



Sammanträdesprotokoll Socialnämnden

Plats	Bertil och Ulricasalen
Tid	2026-06-17 kl. 08:00 – 12:15
Beslutande	Stefan Månsson (M), ordförande Linda Johansson (C), 1:e vice ordförande Laila Gustafsson (M) Gull-Britt Hellborg (KD) Per Adolfsson (S), 2:e vice ordförande Jan Karlsson (S) Gullvi Dahllöf (S) Magnus Petersson (MP) Jochen Kwast (SD) Kent-Owe Johansson (SD) David Franzén (M)
Övriga deltagande	Lucas Hengren, socialchef Jenny Karlsson, ekonom/controller Rebecca Denckert, personalchef § 82-93 Sara Sjöstrand, samordnare digital utveckling § 82 Linnéa Haraldsson, verksamhetsutvecklare IFO och övergripande § 82 Åsa Nyberg, medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS), § 94 Anneli Karlsson, nämndsekreterare
Ajournering	§ 84
Paragrafer	§82 - §97
Utses att justera	Per Adolfsson (S)
Tid för digital justering	Dagen efter sammanträdet kl. 12:00
Sekreterare	Anneli Karlsson
Ordförande	Stefan Månsson
Justerare	Per Adolfsson
Anslag/Bevis	Anslås på kommunens digitala anslagstavla www.emmaboda.se
Datum för uppsättande	2026-06-18
Datum för nedtagande	2026-07-10
	Protokollet förvaras på kommunledningskontoret, Emmaboda kommunhus



Innehållsförteckning

- § 82 Tema - Socialnämndens och socialförvaltningens värdegrund
- § 83 Beslut om organisationsförändring bestående av en sammanslagning av Individ- och familjeomsorgen och Funktionsstöd
- § 84 Ekonomisk uppföljning
- § 85 Fortlöpande uppdateringar och överväganden om kommunens särskilda boenden
- § 86 Nämndinitiativ till Socialnämnden angående internkontroll
- § 87 Revideringar Delegationsordning – Socialnämnden med avseende på kapitel 4 Vuxen
- § 88 ~~Tillägg till socialnämndens delegationsordning med anledning av införandet av aktivitetskravet 1 juli 2026~~
- § 89 Fördjupad information om implementering av nya språkkrav som införs inom äldreomsorgen 1 juli 2026
- § 90 Socialförvaltningen informerar
- § 91 Rapportering av månadsvis sjukskrivningstal för rullande 12-månadersperiod
- § 92 Redovisning av nyckeltal som visar förändringen av nyttjandet av vikarier
- § 93 Redovisning angående huruvida anställningsstoppet har rundats eller ej vid uppföljning av nyckeltal som indikerar på att fler vikarietimmor har verkställts än den redovisade frånvaron
- § 94 Rapportering - Allvarliga avvikelser, Lex Sarah, och Lex Maria
- § 95 Rapportering - Klagomål
- § 96 Delegationsärenden
- § 97 Övrigt



SN/2026:6, SN/2024:293

§ 82

Tema - Socialnämndens och socialförvaltningens värdegrund

Socialförvaltningen följer upp två saker. För det första hur arbetet har gått med att implementera socialnämndens och socialförvaltningens värdegrund från det att värdegrunden fastställdes av nämnden 2026-04-22 fram till nu och framåt. För det andra vad nämnden har åtagit sig att göra för att se till att värdegrunden tillämpas på nämndsnivå. Utifrån de åtaganden nämnden har kommer följande att göras:

- Uppföljning och återkoppling av förvaltningens arbete enligt värdegrunden ska ges till och efterfrågas av socialnämnden
Precis som under processen med att ta fram värdegrunden samt under dagens nämnd kommer nämnden kontinuerligt att ha tema eller liknande för att hålla sig uppdaterade.
- Värdegrunden ska synliggöras i tjänsteskrivelser och beslut.
Formuleringen "Reflektion utifrån socialnämndens och socialförvaltningens värdegrund" har lagts till i de mallar som används.
- Vid varje sammanträde med nämnden ska tid avsättas för reflektion om hur nämnden vid dagens sammanträde och beslut förhåll sig till värdegrunden.
I avslutningen på nämndens sammanträden kommer det under punkten "Övrigt" tas upp "Reflektion utifrån socialnämndens och socialförvaltningens värdegrund".
Reflektionsstöd i form av tillhörande frågebatteri kommer tillhandahållas till punkten.

Föredragande: Linnéa Haraldsson, verksamhetsutvecklare IFO och övergripande, samt Sara Sjöstrand, samordnare digital utveckling.

Beredning

Ärendet har behandlats på socialnämndens beredning 2026-06-03. Presidiet har berett ärendet och ställt sig bakom förslag till beslut.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av informationen från socialförvaltningen angående arbetet med att implementera socialnämndens och socialförvaltningens värdegrund

att konstatera att nämnden är medvetna om sina egna åtaganden för att tillämpa värdegrunden på nämndsnivå

Beslutet skickas till:

Socialchef
Verksamhetsutvecklare IFO och övergripande
Samordnare digital utveckling

Justerande

Utdragsbestyrkande



SN/2026:152

§ 83

Beslut om organisationsförändring bestående av en sammanslagning av Individ- och familjeomsorgen och Funktionsstöd

Bakgrund

Socialförvaltningen har beslutat att nuvarande verksamhetsområden Individ- och familjeomsorg samt Funktionsstöd ska slås samman till ett gemensamt verksamhetsområde: Individ, familj- och funktionsstöd (IFF). Syftet med omorganisationen är att skapa en mer sammanhållen, hållbar och behovsanpassad social välfärd samt förbättra förutsättningarna att möta invånarnas behov, både på kort och lång sikt.

Ett långsiktigt mål inom dessa verksamhetsområden har varit att i så hög grad som möjligt möta individers och familjers behov. Den nya organisationen bedöms stärka möjligheterna till ökad samordning och ett gemensamt ansvarstagande för verksamheterna.

Vidare finns flera beröringspunkter inom myndighetsutövningen i dagens organisation. En gemensam enhet för myndighetsutövning från livets början till livets slut bedöms kunna skapa större tydlighet för invånaren samt bidra till en mer kunskapsbaserad och behovsstyrd verksamhet och ett bättre nyttjande av gemensamma resurser.

Om arbetsmarknadsenheten förs över till socialförvaltningen, i enlighet med den kommunkoncernsövergripande utredningen, finns också förutsättningar att ytterligare stärka helhetssynen inom verksamhetsområdet, då ekonomiskt bistånd, daglig verksamhet och sysselsättning redan finns inom samma område.

Ärendets handläggning

Förvaltningschef har inlett organisationsförändringen och gett IFO-chef i uppdrag att tillsammans med berörda chefer utforma strukturen för det nya gemensamma verksamhetsområdet. IFO-chef kommer efter sammanslagningen att bli verksamhetschef för det nya gemensamma verksamhetsområdet. Verksamhetschef för funktionsstöd och biståndshandläggning kommer fortsatt att kunna bidra med kunskap och erfarenhet i en roll som enhetschef.

Risk- och konsekvensanalyser ska vara genomförda tillsammans med chefer och fackliga företrädare inom nuvarande funktionsstöd och individ- och familjeomsorg. Arbetet med dessa analyser påbörjades den 18 maj och ska vara slutfört under juni. Därefter är tanken att förändringen inleds med start vecka 36 och successivt fram till årsskiftet.

Sammanfattning

Den föreslagna omorganisationen innebär att två nuvarande verksamhetsområden förs samman till ett gemensamt verksamhetsområde för Individ, familj- och funktionsstöd (IFF). Förändringen syftar till att skapa bättre förutsättningar för samordning, helhetssyn, enhetlighet i myndighetsutövningen samt en mer hållbar och behovsanpassad social välfärd.

Justerande

Utdragsbestyrkande



Förvaltningen bedömer att omorganisationen stärker möjligheten att möta invånarnas behov med insatser av god kvalitet och med effektiv användning av resurser.

Konsekvensbeskrivning

Omorganisationen bedöms ge positiva organisatoriska och verksamhetsmässiga effekter genom ökad samordning mellan berörda verksamheter, tydligare ansvarsfördelning och förbättrade förutsättningar för helhetssyn kring den enskildes behov. Den kan även skapa bättre förutsättningar för att utveckla insatser på hemmaplan och för att ge en mer sammanhållen myndighetsutövning.

Samtidigt innebär förändringen ett behov av fortsatt noggrann planering och förankring. Därför genomförs risk- och konsekvensanalyser tillsammans med chefer och fackliga företrädare innan organisationsförändringen successivt genomförs fram till årsskiftet.

Barnrättslig reflektion/prövning utifrån barnkonvention

Förändringen bedöms kunna bidra till att barn och familjer får ett mer samordnat stöd utifrån sina behov, vilket ligger i linje med barnkonventionens intentioner om barnets bästa och rätt till stöd och skydd. En organisation med stärkt helhetssyn och bättre samordning kan skapa tydligare vägar in i stödinsatser för barn och familjer.

Den närmare barnrättsliga påverkan behöver emellertid fortsatt beaktas i det praktiska genomförandet av omorganisationen, bland annat inom ramen för risk- och konsekvensanalyserna.

Reflektion utifrån socialnämndens och socialförvaltningens värdegrund

Omorganisationen ligger i linje med socialnämndens och socialförvaltningens värdegrund, som utgår från respekt för människors lika värde, delaktighet, bemötande med värdighet samt ett helhetsperspektiv kring den enskildes behov.

Genom att samla Individ- och familjeomsorg och Funktionsstöd i ett gemensamt verksamhetsområde stärks förutsättningarna för ett mer sammanhållet och individcentrerat arbetssätt. Det skapar bättre möjligheter att möta den enskilde utifrån hela livssituationen, snarare än utifrån organisatoriska gränser, vilket är centralt i värdegrundens fokus på helhetssyn och samordning.

En gemensam organisation kan även bidra till ökad likvärdighet i handläggning och insatser, vilket stärker rättssäkerheten och tilliten till verksamheten. Samtidigt skapas bättre förutsättningar för samverkan, kontinuitet och tillgänglighet, vilket ligger i linje med ambitionen att erbjuda stöd av god kvalitet med respekt för individens integritet och självbestämmande.

I genomförandet av omorganisationen är det viktigt att fortsatt värna ett gott bemötande, delaktighet för såväl medarbetare som invånare samt att förändringen sker med tydlig kommunikation och förankring. På så sätt kan värdegrunden omsättas i praktiken och bidra till en långsiktig hållbar och tillitsfull verksamhet.



Beredning

Facklig samverkan har skett 2026-05-13 och 2026-06-10 där arbetsgivarparten har fullgjort sin informationsplikt. Slutlig förhandling enligt MBL § 11 med avseende på personalrelaterade frågor sker 2026-06-24. Ärendet har redovisats på socialnämndens beredning 2026-06-03. Presidiet har berett ärendet och ställt sig bakom förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Information om organisationsförändring, Socialförvaltningen, daterad 2026-05-13.

Socialnämnden beslutar

att fastställa socialförvaltningens omorganisation bestående av en sammanslagning av nuvarande verksamhetsområden Individ- och familjeomsorg (IFO) samt Funktionsstöd (FS) som övergår till ett gemensamt verksamhetsområde benämnt som Individ, familj- och funktionsstöd (IFF)

att ge sitt godkännande till chefsstrukturen tillhörande verksamhetsområdet Individ, familj- och funktionsstöd (IFF)

Beslutet skickas till:

Socialchef

Verksamhetschef IFF



SN/2026:12

§ 84

Ekonomisk uppföljning

Socialchef och ansvarig ekonom/controller redogör för den ekonomiska uppföljningen för januari-maj 2026 samt redogör för tillhörande analys av läget. Utfallet för januari-maj 2026 är ett underskott på ca 9,6 miljoner kr. Sett utifrån föregående månad innebär detta en ökning av underskottet på ca 2,2 miljoner kr.

Verksamhet	Utfall jan-maj 2026	Budget jan-maj 2026	Jämförelse utfall mot budget	Förändring maj
Central verksamhet	7 694	6 833	-861	-37
Bemanningsenhet	2 233	2 436	203	-149
Äldreomsorg	34 146	30 432	-3 714	-1 117
Funktionsstöd	26 498	25 240	-1 258	20
Kommunal primärvård	15 138	14 136	-1 002	-47
Individ- och familjeomsorg	27 580	24 604	-2 976	-940
	113 289	103 681	-9 608	-2 270

Intäkter	-20 606	-16 242	4 364	756
Personalkostnader	105 766	98 270	-7 496	-1 598
Övriga kostnader	28 129	21 653	-6 476	-1 428
Total	113 289	103 681	-9 608	-2 270

Helårsprognosen för 2026 är att det kommer att bli ett budgetunderskott på uppskattningsvis 14 miljoner kr.

Verksamhet	Årsbudget 2026	Prognos 2026	Jämförelse budget mot prognos	Förändring från prognos i april
Central verksamhet	16 515	17 335	-820	-99
Bemanningsenhet	6 123	5 547	576	-326
Äldreomsorg	77 897	85 725	-7 828	-805
Funktionsstöd	63 371	64 630	-1 259	210
Kommunal primärvård	34 607	34 760	-153	3
Individ- och familjeomsorg	58 760	63 304	-4 544	-758
	257 273	271 301	-14 028	-1 775

Justerande

Utdragsbestyrkande



Intäkter	-38 969	-50 383	11 414	1 269
Personalkostnader	244 818	256 219	-11 401	-1 319
Övriga kostnader	51 424	65 465	-14 041	-1 725
Total	257 273	271 301	-14 028	-1 775

Beredning

Redogörelse för den ekonomiska uppföljningen har lämnats på beredningen 2026-06-03. Presidiet har berett ärendet och ställt sig bakom förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Ekonomisk uppföljning för socialnämnden januari-maj 2026.
- KS 2026-06-09 § 97 Uppföljning utifrån prognostiserat underskott 2026 - Socialnämnden - Vidtagna och planerade åtgärder.

Socialnämndens beredning föreslår Socialnämnden besluta

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av ekonomisk uppföljning för januari – maj 2026

Ajournering

Mötet ajourneras kl. 09:21-09:27.

Yrkanden

1:e vice ordförande Linda Johansson (C) och Gull-Britt Hellborg (KD) yrkar på att lägga till:
att uppdra till förvaltningschef att på socialnämndsmöte i augusti skriftligen presentera åtgärder för besparingar på minst 20 mkr, i helårseffekt, för slutligt beslut på socialnämndens möte i september, samt

att uppdra till förvaltningschef att vidta åtgärder för att minska det prognostiserade underskottet 2026. Åtgärderna ska redovisas skriftligen vid varje kommande nämnd, inklusive redovisning av vad åtgärderna har givit för verklig ekonomisk effekt.

Ajournering

Mötet ajourneras kl. 09:37-09:42.

Ytterligare yrkanden

Jochen Kwast (SD) yrkar avslag med motiveringen att även om kravställningen är bra så är inte tidsplanen hållbar.

2:e vice ordförande Per Adolfsson (S) yrkar avslag med samma motivering.

Justerande

Utdragsbestyrkande



Propositionsordning

Ordförande Stefan Månsson (M) meddelar att han som propositionsordning först kommer att pröva om beredningens förslag till beslut ska bifallas eller avslås. Därefter kommer det att prövas om 1:e vice ordförande Linda Johanssons (C) och Gull-Britt Hellborgs (KD) tilläggsyrkanden ska bifallas eller avslås.

Beslutsgång

Ordförande Stefan Månsson (M) ställer frågan till socialnämnden om nämnden vill bifalla beredningens förslag till beslut. Han finner att socialnämnden via acklamation har bifallit beredningens förslag till beslut.

Ordförande Stefan Månsson (M) ställer därefter frågan till socialnämnden om nämnden vill bifalla 1:e vice ordförande Linda Johanssons (C) och Gull-Britt Hellborgs (KD) tilläggsyrkanden. Han finner att socialnämnden via acklamation har avslagit tilläggsyrkandena.

1:e vice ordförande Linda Johansson (C) och Gull-Britt Hellborg (KD) begär votering

Följande beslutsgång gäller:

Ja-röst för att enbart bifalla beredningens förslag till beslut.

Nej-röst för att även bifalla de två tilläggsyrkandena.

Votering

Utifrån propositionsordning och beslutsgång genomförs votering enligt ordningslista för upprop/närvarolista med undantaget att ordförande med utslagsgivande röst ropas upp sist.

Röstfördelning efter votering:

Ja-röst

Laila Gustafsson (M)

Per Adolfsson (S)

Jan Karlsson (S)

Gullvi Dahllöf (S)

David Franzén (M)

Magnus Petersson (MP)

Jochen Kwast (SD)

Kent-Owe Johansson (SD)

Stefan Månsson (M)

Nej-röst

Linda Johansson (C)

Gull-Britt Hellborg (KD)

Ordförande Stefan Månsson (M) konstaterar att omröstningen har resulterat i 9 röster för att enbart bifalla beredningens förslag till beslut samt 2 röster för att även bifalla de två tilläggsyrkandena. Ordförande finner att socialnämnden beslutar att enbart bifalla beredningens förslag till beslut.



Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av ekonomisk uppföljning för januari – maj 2026

Reservationer

Linda Johansson (C) och Gull-Britt Hellborg (KD) reserverar sig mot beslutet till förmån för egna förslag.

Beslutet skickas till:

Socialchef
Ekonomiavdelningen



SN/2026:134

§ 85

Fortlöpande uppdateringar och överväganden om kommunens särskilda boenden

Bakgrund

Ett utredningsförslag har lyfts inom Socialförvaltningen om att i ett första steg omvandla två av Esplanadens korttidsplatser till två särskilda boendeplatser (SÄBO), som en inledning inför en eventuell omvandling till fem särskilt boende platser. Förslaget innebär en förändring av nuvarande verksamhet där korttidsplatser, avlastning och särskilt boende i viss mån skulle kombineras.

Ärendets handläggning

Riskbedömningen har genomförts inom socialförvaltningen med fokus på verksamhet, bemanning, kompetens, arbetsmiljö, flöden samt patientsäkerhet. Bedömningen utgår från nuvarande förutsättningar i verksamheten samt identifierade utvecklingsbehov. Parallellt har förvaltningen initierat ett fortsatt utvecklingsarbete i syfte att pröva mer långsiktigt hållbara lösningar för kapacitetsutveckling inom särskilt boende.

Den samlade bedömningen är att förslaget medför betydande risker och i nuläget inte bör genomföras. De huvudsakliga riskerna är:

- Verksamheten bedöms inte vara funktionell att kombinera mellan korttid, avlastning och SÄBO
- Bemanningen är redan ansträngd och behöver förstärkas
- Nödvändiga arbetsätt, kompetenser och rutiner är inte fullt etablerade
- Det finns risk för ökade ledtider, ökade kostnader (betalningsansvar) samt brister i patientsäkerhet

Samtidigt fortsätter socialförvaltningen att utreda möjligheterna att i ett senare skede tillskapa fem SÄBO-platser inom korttidsverksamheten, men då utifrån andra och mer hållbara förutsättningar.

Konsekvensbeskrivning

Förslaget får konsekvenser inom flera områden:

Verksamhet

En sammanblandning av olika insatser riskerar att skapa otydlighet kring uppdrag, målgrupp och arbetsätt, vilket kan påverka kvaliteten negativt.

Bemanning och arbetsmiljö

Nuvarande bemanning är inte tillräcklig för att hantera ett utökat uppdrag. Förändringen kräver förstärkt grundbemanning och tydligare struktur.

Kompetens och ledning

Förändringen ställer ökade krav på kompetens, rutiner och ledning. Nuvarande förutsättningar bedöms inte vara tillräckliga.

Justerande

Utdragsbestyrkande



Flöden och ekonomi

Minskade korttidsplatser riskerar att öka betalningsansvaret gentemot regionen samt förlänga ledtider.

Patientsäkerhet

Det finns risk för brister i dokumentation och patientsäkerhet om förändringen genomförs innan tillräckliga förutsättningar finns.

Fortsatt arbete och plan framåt

Socialförvaltningen kommer att fortsätta utreda förutsättningarna för att tillskapa fem SÄBO-platser inom korttidsverksamheten, utifrån mer långsiktigt hållbara strukturer. Som ett led i detta har följande arbete initierats (2026-06-04):

- Verksamhetsföreträdare kommer att genomföra en genomgång av hur arbets sättet för trygg och säker hemgång samt nya rutiner för biståndshandläggning kan utformas under sommaren
- Frågan kommer att följas upp och tas upp på nytt efter semesterperioden

Den övergripande inriktningen för fortsatt arbete är:

1. Etablering av ett tryggt och säkert hemgångsteam
2. Framtagande av nya rutiner för biståndshandläggning
3. Utveckling av arbets sätt för väntan i hemmet vid ansökan om särskilt boende
4. Säkerställande av grundbemanning
5. Säkerställande av kompetens för de planerade fem SÄBO-platserna

Kapacitet i befintligt bestånd

Socialförvaltningen har varit i dialog med Emmaboda Bostads AB (EBA) avseende möjligheten att friställa ytterligare trygghetsbostäder på Bjurbäcksgården och omvandla dessa till särskilt boende.

EBA bedömer att det i nuläget saknas förutsättningar att genomföra en sådan förändring. Detta grundar sig dels i att behovet av trygghetsbostäder kvarstår och är fortsatt stort, dels i att omställningen är förenad med betydande praktiska och juridiska utmaningar. Bland annat lyfts gällande besittningsrätt samt svårigheter att genomföra omflyttningar utan de boendes samtycke. Vidare innebär kommande regelkrav från och med den 1 juli ytterligare begränsningar. Dessa krav omfattar bland annat installation av boendesprinkler och kopplade larmsystem, vilket skulle medföra omfattande och kostsamma anpassningar om trygghetsbostäder skulle omvandlas till särskilt boende eller vice versa.

EBA bedömer därför att det i praktiken inte är genomförbart att ställa om befintligt bestånd inom området. Sammantaget innebär detta att möjligheten att på kort sikt öka kapaciteten genom omställning av befintliga bostäder är starkt begränsad.

Barnrättslig reflektion/prövning utifrån barnkonvention

Ärendet avser främst äldre målgrupper och bedöms inte ha någon direkt påverkan på barn. Någon särskild barnrättslig prövning anses därför inte nödvändig.

Justerande

Utdragsbestyrkande



Reflektion utifrån socialnämndens och socialförvaltningens värdegrund

Socialförvaltningens värdegrund betonar personcentrering, professionellt bemötande, teamarbete och uppföljning. Den aktuella riskbedömningen visar att en förändring i nuläget riskerar att motverka dessa principer genom:

- otydliga uppdrag som försvårar personcentrering,
- otillräckliga resurser vilket påverkar kvalitet och bemötande,
- bristande förutsättningar för systematisk uppföljning.

Det fortsatta utvecklingsarbetet ligger däremot i linje med värdegrunden genom att fokusera på hållbara arbetsätt, samverkan och kvalitetssäkring innan förändringar genomförs.

Ärendets beredning

Ärendet är berett av presidiet på beredningsmötet 2026-06-03 och presidiet har ställt sig bakom förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunala pensionärsrådet protokoll 2025-02-03.
- SN 2025-03-19 § 37 Information från brukarråden.
- Kommunala pensionärsrådet protokoll 2025-04-14.
- Kommunala pensionärsrådet protokoll 2025-10-13.
- SN 2025-11-19 § 120 Information från brukarråden.
- Kommunala pensionärsrådet protokoll 2025-12-02.
- SN 2025-12-10 § 133 Övrigt.
- SN 2026-01-28 § 2 Socialförvaltningen informerar.
- SN 2025-09-24 § 88 Socialförvaltningen informerar.
- Kommunala pensionärsrådet protokoll 2026-02-03.
- SN 2026-03-25 § 43 Information från brukarråden.
- SN 2026-04-22 § 60 Information från brukarråden.
- Kommunala pensionärsrådet protokoll 2026-04-13.
- SN 2026-04-22 § 63 Övrigt.
- SN 2026-05-20 § 66 Fortlöpande uppdateringar och överväganden om kommunens särskilda boenden.
- Tjänsteskrivelse - Fortlöpande uppdateringar och överväganden om kommunens särskilda boenden.

Socialnämndens beredning föreslår Socialnämnden besluta

att med kännedom notera att socialnämnden i enlighet med tidigare fattade beslut har fått uppdateringar om kommunens särskilda boenden inklusive hur uppdraget fortlöper angående att ta fram underlag där nya särskilda boenden ska ordnas fram

att socialförvaltningen fortsätter påbörjat uppdrag att utreda förutsättningarna för att tillskapa SÄBO-platser i ett 3-månaders respektive 6-månaders perspektiv inklusive tillhörande kostnads kalkyler



att socialförvaltningen vid varje nämndsmöte kommer att återkomma med uppföljning till socialnämnden

Yrkanden

2.e vice ordförande Per Adolfsson (S) yrkar på:

att framföra begäran till kommunstyrelsen att snarast lyfta den akuta situationen med samordningsproblematiken vad gäller samverkan med resten av kommunkoncernen för att tillskapa SÄBO-platser.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden i enlighet med tidigare fattade beslut har fått uppdateringar om kommunens särskilda boenden inklusive hur uppdraget fortlöper angående att ta fram underlag där nya särskilda boenden ska ordnas fram

att socialförvaltningen fortsätter påbörjat uppdrag att utreda förutsättningarna för att tillskapa SÄBO-platser i ett 3-månaders respektive 6-månaders perspektiv inklusive tillhörande kostnadskalkyler

att socialförvaltningen vid varje nämndsmöte kommer att återkomma med uppföljning till socialnämnden

att framföra begäran till kommunstyrelsen att snarast lyfta den akuta situationen med samordningsproblematiken vad gäller samverkan med resten av kommunkoncernen för att tillskapa SÄBO-platser

Beslutet skickas till:

Socialchef

Verksamhetschef äldreomsorg och kommunal primärvård

Kommunstyrelsen



SN/2026:136

§ 86

Nämndinitiativ till Socialnämnden angående internkontroll

Bakgrund

Ett nämndinitiativ avseende internkontroll inkom för registrering 2026-05-19. Initiativtagare är 1:e vice ordförande Linda Johansson (C) och Gull-Britt Hellborg (KD). I nämndinitiativet föreslås att en mer omfattande riskanalys tas fram i förhållande till internkontrollplan 2026 samt att nuvarande internkontrollplan därefter kompletteras utifrån resultatet av analysen.

Socialnämnden behandlade ärendet vid sammanträde 2026-05-20, § 81. Nämnden beslutade då att remittera nämndinitiativet till socialförvaltningen med uppdrag att ta fram förslag till beslut som ska behandlas vid socialnämndens beredning 2026-06-03.

Sammanfattning

Nämndinitiativet avser behovet av att förstärka arbetet med internkontroll genom en mer omfattande riskanalys kopplad till internkontrollplan 2026. Socialförvaltningen bedömer att det är ändamålsenligt att återkomma till nämnden med förslag till ytterligare internkontrollpunkter efter fortsatt beredning. Mot denna bakgrund föreslås att socialnämnden uppdrar åt socialförvaltningen att till nästkommande beredning delge förslag till ytterligare internkontrollpunkter.

Konsekvensbeskrivning

En utökad genomgång av internkontrollpunkter kan bidra till stärkt styrning, förbättrad uppföljning och minskad risk för brister i verksamheten. Ett tydligare och mer heltäckande internkontrollarbete kan även skapa bättre förutsättningar för rättssäkerhet, kvalitet och effektiv resursanvändning inom socialförvaltningens verksamhetsområden. Förslaget innebär i detta skede främst ett fortsatt beredningsuppdrag till socialförvaltningen.

Barnrättslig reflektion/prövning utifrån barnkonvention

Beslutet avser fortsatt beredning av internkontrollarbetet och bedöms inte ha någon direkt påverkan på barn. En väl fungerande internkontroll bidrar dock indirekt till att säkerställa kvalitet, rättssäkerhet och likvärdighet i verksamheter som också kan beröra barn och unga.

Ärendets beredning

Ärendet har remitterats till socialförvaltningen efter beslut i socialnämnden 2026-05-20, § 81. Presidiet har behandlat ärendet på sitt beredningsmöte 2026-06-03. Presidiet har berett ärendet och ställt sig bakom förslag till beslut. 2:e vice ordförande har anmält avvikande uppfattning till beredningens förslag till bifall.

Beslutsunderlag

- Nämndinitiativ till Socialnämnden i Emmaboda kommun - Ta fram riskanalys för hela socialförvaltningens verksamhet samt komplettera socialnämndens internkontrollplan.

Justerande

Utdragsbestyrkande



- SN 2026-05-20 § 81 Nämndinitiativ till Socialnämnden angående internkontroll.
- Hantering av nämndinitiativ för Emmaboda kommun – Riktlinje.

Socialnämndens beredning föreslår Socialnämnden besluta

att bifalla nämndinitiativet och uppdra till socialförvaltningen att till nästkommande beredning delge förslag till ytterligare internkontrollpunkter

Yrkanden

1:e vice ordförande Linda Johansson (C) yrkar på att lägga till "riskanalys" till beslutsförslaget:

att bifalla nämndinitiativet och uppdra till socialförvaltningen att till nästkommande beredning delge riskanalys och förslag till ytterligare internkontrollpunkter

2:e vice ordförande Per Adolfsson (S) yrkar på att nämndinitiativet ska avslås.

Gull-Britt Hellborg (KD) yrkar bifall till nämndinitiativet samt tilläggsyrkandet från 1:e vice ordförande Linda Johansson (C).

Propositionsordning

Ordförande Stefan Månsson (M) meddelar att han som propositionsordning först kommer att pröva om nämndinitiativet ska bifallas eller avslås. Därefter kommer tilläggsyrkandet från 1:e vice ordförande Linda Johansson (C) att prövas under förutsättningar att nämndinitiativet har bifallits.

Beslutsgång

Ordförande Stefan Månsson (M) ställer frågan till socialnämnden om nämnden vill bifalla nämndinitiativet. Han ställer därefter frågan om socialnämnden vill avslå nämndinitiativet. Han finner att socialnämnden via acklamation har avslagit nämndinitiativet. Därmed kommer inte tilläggsyrkandet att prövas.

1:e vice ordförande Linda Johansson (C) och Gull-Britt Hellborg (KD) begär votering.

Följande beslutsgång gäller:

Ja-röst för att bifalla nämndinitiativet.

Nej-röst för avslå nämndinitiativet.

Votering

Utifrån propositionsordning och beslutsgång genomförs votering enligt ordningslista för upprop/närvarolista med undantaget att ordförande med utslagsgivande röst ropas upp sist.



Röstfördelning efter votering:

Ja-röst

Linda Johansson (C)
Gull-Britt Hellborg (KD)

Nej-röst

Laila Gustafsson (M)
Per Adolfsson (S)
Jan Karlsson (S)
Gullvi Dahllöf (S)
David Franzén (M)
Magnus Petersson (MP)
Jochen Kwast (SD)
Kent-Owe Johansson (SD)
Stefan Månsson (M)

Ordförande Stefan Månsson (M) konstaterar att omröstningen har resulterat i 2 röster för att bifalla nämndinitiativet och 9 röster för att avslå nämndinitiativet. Ordförande finner att socialnämnden beslutar att enbart bifalla beredningens förslag till beslut.

Socialnämndens beredning föreslår Socialnämnden besluta

att avslå nämndinitiativet angående internkontroll

Reservationer

Linda Johansson (C) och Gull-Britt Hellborg (KD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Beslutet skickas till:

Socialchef
Initiativtagarna till nämndinitiativet



SN/2026:2

§ 87

Revideringar Delegationsordning – Socialnämnden med avseende på kapitel 4 Vuxen

Bakgrund

Delegationsordningen är ett samlingsdokument över de olika typer av ärenden där nämnden beslutar att överlåta (delegera) sin beslutsrätt.

Syftet med en delegationsordning är att avlasta nämnden med vissa rutinmässiga beslut genom att överlåta dessa beslut till en delegat inom nämndens ansvarsområde. Delegaten fattar beslut på nämndens vägnar men nämnden är fortfarande juridiskt ansvarig för de beslut som fattas av någon genom delegation.

För närvarande är revideringar aktuella.

Revideringar

IFO har inkommit med förslag till revideringar i delegationsordningen med avseende på kapitel 4 Vuxen.

Ärendets beredning

Enhetschef för myndighet samt handläggare för vuxen har tagit fram beslutsunderlag. Redogörelse för ärendet har lämnats på beredningsmötet 2026-06-03. Presidiet har berett ärendet, strukit två förslag och därefter ställt sig bakom förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Delegationsordning – Socialnämnden.
- Revidering Delegationsordning kap 4 Vuxen.

Socialnämnden beslutar

att godkänna föreslagna revideringar av av kapitel 4 i
”Delegationsordning Socialnämnden”

Beslutet skickas till:

IFO



SN/2026:2

§ 88

Tillägg till socialnämndens delegationsordning med anledning av införandet av aktivitetskravet 1 juli 2026

Ärendet utgår.

Justerande

Utdragsbestyrkande



SN/2026:117

§ 89

Fördjupad information om implementering av nya språkrav som införs inom äldreomsorgen 1 juli 2026

Bakgrund

Socialnämnden behandlade 2026-05-20 ärendet "Information om nya språkrav som införs inom äldreomsorgen 1 juli 2026" enligt § 72. I samband med behandlingen beslutade nämnden att uppdra till socialförvaltningen att vid nämndsmötet den 17 juni 2026 lämna en mer utförlig och konkret beskrivning av hur förvaltningen arbetar med målsättningen att personal i äldreomsorgen har de kunskaper i svenska som är relevanta för insatsernas genomförande. Nämnden beslutade även att uppdra till förvaltningschef att söka de bidrag och statsbidrag som kan bidra till finansiering av kostnaderna för införandet av det nya språkravet.

Lagtext

Den nya bestämmelsen i Socialtjänstlagen (SoL) träder i kraft den 1 juli 2026. Av 8 kap. § 4 a SoL framgår att den som bedriver verksamhet inom socialtjänstens omsorg om äldre personer ska arbeta för att den personal som genomför insatser i sådan omsorg har de kunskaper i svenska som är relevanta för insatsernas genomförande.

Ärendets handläggning

Ärendet har beretts inom socialförvaltningen i samverkan med berörda funktioner och i dialog med bildningsförvaltningen. Som en del av beredningen genomfördes ett möte den 28 maj 2026. Deltagande var personalavdelningen, bildningsförvaltningen och socialförvaltningen. Vid mötet konkretiserades hur socialförvaltningen ska arbeta med införandet av språkravet inom äldreomsorgen. Förvaltningen kommer att använda materialet Språkförmåga i fokus – stöd vid rekrytering och språkutveckling från VO-College som stöd för bedömning och uppföljning av språklig kompetens.

Förvaltningen har även tagit fram utgångspunkter för informationsinsatser, utbildningsinsatser, samverkan med bildningsförvaltningen samt fortsatt arbete med finansiering genom externa medel och statsbidrag.

Fördjupad information om implementering

Socialförvaltningen har påbörjat ett strukturerat arbete för att säkerställa att personal inom äldreomsorgen har de kunskaper i svenska som är relevanta för att kunna genomföra insatser med god kvalitet, rättssäkerhet och säkerhet. Arbetet tar sin utgångspunkt i lagkravet från och med den 1 juli 2026 och omfattar rekrytering, kartläggning, uppföljning, utbildning, rutiner och samverkan.

Som stöd i arbetet kommer förvaltningen att använda Språkförmåga i fokus – stöd vid rekrytering och språkutveckling från Vård och Omsorgscollege (VO-College)



Vid nyanställning ska Samtal A användas både inom bemanningsenheten och när enhetschefer rekryterar. Bemanningenheten och enhetscheferna planerar att börja tillämpa detta från och med hösten 2026 vid nyanställningar inom äldreomsorgen.

Enhetscheferna ska vidare bedöma vilka redan anställda medarbetare som kan vara i behov av skattningssamtal. Denna genomgång ska vara genomförd senast i oktober 2026. Därefter ska en sammanställning göras och följas upp i ett gemensamt möte med bildningsförvaltningen under november 2026.

Uppföljning av språkförmåga ska ske i samband med Resultat- och Utvecklingssamtal (RUS) och utgå från de fyra områdena prata, läsa, skriva och lyssna. Bedömningen är inte lönegrundande. Arbetssättet avses användas i hela socialförvaltningen, även om införandet i första hand prioriteras i äldreomsorgen utifrån lagkravet. På sikt bedömer förvaltningen att arbetet med språklig kompetens bör omfatta hela socialförvaltningen.

För att stödja språkutvecklingen planeras utbildningsinsatser i samverkan med bildningsförvaltningen. Emmaboda kommun har beviljats 580 596 kronor från Omställningsfonden, vilka ska användas till bildningsförvaltningens lärarlöner. Medlen bedöms räcka till utbildning motsvarande fyra timmar per vecka under tre år. Utbildningarna planeras att starta vårterminen 2027, med förslag om undervisning tisdagar och torsdagar kl. 14.00–16.00.

För deltagarnas lönekostnader under utbildningstiden kan Äldreomsorgslyftet användas. Förvaltningen använder även möjligheten att finansiera delar av införandet genom det övergripande statsbidraget för äldreomsorgen, även om närmare fördelning av dessa medel ännu inte är fastställt.

VisibleCare utgör ett digitalt stöd i vardagen genom filmer och annat stödmaterial som kan användas för utbildningsinsatser.

Information om språkravet och det fortsatta arbetet ska lämnas till de fackliga organisationerna inom LoSam och FöSam. Därefter ska information ges till medarbetare inom socialförvaltningen. Informationen ska samordnas med bildningsförvaltningen. Förvaltningen har också påbörjat arbetet med att ta fram en rutin för hur språkravet ska hanteras i verksamheten.

Vad gäller språkombud och språkombudsutbildare har bildningsförvaltningen ännu inte fått bekräftelse på detta. Höstens utbildningar är fullteknade, men önskemål har anmälts till VO-College om två platser för språkutbildare. Språkutbildarna kommer sedan att utbilda språkombuden.

Sammanfattningsvis bedömer socialförvaltningen att arbetet med språkravet behöver bedrivas långsiktigt, systematiskt och i nära samverkan med bildningsförvaltningen och personalavdelningen. Arbetet är en del av både kompetensförsörjningen och kvalitetsarbetet och ska vara möjligt att följa upp över tid.



Konsekvensbeskrivning

Införandet av språkrav inom äldreomsorgen bedöms stärka kvaliteten i verksamheten och förbättra förutsättningarna för en trygg, säker och rättssäker omsorg. Goda kunskaper i svenska är betydelsefulla för att personal ska kunna förstå instruktioner, kommunicera med omsorgstagare, anhöriga och kollegor samt dokumentera korrekt och utföra arbetsuppgifter i enlighet med gällande rutiner och lagstiftning.

Arbetet innebär samtidigt behov av bedömning, uppföljning, informationsinsatser och utbildning. Det medför kostnader för såväl genomförande som samordning. Förvaltningen har därför sökt och beviljats externa medel från Omställningsfonden och använder även Äldreomsorgslyftet samt möjligheten att nyttja det övergripande statsbidraget för äldreomsorgen. Dessa finansieringskällor bedöms bidra till att minska belastningen på ordinarie budget, men täcker inte nödvändigtvis samtliga kostnader. Eventuella återstående kostnader får hanteras inom ramen för kommande budgetprocesser.

Eftersom lagstiftningen är bindande behöver kommunen säkerställa att arbetet bedrivs på ett sådant sätt att efterlevnaden kan visas och följas upp.

Barnrättslig reflektion/prövning utifrån barnkonvention

Även om ärendet främst avser äldreomsorgen kan barn beröras indirekt, exempelvis som anhöriga. God språklig kompetens hos personal bidrar till att information kan ges på ett begripligt sätt och till att barn ges möjlighet att komma till tals när de berörs, i enlighet med barnkonventionens principer.

Reflektion utifrån socialnämndens och socialförvaltningens värdegrund

Arbetet med att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska inom äldreomsorgen ligger i linje med socialnämndens och socialförvaltningens värdegrund, där värdighet, delaktighet och ett gott bemötande är centralt.

Goda språkkunskaper är en förutsättning för att den enskilde ska kunna förstå och bli förstådd, vilket stärker trygghet, självbestämmande och delaktighet. Det bidrar även till ökad likvärdighet och rättssäkerhet i omsorgen.

Samtidigt är det viktigt att arbetet genomförs med stöd till medarbetarna och med respekt för individens förutsättningar, i linje med ett tillitsfullt och inkluderande arbetssätt.

Ärendets beredning

På beredningen 2026-06-03 diskuterades tjänsteskrivelsen och ärendet gicks igenom. Presidiet har berett ärendet och ställt sig bakom förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Implementering av språkrav enligt ny språklagstiftning.
- SN 2026-05-20 § 72 Information om nya språkrav som införs inom äldreomsorgen 1 juli 2026.



Socialnämnden beslutar

- att** att notera informationen om socialförvaltningens redovisning av hur förvaltningen arbetar med målsättningen att personal i äldreomsorgen har de kunskaper i svenska språket som är relevanta för insatsernas genomförande
- att** notera informationen om sökta och möjliga bidrag och statsbidrag för att bidra till finansiering av kostnaderna för införandet av det nya språkravet

Beslutet skickas till:

Socialchef

Verksamhetschef äldreomsorg och kommunal primärvård



SN/2026:8

§ 90

Socialförvaltningen informerar

Socialchef tar upp följande punkter för information:

- *Inspektion från Arbetsmiljöverket*
En inspektion har genomförts i Långasjö hemtjänst.
- *Fast vårdkontakt införs inom kommunal primärvård*
Regleras genom ett nytt lagkrav från 1 juli 2026.
- *Förvaltningschef på uppföljning hos kommunstyrelsen*
I samband med kommunstyrelsens uppföljning av socialnämndens prognosticerade underskott har förvaltningschef informerat om åtgärder som är aktuella under hösten med avseende på äldreomsorgen:
 - Lifecare Mobil Omsorg (LMO)/planeringsverktyg/besöksuppföljning
 - Ökad grundbemanning/bemanningsprocess/minimera övertidsuttag
 - All myndighetsutövning inom äldreomsorgen bör utredasInformation har även lämnats angående att revidera ersättningsnivåer för personlig assistans enligt 9:2 LSS. Allt som görs som inte har kortsiktig ekonomisk effekt har också redogjorts för.
- *Rekrytering av verksamhetschef för äldreomsorg och kommunal primärvård*
Platsannons utlagd och ansökningsunderlaget ser bra ut.
- *Rekrytering av nämndsekreterare*
Kansliavdelningen är i slutfasen av rekryteringsprocessen som hittills har gått bra.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av informationen från socialförvaltningen

Beslutet skickas till:

Socialchef

Justerande

Utdragsbestyrkande



SN/2025:218

§ 91

Rapportering av månadsvis sjukskrivningstal för rullande 12-månadersperiod

Personalavdelningen avrapporterar månadsvis sjukskrivningstal för rullande 12-månadersperiod

Föredragande: Rebecca Denckert, personalchef

Beredning

Ärendet har avrapporterats på socialnämndens beredning 2026-06-03. Presidiet har berett ärendet och ställt sig bakom förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Redovisning arbetad tid och sjuktal – Socialnämnden.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av rapportering av månadsvis sjukskrivningstal för rullande 12-månadersperiod

Beslutet skickas till:

Personalavdelningen



SN/2025:217

§ 92

Redovisning av nyckeltal som visar förändringen av nyttjandet av vikarier

Personalavdelningen redovisar nyckeltal som visar förändringen av nyttjandet av vikarier.

Föredragande: Rebecca Denckert, personalchef.

Beredning

Ärendet har redovisats på socialnämndens beredning 2026-06-03. Presidiet har berett ärendet och ställt sig bakom förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Redovisning arbetad tid och sjuktal - Socialnämnden

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av redovisningen av nyckeltal som visar förändringen av nyttjandet av vikarier

Beslutet skickas till:

Personalavdelningen



SN/2025:217

§ 93

Redovisning angående huruvida anställningsstoppet har rundats eller ej vid uppföljning av nyckeltal som indikerar på att fler vikarietimmar har verkställts än den redovisade frånvaron

Bakgrund

Socialnämnden har beslutat att uppdra till förvaltningschef att säkerställa att anställningsstoppet inte rundas med vikarier samt att redovisa till socialnämnden huruvida anställningsstoppet har rundats eller inte vid uppföljning av nyckeltal som indikerar att fler vikarietimmar har verkställts än den redovisade frånvaron. Bakgrunden till uppdraget är att nyckeltal i uppföljningen visat att antalet utförda timmar med timavlönad personal och övertid i vissa fall överstigit den redovisade frånvaron. Detta har föranlett behov av en särskild analys och redovisning till nämnden.

Ärendets handläggning

Ärendet har beretts inom socialförvaltningen genom uppföljning av frånvarotimmar, timavlönad personals arbetade timmar samt övertid. I analysen har även verksamhetens förutsättningar vägts in, bland annat krav på bemanning utifrån brukarbehov, behov av vak, kompetensförsörjning, obligatoriska utbildningsinsatser samt särskilt resurskrävande ärenden.

Vid genomgång av underlaget för april framgår att nyckeltalet uppgår till 1,05, vilket innebär att frånvaron i stort sett har täckts fullt ut med timavlönad personal och övertid, med en mindre övertäckning om cirka 5 procent. Cirka 3 028 timmar bedömdes behöva ersättas under perioden. Utfallet uppgick till cirka 3 175 timmar, vilket motsvarar en övertäckning om ungefär 150 timmar.

Bedömning

Socialförvaltningens bedömning är att anställningsstoppet inte har rundats genom användning av vikarier i syfte att utöka grundbemanningen. Den mindre skillnad som framkommer mellan redovisad frånvaro och verkställda timmar bedöms i stället bero på verksamhetsrelaterade behov och hur bemanning i praktiken måste lösas.

Nyckeltalet 1,05 i april visar att frånvaron i huvudsak har ersatts med timlön och övertid på en nivå som får anses ligga nära faktisk frånvaro. Den mindre övertäckningen kan förklaras av flera omständigheter, exempelvis:

- att ett frånvaropass i praktiken kan kräva ett längre ersättningspass när timavlönad personal går in och arbetar,
- att överlappning och introduktion i vissa fall behövs för att upprätthålla kvalitet och säkerhet,
- att bemanningen styrs av brukarnas behov och verksamhetens ansvar, inte enbart av exakt frånvarotid,
- att vissa insatser såsom vak kräver förstärkt bemanning,

Justerande

Utdragsbestyrkande



- att kompetensförsörjande insatser och obligatoriska utbildningar såsom teater i bemötande samt brandutbildning, tagit personal i anspråk och därmed genererat behov av ersättande personal,
- att verksamheten under perioden haft tuffa och resurskrävande ärenden som krävt extra personalinsatser.

Sammantaget bedöms utfallet avse verksamhetens faktiska bemanningsbehov och inte ett kringgående av anställningsstoppet.

Konsekvensbeskrivning

En strikt jämförelse mellan frånvarotimmar och verkställda vikarietimmar ger inte alltid en fullständig bild av verksamhetens bemanningsbehov. Om verksamheten enbart skulle ersätta frånvaro timme för timme utan hänsyn till brukarbehov, arbetsmiljö, introduktion, utbildning och särskilda händelser finns risk för försämrad kvalitet, ökad arbetsbelastning samt minskad säkerhet för både brukare och medarbetare.

Den aktuella uppföljningen visar därför vikten av att nyckeltal analyseras tillsammans med verksamhetens förutsättningar. Socialförvaltningen fortsätter att följa utvecklingen noggrant för att säkerställa att anställningsstoppet upprätthålls och att timavlönad personal endast används när det är motiverat utifrån verksamhetens behov.

Barnrättslig reflektion/prövning utifrån barnkonvention

Beslutet bedöms inte direkt avse barn. Indirekt är det dock av betydelse att socialförvaltningen kan upprätthålla en trygg, säker och ändamålsenlig bemanning i verksamheter där barn och unga kan beröras. En bemanning som utgår från faktiska behov bidrar till kontinuitet, kvalitet och säkerhet, vilket är förenligt med barnets bästa.

Reflektion utifrån socialnämndens och socialförvaltningens värdegrund

Arbetet med att säkerställa att anställningsstoppet inte kringgås samtidigt som verksamhetens bemanningsbehov tillgodoses ligger i linje med socialnämndens och socialförvaltningens värdegrund.

Genom att utgå från den enskildes behov, säkerhet och kvalitet i insatserna säkerställs ett värdigt bemötande och en trygg omsorg. Samtidigt bidrar en ansvarsfull användning av resurser till långsiktig hållbarhet och förtroende för verksamheten.

Balansen mellan ekonomisk återhållsamhet och verksamhetens uppdrag att ge stöd utifrån behov är central och speglar värdegrundens fokus på ansvar, kvalitet och respekt för den enskilde.

Ärendets beredning

Ärendet har redovisats på socialnämndens beredning 2026-06-03. Presidiet har berett ärendet och ställt sig bakom förslag till beslut.



Beslutsunderlag

- SN 2026-05-20 § 73 Redovisning av nyckeltal som visar förändringen av nyttjandet av vikarier
- Redovisning arbetad tid och sjuktal – Socialnämnden.

Socialnämndens beredning föreslår Socialnämnden besluta

att godkänna uppdraget att redovisa till socialnämnden huruvida anställningsstoppet rundats eller ej vid uppföljning av nyckeltal som indikerar på att fler vikarietimmor har verkställts än den redovisade frånvaron

att konstatera att uppföljningen visar att anställningsstoppet inte har rundats, utan att den mindre övertäckningen bedöms bero på verksamhetens faktiska bemanningsbehov,

att lägga redovisningen till handlingarna

Yrkanden

1:e vice ordförande Linda Johansson (C) yrkar på att ändra befintliga yrkanden till:

att konstatera att uppföljningen har visat att anställningsstoppet har rundats, samt

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en skrivelse till KS att lyfta frågan hur vi kan agera vid behov av att snabbt tillsätta timvikarier.

Gull-Britt Hellborg (KD) yrkar bifall till 1:e vice ordförande Linda Johanssons (C) ändringsyrkanden

2:e vice ordförande Per Adolfsson (S) yrkar avslag på Linda Johanssons (C) ändringsyrkanden.

Kent-Owe Johansson (SD) yrkar avslag på Linda Johanssons (C) ändringsyrkanden.

Jochen Kwast (SD) yrkar avslag på Linda Johanssons (C) ändringsyrkanden.

Propositionsordning

Ordförande Stefan Månsson (M) meddelar att han som propositionsordning först kommer att pröva om beredningens förslag till beslut ska bifallas eller avslås. Därefter kommer det att prövas om 1:e vice ordförande Linda Johanssons (C) ändringsyrkanden ska bifallas eller avslås.

Beslutsgång

Ordförande Stefan Månsson (M) ställer frågan till socialnämnden om nämnden vill bifalla beredningens förslag till beslut. Ordförande Stefan Månsson (M) ställer därefter frågan till socialnämnden om nämnden vill bifalla 1:e vice ordförande Linda Johanssons (C) ändringsyrkanden. Han finner att socialnämnden via acklamation har bifallit beredningens förslag till beslut.

Justerande

Utdragsbestyrkande



1:e vice ordförande Linda Johansson (C) begär votering

Följande beslutsgång gäller:

Ja-röst för att bifalla beredningens förslag till beslut.

Nej-röst för att bifalla ändringsyrkandena.

Votering

Utifrån propositionsordning och beslutsgång genomförs votering enligt ordningslista för upprop/närvarolista med undantaget att ordförande med utslagsgivande röst ropas upp sist.

Röstfördelning efter votering:

Ja-röst

Laila Gustafsson (M)

Per Adolfsson (S)

Jan Karlsson (S)

Gullvi Dahllöf (S)

David Franzén (M)

Magnus Petersson (MP)

Jochen Kwast (SD)

Kent-Owe Johansson (SD)

Stefan Månsson (M)

Nej-röst

Linda Johansson (C)

Gull-Britt Hellborg (KD)

Ordförande Stefan Månsson (M) konstaterar att omröstningen har resulterat i 9 röster för att bifalla beredningens förslag till beslut samt 2 röster för att bifalla de två ändringsyrkandena. Ordförande finner att socialnämnden beslutar att bifalla beredningens förslag till beslut.

Socialnämnden beslutar

att godkänna uppdraget att redovisa till socialnämnden huruvida anställningsstoppet rundats eller ej vid uppföljning av nyckeltal som indikerar på att fler vikarietimmor har verkställts än den redovisade frånvaren

att konstatera att uppföljningen visar att anställningsstoppet inte har rundats, utan att den mindre övertäckningen bedöms bero på verksamhetens faktiska bemanningsbehov,

att lägga redovisningen till handlingarna

Reservationer

Linda Johansson (C) och Gull-Britt Hellborg (KD) reserverar sig mot beslutet till förmån för egna förslag.



Beslutet skickas till:

Socialchef

Personalkonsult

Justerande

Utdragsbestyrkande



SN/2026:18

§ 94

Rapportering - Allvarliga avvikelser, Lex Sarah, och Lex Maria

Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) rapporterar om allvarliga avvikelser samt avslutade Lex Maria- och Lex Sarah-rapporter. I förekommande fall när det finns kännedom om Lex Maja-rapporter hos Länsstyrelsen så tas dessa upp. Skulle det förekomma någon Lex Tintin så redovisas även detta för nämnden.

Ärendets beredning

Presidiet har tagit del av rapporteringen på sin beredning 2026-06-03. Presidiet har berett ärendet och ställt sig bakom förslag till beslut.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden kan konstatera att det vid detta tillfälle inte har funnits någon ny rapportering angående allvarliga avvikelser samt avslutade Lex Maria- och Lex Sarah-rapporter

Beslutet skickas till:

Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS)



SN/2026:28

§ 95

Rapportering - Klagomål

Socialförvaltningen rapporterar kontinuerligt om avslutade klagomål enligt rutin.

Ärendets beredning

På beredningen 2026-06-03 lämnades en lägesbild angående avslutade klagomål. Presidiet har berett ärendet och ställt sig bakom förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Rutin för hantering av synpunkter och klagomål – Socialförvaltningen Emmaboda kommun.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av rapportering om avslutade klagomål

Beslutet skickas till:

Socialchef
Socialförvaltningens verksamhetschefer



SN/2026:3

§ 96

Delegationsärenden

Delegationsbeslut enligt lista för Individ- och familjeomsorgen (IFO) för perioden
2026-05-01 – 2026-05-31.

Delegationsbeslut enligt lista för LSS (lagen om särskilt stöd till vissa funktionshindrade) för
2026-05-01 – 2026-05-31.

Delegationsbeslut enligt lista för SoL (socialtjänstlagen) för perioden
2026-05-01 – 2026-05-31.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom lägga anmälan delegationsbeslut under perioden
2026-05-01 – 2026-05-31 till protokollet



SN/2026:6

§ 97
Övrigt

Reflektion utifrån socialnämndens och socialförvaltningens värdegrund (Dnr SN/2024:293)
Socialnämnden ägnar en stunds reflektion över om dagens sammanträde överensstämmer med socialnämndens och socialförvaltningens värdegrund.

Nämnden uppmärksammar särskilt hur väl teamarbetet har fungerat under dagen.

Avtackning av nämndsekreterare

Socialnämnden framför sitt tack till nämndsekreterare Anneli Karlsson för hennes arbetsinsats genom åren. Nämndsekreterare tackar nämnden för avtackningen och önskar nämnden lycka till med sina ansvarsfulla uppdrag.

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Stefan Månsson

Datum: 2026-06-18 12:14

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

57B410277F5CE257AA261249A3905BAB4B0E85DD7902E543BFC0B3CF7D606DA2

Namn: Anneli Karlsson

Datum: 2026-06-18 12:07

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

57B410277F5CE257AA261249A3905BAB4B0E85DD7902E543BFC0B3CF7D606DA2

Namn: Per Adolfsson

Datum: 2026-06-18 12:14

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

57B410277F5CE257AA261249A3905BAB4B0E85DD7902E543BFC0B3CF7D606DA2