

ТУРБОТА Стале зростання для поколінь

Спостереження та висновки

Bodil Nilsson, Yttra K Projekt & Produkter



ТУРБОТА Стале зростання для поколінь

– Спостереження за проєктом та методи роботи

- Достатньо хороші уявлення про проєкт завдяки участі у роботі керуючої групи.
- Виконання ролі радника для керівництва проєкту протягом всього часу.
- Були проведені інтерв'ю з працівниками проєкту (всі мають іноземне походження) протягом червня-вересня 2023 року.
- Були проведені бесіди з декількома учасниками проєкту, кількома роботодавцями, а також була присутня на заключних інтерв'ю, які проводила команда проєкту.
- Брала участь у заходах проєкту таких, як навчальний візит до Ödevata та у Нібру, а також у Дні відкритих дверей в «Möteplats» у серпні 2023 р.
- Брала участь у зустрічі/обміні досвідом із Kronoberg Cares у Векхе разом з лідером проєкту у травні 2023 р.

ТУРБОТА Стале зростання для поколінь– Спостереження за командою проєкту

- Початок проєкту та фаза працевлаштування вимагали більше робочих зусиль, ніж очікувалося. Навіть незважаючи на те, що керівник проєкту, який був найнятий на початку проєкту, розмовляв мовами, які були запропоновані: Шведська/Українська/Російська/Англійська.
- Проєкт був спрямований на працевлаштування людей із цільової групи, а не лише шведських державних службовців. Це виявилось запорукою успіху. Але водночас це означало, що початок проєкту був дещо хаотичним, оскільки всім співробітникам проєкту потрібно було більше часу, щоб встановити розпорядок дня, зрозуміти свої завдання та що означає працювати у проєкті ESF.
- Проєкт постраждав через тривалу відпустку за хворобою ключової особи. Але, незважаючи на це, вдалося провести реорганізацію команди проєкту, яка працювала дуже добре. Але ці зміни викликали велике робоче навантаження.

ТУРБОТА Стале зростання для поколінь— Спостереження за командою проєкту

- Поділ на дві групи Еммабуда та Нібру мав як переваги, так і недоліки.
- Переваги двох локацій: заходи відбувається ближче до дому, створюючи місця для зустрічей і заходів як в Еммабуда, так і в Нібро.
- Наявність однієї локації приносить користь усім. Співробітникам проєкту легше працювати в команді і мати колег по роботі в одному місці. Більше учасників збираються в одному місці, що означає більше шансів зустрітися з людьми, які можуть поділитися досвідом. Це збільшує можливість покращення здоров'я та соціальної інтеграції.

ТУРБОТА Стале зростання для поколінь– Спостереження за командою проекту

- Було проведено багато заходів, які дали учасникам більше розуміння Швеції та можливість побачити Швецію з позитивної сторони. Це було зроблено завдяки великій кількості навчальних візитів і діяльності в соціальних мережах.
- Команда проекту мала низку різноманітних завдань, які були адаптовані до потреб учасників. Команда проекту стала більш згуртованою після об'єднання на одній локації в червні під час відпусток. Тому як було важко працювати на двох локаціях одночасно.
- Відданість, знання, спілкування та співчуття команди проекту дали учасникам хороший старт у Швеції.

ТУРБОТА Стале зростання для поколінь – Спостереження учасників

- Погляд на модуль «Робота»: «-Українцям не потрібно вчитися працювати, ми можемо. Ми хочемо знати, які завдання ми маємо виконувати і яку зарплатню ми за це отримуємо». В Україні подібна інформація публікується на сайтах для вакантних посад. Люди вважають, що у Швеції важко дізнатися, яку зарплатню можна отримати на певному робочому місці. Вони не хочуть, щоб їх використовували на шведському ринку праці.
- Великий стрес через дуже низькі добові для українців, які приїхали до Швеції за директивою про масові втечі. Тому дуже важливо знайти роботу.

ТУРБОТА Стале зростання для поколінь – Спостереження учасників

- Погляд на модуль «Здоров'я»: модуль «Здоров'я» був дуже важливим інструментом для подолання стресу та різноманітних психологічних травм. Плавання, тренування в тренажерному залі, йога, ходьба з палицями або інші види вправ були необхідною умовою для інших видів діяльності.
- «Місце зустрічі» в Еммабуді відіграло важливу роль. Воно дало можливість організувати мовне кафе, уроки шведської мови чи просто місце для спілкування з іншими людьми, які знаходяться в подібній ситуації. Тут ви відчуваєте, що вас помічають, вас приймають і підтримують, відчуваєте себе в безпеці. Двері завжди відкриті і до вас ставляться з повагою.

ТУРБОТА Стале зростання для поколінь – Спостереження учасників

- Багато учасників висловили велику потребу в більшій кількості шведської мови. На даний момент більшість людей зрозуміли, що дуже важливо вивчати шведську мову, щоб отримати роботу та полегшити своє життя у Швеції.
- Існує великий попит на підтримку дітей і молодих людей, які погано почуваються/мають травми, заходи для дітей і щоб діти могли брати участь у різних соціальних заходах разом з іншими членами родини, які тут знаходяться. Коли діти почуваються погано, решта сім'ї також не функціонує і стає важко впоратися з вивченням шведської мови чи роботою.
- Багато учасників не мають водійських прав. А це означає, що проїзна картка є дуже важливим інструментом для участі учасників у різноманітних заходах.

ТУРОТА Стале зростання для поколінь – Спостереження учасників

- Правила, що стосуються директиви щодо масового переміщення, невідомі більшості роботодавців. Тому зазвичай потрібні рекомендації та допомога у підборі робочої сили. Супровід учасників після працевлаштування на робочому місці не менш важливий етап ніж саме працевлаштування. Чи після початкового працевлаштування з високою субсидією слідує новий етап «початок роботи», який дає право на A-kassa, чи працівник «застряг» на коротшому контракті?
- Що відбувається, коли це не працює? Як це відбувається, коли роботодавець припиняє пробну роботу?
- Час обробки заявок на «біржі праці» викликає занепокоєння через тривалий час обробки як у працедавців, так і у учасників, які очікують на свій трудовий договір.

ТУРБОТА Стале зростання для поколінь – Рівність, доступність та відсутність димкримінації

- Проведено спеціальне навчання персоналу проєкту.
- Окружна адміністративна рада в Кальмарі провела семінар для учасників, де жваво обговорювалися різні точки зору на те, що означає рівність.
- Спеціальні заходи були вжиті перед перенесенням місця зустрічі до підвальних приміщень «Mötesplats» у «Folkets Hus». Учасникам з вираженою травмою співробітники проєкту допомогли облаштувати нове приміщення.
- Багатомовний інформаційний матеріал для учасників забезпечив усім доступ до однакової інформації.
- Зображення соняшника використовувалося для зовнішньої інформації замість особистих зображень.
- Усі учасники проєкту отримали сертифікат про те, що вони брали участь у заходах, спрямованих на вивчення шведської мови.

ТУРБОТА Стале зростання для поколінь – Фактори успіху

- Відданий персонал із широкою мережею контактів був великою підтримкою та надав конкретну допомогу під час пошуку роботи в приватному бізнесі.
- Фокус уваги був на працевлаштування на оплачувану роботу, а не на неоплачуване стажування.
- Проєкт не сприймався як «керований топ-менеджером», а навпаки, команда проєкту внесла зміни там, де це було необхідно. Наприклад, щодо викладання шведської мови.
- Розуміння дуже вразливої ситуації учасників, яка змінювалася протягом періоду проєкту в залежності від того, що відбувалося в Україні. Це було дуже повчально, коли український персонал проєкту щодня ділився своїми турботами та проблемами.

ТУРБОТА Стале зростання для поколінь – Фактори успіху

- Відданий персонал, який прислухався до поглядів і побажань учасників під час розробки таких заходів, як навчальні візити.
- Співробітники проєкту з українським походженням не лише працювали з усним та письмовим перекладом, а й мали інші завдання та працювали з адміністративною роботою в проєкті, як і решта команди. Це створило більше почуття «ми» та показало іншим українцям, що є можливості як для роботи, так і для впливу на шведському ринку праці.