

ТУРБОТА- Стале зростання для поколінь

Заклучний звіт проєкту



Вступ

Проєкт ESF «Турбота – стале зростання для поколінь» є спільним проєктом між муніципалітетом Еммабуда (ініціатор і власник проєкту) та муніципалітетом Нібро, який працював над поступовим залученням людей з України до роботи та освіти.

Проєкт розпочався з попереднього дослідження з 20 червня по 16 вересня 2022 року. Було опитано близько 50 осіб та встановлено контакти приблизно з 10 компаніями. Ми також протестували деякі кейси підбору, щоб дізнатися про цільову групу та її потреби у відповідних випадках. Декілька людей вже під час попереднього дослідження влаштувалися на місцеві підприємства.

У вересні 2022 року було подано заявку до Шведської ради ESF Care. Її було схвалено. Етап впровадження тривав з 1 листопада 2022 року до 30 вересня 2023 року.

Цільова група

Цільова група – 70 осіб, яка поділяється на 53 жінки та 17 чоловіків віком від 18 років, які охоплені. Директива ЄС щодо масового переміщення внаслідок війни в Україні діє у Швеції. Вважається, що вона потребує допомоги зі сторони організацій та проєктів, щодо пошуку роботи для людей та їх соціалізації у суспільство.

Призначення

- Щоб люди, які втекли з України під час війни, робили внесок у власні засоби до існування та сталий розвиток.
- Забезпечити роботодавців компетентною робочою силою.
- Сприяти руйнуванню гендерних стереотипів вибору професії на ринку праці.
- Щоб компанії отримали нових працівників або бізнес-партнерів у формі стартапів. Це може стати ресурсом для інтернаціоналізації шведських компаній і створити нові тривалі співпраці/контакти та ділові відносини між Швецією та Україною.

Загальні цілі проекту

25 осіб, 35% від загальної цільової групи проекту (70 осіб) отримають роботу через участь у проєкті. Ми охопили 86% цільової групи. Загалом у заходах проєкту взяли участь 60 осіб, 43 жінки та 17 чоловіків. Серед учасників 6 осіб похилого віку (5 жінок і 1 чоловік). 19 осіб з Еммабуди, 32 людини з Нібру і 9 осіб з Карлскруни. Під час проєкту 2 людини з Еммабуди та 3 людини з Нібру переїхали до Кальмара, 1 особа переїхала до Карлскруни.

Результати та показники

24 особи, 34,2% від загальної цільової групи проекту (70 осіб), знайшли роботу завдяки участі в проекті. Де 1 особа- це 0,8% від плану.

З 60 осіб, які взяли участь у проекті, 24 людини (40%) отримали роботу під час проекту. 3 особи (5%) вже мали роботу до початку проекту і все ще мають ту саму роботу. 3 особи (5%) у процесі та очікують початку працевлаштування. 6 осіб (10%) є літніми людьми. 24 особи (40%) потребують подальших зусиль щодо допомоги.

Із 24 осіб, які працевлаштувалися, 8 чоловіків та 16 жінок.

Усі цілі та показники (наскільки ми нижче або вище цілі).

Результати індивідуального рівня

24 (-1) особи, серед яких 8 (+2) чоловіків і 13 (-3) жінок, отримали роботу після участі у заходах у МОДУЛІ РОБОТА.

55 (-1) осіб, серед яких 14 (+3) чоловіків і 41 (-4) жінка, взяли участь у МОДУЛІ НАВЧАННЯ, яке також включає курси шведської мови.

53 (-2) особи, серед яких 12 (+3) чоловіків і 41 (-5) жінка, брали участь у різних заходах в рамках МОДУЛЯ ЗДОРОВ'Я.

31 (+12) особа, серед яких 6 (+4) чоловіків і 25 (+8) жінок, здійснили кроковий перехід через МОДУЛЬ ЗДОРОВ'Я.

42 (+7) особи, серед яких 11 (+4) чоловіків і 31 (+3) жінка, вважають, що їхня соціальна активність зросла завдяки участі в діяльності проєкту (було виміряно за допомогою анкети для самооцінки).

19 (+14) осіб, серед яких 2 (+0) чоловіків та 17 (+14) жінок, взяли участь у МОДУЛІ ПІДПРИЄМНИЦТВО, який сприяє розвитку підприємництва/самозайнятості.

12 (+1) жінок з України беруть участь у «знайомстві з роботою» в зелених галузях та сприяють порушенню гендерно-нормативного вибору професії.

Результати Організаційний рівень

62 (+12) компаніям надано інформацію про можливість найму робочої сили з України.

2 (+0) компанії сприяють інтеграції гендерної проблематики, наймаючи жінок на роботу, де переважно чоловіки.

1 (+0) оголошення про прийом на роботу, яке було розроблено кількома мовами, щоб українська цільова група також була включена та могла претендувати на посади в команді проєкту.

Поточна інформація про проєкт має бути надана шведською та українською мовами (раніше було 4 мови).

Інформація – інформаційні зусилля щодо проєкту для робочих місць, які потребують компетенцій. Для ділового світу це робиться через інформаційні бюлетені та у співпраці з місцевими бізнес-мережами.

Дослідження роботодавців – постійне дослідження потреб в робочих компетенціях на робочих місцях.

Локація / місце зустрічі - Місце зустрічі орієнтоване на роботу з інтеграції та поповнення знань. Зусилля, спрямовані на зміцнення здоров'я, спрямовані на заохочення до розвитку та соціальної участі. Мовне кафе, SFU, практична шведська з застосуванням шведської мови. Співпраця між муніципалітетом та громадянським суспільством.

Реєстрація учасників – реєстрація здійснюється через локацію за підтримки мобільної команди. Уже опитанні учасники переходять безпосередньо до підготовки .

Дослідження учасників – Постійний моніторинг додаткових навичок: формальних навичок, набутих навичок та інтересів. Підтвердження наукового ступеня через UHR (Рада університетів та вищої освіти), якщо це необхідно.

Допомога у працевлаштуванні – індивідуальний підбір між роботодавцем і учасником. Заходи націлені на підбір місця роботи такі як ярмарки, можливості працевлаштування, зустрічі для нетворкінгу тощо.

Навчання – Короткі курси.

Робота- мета полягає в тому, щоб залучити якомога більше людей до роботи як найманих працівників або як самозайнятих осіб (підприємців).

Тест – це форма дуже короткої «практики» перед працевлаштуванням

Рекрутинг – через підрозділ інтеграції, фізичні та цифрові зустрічі, громадянське суспільство, польську мережу роботодавців, які вже працевлаштували людей, які потребують додаткового навчання тощо.

Корегування робочої моделі

В ході проєкту мобільна команда була інтегрована на кожну локацію. Пізніше дві локації були об'єднані в одну і це дало дуже хороший ефект.

Зміцнення здоров'я та зусилля щодо вивчення мови є важливими умовами, що йдуть зеленою та жовтою ниткою та супроводжують на індивідуальному шляху, а також є важливою передумовою прогресу.

Цитати учасників про проєкт:

- Цей проєкт був дуже важливим для українців. Він дав можливість вчити мову, тому як ми не маємо можливості відвідувати SFI. Відвідувати заходи у модулі ЗДОРОВ'Я, а також заходи націлені на знання про шведське суспільство та муніципалітет, у якому ми проживаємо.
- Дякуємо, що інтегрували нас у суспільство. Оздоровчі заходи, екскурсії, практичні речі для громади. Було розуміння, що в Швеції можна працювати з освітою, яку ми отримали на батьківщині.
- Я познайомився з багатьма новими людьми, відчув підтримку команди, яка підтримувала нас морально і фізично. Важливо багато розмовляти шведською мовою, в чому проєкт нам дуже допоміг. Це дуже добре коли ти зустрічаєшся з іншими українцями, де ти можеш отримати більше інформації та обмінятися досвідом.
- Ходжу в тренажерний зал. Зумба. Проєкт повинен переходити в нову, більш професійну якість.
- Було б добре, щоб діти теж могли бути залучені до проєкту. А також дуже добре, щоб групи в Нібро та Еммабода збирались в одному місці.