personalfrågor och som tillika är förhandlingsdelegation.

Yrkanden vid Kommunfullmäktige 2019-02-25

Johan Jonsson (C) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut.

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att ändra Kommunstyrelsens reglemente så att personalutskottet finns beskrivet i reglementet och som framöver är det forum som har delegation att besluta om personalfrågor och som tillika är förhandlingsdelegation.



§ 20

Dnr KS/2019:xxx

Inkomna Medborgarförslag och Motioner

Inga Medborgarförslag eller Motioner har inkommit för anmälan till Kommunfullmäktige.

Förslag till beslut

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att anteckna informationen till protokollet.

Mötet ajourneras 19:35-19:45



§ 21

Dnr KS/2019:11

Avsägelse av uppdrag från Susanne Gustavsson (S) som ersättare i Kommunfullmäktige för perioden 2018-10-15 -- 2022-10-14 och som ombudersättare i Emmaboda Energi och Miljö AB, Emmaboda Elnät AB och Emmaboda Bostads AB och som ersättare i Möjligheternas Hus AB för perioden fram t.o.m. årsstämmor 2019

Susanne Gustavsson(S) har kommit in med en begäran om att bli entledigad från sina uppdrag som

- ersättare i Kommunfullmäktige för perioden 2018-10-15 – 2022-10-14
- ombudersättare i Emmaboda Energi och Miljö AB för perioden fram t.o.m. årsstämmor 2019
- ombudersättare i Emmaboda Elnät AB för perioden fram t.o.m. årsstämmor 2019
- ombudersättare i Emmaboda Bostads AB för perioden fram t.o.m. årsstämmor 2019 samt
- ersättare i Möjligheternas Hus AB för perioden fram t.o.m. årsstämmor 2019

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att hos Länsstyrelsen begära en ny sammanräkning för Emmaboda kommunfullmäktige med anledning av Susanne Gustavsson (S) begäran om entledigande som ersättare i Kommunfullmäktige

att entlediga Susanne Gustavsson (S) från sina uppdrag som

- ombudersättare i Emmaboda Energi och Miljö AB för perioden fram t.o.m. årsstämmor 2019
- ombudersättare i Emmaboda Elnät AB för perioden fram t.o.m. årsstämmor 2019
- ombudersättare i Emmaboda Bostads AB för perioden fram t.o.m. årsstämmor 2019 samt
- ersättare i Möjligheternas Hus AB för perioden fram t.o.m. årsstämmor 2019



§ 22

Dnr KS/2018:318

Ny ersättare i Kommunfullmäktige efter Marina Skoglund (S)

Länsstyrelsen har inkommit med ny sammanställning efter Marina Skoglunds (S) begäran om entledigande.

Göran Johansson (S) har utsetts till ny ordinarie i Emmaboda kommunfullmäktige för perioden till och med 2022-10-14.

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att anteckna meddelandet till protokollet.



§ 23

Dnr KS/2018:318

Ny ordinarie och ersättare i Kommunfullmäktige efter Anette Rydqvist (SD)

Länsstyrelsen har inkommit med ny sammanställning efter Anette Rydqvist (SD) begäran om entledigande.

Tony Johansson (SD) har utsetts till ny ordinarie i Emmaboda kommunfullmäktige och Stefan Marcelius (SD) har utsetts till ny ersättare i Emmaboda kommunfullmäktige för perioden till och med 2022-10-14.

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att anteckna meddelandet till protokollet.



§ 24

Dnr KS/2019:11

Val av revisorer till Gustaf och Olof Petersons stiftelse för mandatperioden 2019-2022

Kommunfullmäktige har att förrätta val till uppdrag som revisor i Gustaf och Olof Petersons stiftelse

Förslag

Johan Jonsson (C) föreslår att Kommunfullmäktige beslutar att utse följande till revisorer till Gustaf och Olof Petersons stiftelse:

Per Sigvardsson (S)
Mikael Berzelius (KS)
Eila Medin (M)
Kent Johansson (S)
Ann-Marie Fagerström (S)

De fem revisorerna utser gemensamt inom sig en att företräda som revisor i Gustaf och Olof Petersons stiftelse för perioden 2019-2022 och meddelar namnet till Kommunledningskontorets kansliavdelning.

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att förrätta följande val till revisorer i Gustaf och Olof Petersons stiftelse

Per Sigvardsson (S)
Mikael Berzelius (KS)
Eila Medin (M)
Kent Johansson (S)
Ann-Marie Fagerström (S)

De fem revisorerna utser gemensamt inom sig en att företräda som revisor i Gustaf och Olof Petersons stiftelse för perioden 2019-2022 och meddelar namnet till Kommunledningskontorets kansliavdelning.



§ 25

Dnr KS/2019:11

Val av ordinarie ledamot och ersättare i Hjälpmedelsnämnden för mandatperioden 2019-2022

Kommunfullmäktige har att förrätta val till uppdrag som ordinarie ledamot och ersättare i Hjälpmedelsnämnden

Förslag

Johan Jonsson (C) föreslår att Kommunfullmäktige beslutar att utse som

- ordinarie ledamot Kommunstyrelsens ordförande Johan Jonsson (C) samt till
- ersättare Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande Sten-Olof Johansson (M) i Hjälpmedelsnämnden.

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att förrätta följande val till ordinarie ledamot och ersättare i Hjälpmedelsnämnden

- ordinarie ledamot Kommunstyrelsens ordförande Johan Jonsson (C) samt till
 - ersättare Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande Sten-Olof Johansson i Hjälpmedelsnämnden.
-



§ 26

Dnr KS/2019:11

Val av gode män till lantmäteriförteckningen mandatperioden 2019-2022

Kommunfullmäktige har att förrätta val till uppdrag som gode män till lantmäteriförteckningen

Förslag

Johan Jonsson (C) föreslår att Kommunfullmäktige beslutar att utse

- Leif Karlsson (M), Mac Hellborg (KD), Per Adolfsson (S), Jette Lehrmann Madsen (MP).

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att förrätta följande val till gode män till lantmäteriförrättningen

- Leif Karlsson (M), Mac Hellborg (KD), Per Adolfsson (S), Jette Lehrmann Madsen (MP).
-



§ 27

Dnr KS/2019:xx

Enkel fråga vid Kommunfullmäktige gällande Kommunala pensionärsrådet och Kommunala tillgänglighetsrådet

Stig-Ove Andersson (S) har inkommit med enkel fråga gällande Kommunala pensionärsrådet och Kommunala tillgänglighetsrådet ställd till Kommunstyrelsens ordförande Johan Jonsson (C) som lämnar ett muntligt svar vid kommunfullmäktiges sammanträde.



Voteringar

	Parti	Ledamöter	Ev. ersättare	Omröstningar					
				§ 15			§ 18		
				Ja	Nej	Avst	Ja	Nej	Avst
1	S	Maria Ixcot Nilsson		X			X		
2	C	Bo Sunesson		X			X		
3	M	Sten-Olof Johansson		X			X		
4	S	Per Adolfsson		X			X		
5	SD	Charlotte Andersson	Jan Larsson (SD)		X			X	
6	S	Zeljka Krajinovic		X			X		
7	BA	Bo Eddie Rossbol	Kent-Göran Karlsson (BA)	X			X		
8	S	Pontus Franzén	Eva-Lena Gotthardsson (S)	X			X		
9	C	Johan Jonsson		X			X		
10	M	Leif Karlsson		X			X		
11	SD	Martin Henriksson			X			X	
12	S	Annika Karlsson		X			X		
13	S	Jarkko Pekkala		X			X		
14	V	Nicke Grozdanovski	-	-	-	-	-	-	-
15	C	Jenny Rydberg		X			X		
16	M	Stefan Nyström	Börje Forsberg (M)	X			X		
17	KD	Gull-Britt Hellborg		X			X		
18	S	Marie-Louise Eddegård		X			X		
19	-	Lars-Olof Karlsson		X			X		
20	S	Jan-Olof P Jäghagen		X			X		
21	BA	Anja Karlsson Granlund		X			X		
22	C	Karin Rask	-	X			X		
23	M	Ann Helene Jonsson		X			X		
24	S	Kickie Norrby		X			X		
25	S	Dragan Pavlovic		X			X		
26	SD	Tony Johansson	Bo Mårtensson (SD)		X			X	
27	S	Gunvor Karlsson		X			X		
28	C	Rune Magnusson		X			X		
29	M	Hans Ohlsson		X			X		
30	MP	Jette Lehrmann Madsen		X			X		
31	S	Flemming Jørgensen		X			X		
32	S	Stig-Ove Andersson		X			X		
33	BA	Mats Bjartling		X			X		
34	SD	Bo Häggbring			X			X	
35	C	Niklas Banérsson		X			X		
36	M	Eva Regin Johnston	Emma Åhlander Hansson (M)	X			X		
37	S	Simon Petersson		X			X		
38	V	Camilla Holgersson		X			X		
39	S	Gullvi Dahllöf		X			X		
40	C	Göran Andersson		X			X		
41	M	Günter Villman		X			X		
				36	4	0	36	4	0