

CARE- Växtkraft i generationer

Slutrapport (kort version)



Introduktion

ESF-projektet 'CARE – Växtkraft i generationer' är ett samverkansprojekt mellan Emmaboda kommun (initiativtagare och projektägare) och Nybro kommun som arbetat med att stegförflytta personer från Ukraina till jobb och utbildning.

Projektet började med en förstudie 20 juni-16 september 2022. Ett 50-tal personer kartlades och kontakter knöts med ett 10-tal företag. Vi testade även en modell för matchning via konkreta case för att lära känna målgruppen och deras behov av lämpliga insatser. Flera personer fick jobb i lokala företag redan under förstudien.

I september 2022 gjordes en ansökan i Svenska ESF-rådet utlysningen Care. Denna beviljades och genomförandefasen pågick 1 november 2022-30 september 2023.

Målgrupp

Målgruppen är 70 personer för delat på 53 kvinnor och 17 män från 18 år som omfattas av EU:s massflyktsdirektiv till följd av kriget i Ukraina, befinner sig i Sverige och bedöms vara i behov av insatser för att komma i arbete och bli socialt delaktig.

Syfte

- Att människor som flytt från krigets Ukraina bidrar till sin egen försörjning och till hållbar tillväxt.
- Att förse arbetsgivare med kompetent arbetskraft.
- Att bidra till att bryta könsstereotypa yrkesval på arbetsmarknaden.
- Att företagen får nya medarbetare eller affärspartners i form av nystartade företag. Dessa kan utgöra en resurs i de svenska företagens internationalisering och skapa nya varaktiga samarbeten/kontakter och affärsrelationer mellan Sverige och Ukraina.

Projektets övergripande mål:

Att 25 personer 35% av projektets totala målgrupp (70) ska få arbete genom deltagande i projektet.

Vi nådde 86% av målgruppen. Totalt har 60 personer fördelat på 43 kvinnor och 17 män deltagit i aktiviteter i projektet. Av deltagarna är 6 personer seniorer (5 kvinnor och 1 män). 19 personer är från Emmaboda, 32 personer från Nybro och 9 personer från Karlskrona. Under projektet har 2 personer från Emmaboda och 3 personer från Nybro har flyttat till Kalmar och 1 person har flyttat till Karlskrona.

Resultat och indikatorer

24 personer 34,2% av projektets totala målgrupp (70) har fått arbete tack vare medverkan i projektet. Det är 1 person, 0,8% från målet.

Av de 60 personer som deltagit i projektet har 24 personer 40% fått arbete under projektet. 3 personer 5 % hade redan arbete och har kvar samma jobb, 3 personer 5% har matchats och väntar på att anställning ska kunna påbörjas, 6 personer 10% är seniorer, 24 personer 40% är i behov av ytterligare stegförflyttande insatser.

Av de 24 personer som har fått jobb är 8 män och 16 kvinnor.

Samtliga mål och indikatorer (inom parentes hur mycket vi ligger under eller över målet).

Resultat individnivå

24 (-1) personer, fördelat på 8 (+2) män och 16 (-3) kvinnor fått arbete efter aktiviteter i MODUL ARBETE.

55 (-1) personer, fördelat på 14 (+3) män och 41 (-4) kvinnor) har deltagit i MODUL UTBILDNING, där även kurser i svenska ingår.

53 (-2) personer, fördelat på 12 (+3) män och 41 (-5) kvinnor har deltagit i någon aktivitet inom MODUL HÄLSA.

31 (+12) personer, fördelat på 6 (+4) män och 25 (+8) kvinnor har gjort stegförflyttning via MODUL HÄLSA.

42 (+7) personer, fördelat på 11 (+4) män och 31 (+3) kvinnor upplever att deras sociala delaktighet har ökat genom deltagande i projektets aktiviteter (har mätts via självskattningsenkät).

19 (+14) personer, fördelat på 2 (+0) män och 17 (+14) kvinnor, har deltagit i MODUL ENTREPRENÖRSKAP som främjar entreprenörskap/egenanställning.

12 (+1) kvinnor från Ukraina deltar i introduktion till arbete inom de gröna näringarna och bidrar till att bryta könsnormativa yrkesval.

Resultat organisationsnivå

62 (+12) företag har erbjudits information om möjlighet att anställa arbetskraft från Ukraina.

2 (+0) företag bidrar till jämställdhetsintegrering genom att anställa kvinnor till mansdominerade arbeten.

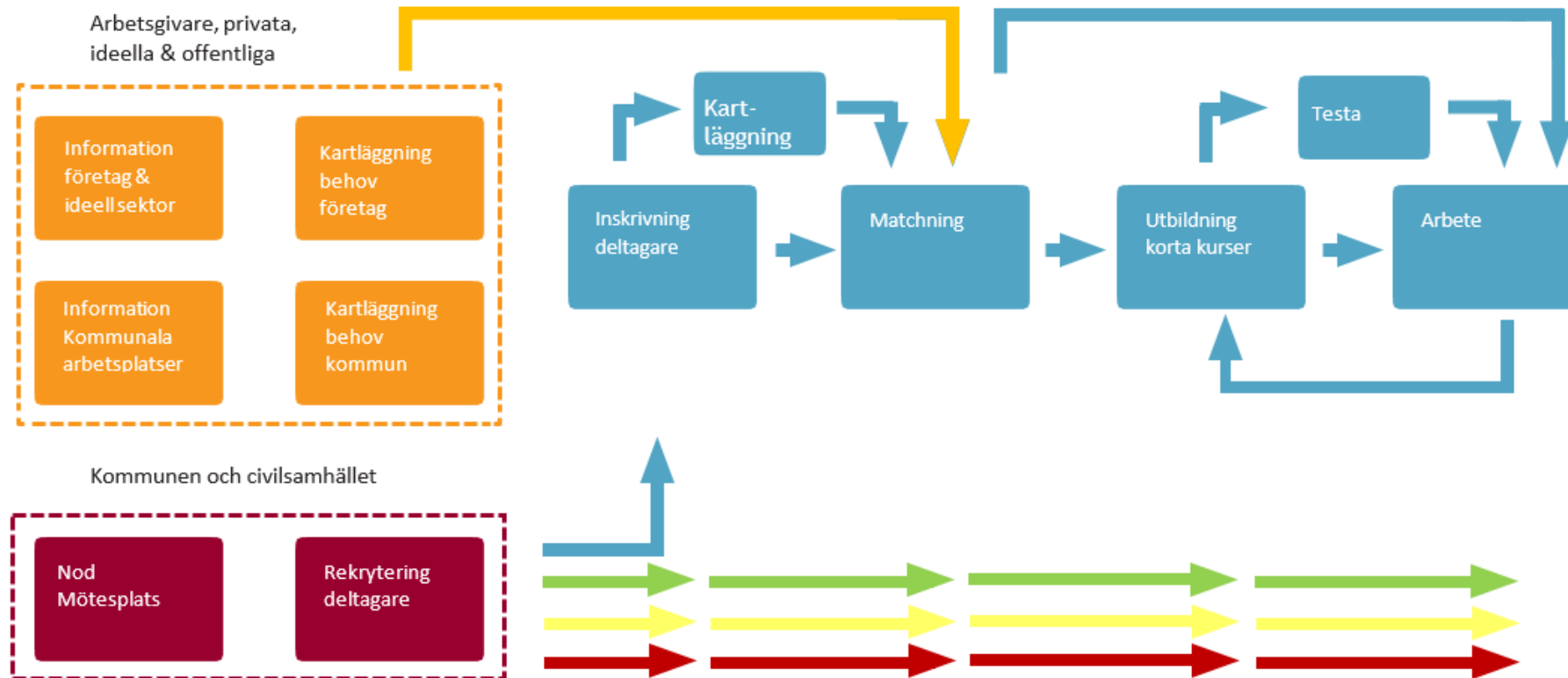
1 (+0) rekryteringsannons, som utformades på flera språk så att även den ukrainska målgruppen inkluderades och kunde söka tjänster i projektteamet.

Löpande information om projektet ska produceras på svenska och ukrainska (tidigare 4 språk).

ARBETSMETOD

Care - Växtkraft i generationer

Samtliga faser



Orange pil visar arbetsgivares roll i processen.

Blå pil visar individens väg och stegförflyttning mot ett arbete.

Grön pil är hälsofrämjande insatser.

Gul pil är undervisning och praktisk tillämpning av svenska språket.

Röd pil visar insatser för jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.

Information - Informationsinsatser om projektet till arbetsplatser med kompetensbehov. Till näringslivet görs detta via nyhetsbrev och i samverkan med lokala företagsnätverk.

Kartläggning arbetsgivare – Löpande kartläggning av kompetensbehov på arbetsplatser.

Nod / mötesplats - Arbetslivsorienterande mötesplats för integration och kunskapspåfyllning. Hälsöfrämjande insatser för att främja stegförflyttning och social delaktighet. Språkcafé, SFU, praktisk svenska med tillämpning av svenska språket. Samverkan mellan kommun och civilsamhället.

Inskrivning av deltagare – Inskrivning sker via nod med stöd av mobila teamet. Redan kartlagda deltagare går direkt till matchning.

Kartläggning deltagare - Löpande kompetenskartläggning av tillkommande deltagares formella och förvärvade kompetenser och intressen. Validering av akademisk examen via UHR (Universitets- och högskolerådet) vid behov.

Matchning – Individuell matchning mellan arbetsgivare och deltagare. Matchmakingaktiviteter som mässor, jobbchans, nätverksträffar mm.

Utbildning – Korta kurser.

Arbete – Målet är att få så många som möjligt i arbete som anställd eller som egenanställd (företagare).

Testa – En form av mycket kort ”praktik” inför anställning.

Rekrytering – Via integrationsenhet, fysiska och digitala mötesplatser, civilsamhället, polskt nätverk, arbetsgivare som redan anställt personer som behöver påfyllning utbildning, mm.

Justering som gjorts av arbetsmodellen

Under projektets gång integrerades mobila teamet i respektive nod. Slutligen slogs två noder samman till en och det gav mycket god effekt.

Hälsofrämjande och insatser för språkträning är avgörande insatser går som en grön och gul tråd och följer individens väg och är viktiga förutsättningar för stegförflyttning.

Citat från deltagare

- Detta projektet var väldigt viktigt för Ukraina personer, för att lära sig språket och även att få hälsa aktivitet, Att få reda om vårt samhälle och kommunen, Att få lära sig svenska pga att de inte får SFI.
- Tack för att vi integreras i samhället. Hälsoaktiviteter, utflykter, praktiska saker för samhället. Det fanns en förståelse för att det går att arbeta med hemlands utbildning i Sverige.
- Jag lärde känna många nya människor, kände stödet från teamet som gav psykiskt och fysiskt stöd till oss. Det är viktigt att prata mycket, så det är bra med vårt projekt, detta är bra där man träffar andra ukrainare där man får mer information och byter ut.
- Jag går i simhallen och Zumba. Projektet behöver föras över till en ny, mer professionell kvalitet.