

# CARE Växtkraft i generationer

## Uppföljning och slutsatser

Bodil Nilsson, Yttra K Projekt & Produkter



## CARE Växtkraft i generationer

### – Projektuppföljning arbetsmetoder

- Väl insatt i projektet genom medverkan i styrgruppsarbetet
- Agerat som bollplank till projektledningen under hela projekttiden
- Genomfört intervjuer med projektanställda (samtliga med utländsk bakgrund) under perioden juni-september 2023
- Deltagit i intervjuer med ett antal deltagare och arbetsgivare samt tagit del av en del utskrivningsintervjuer som projektteamet har gjort
- Deltagit i projektaktiviteter som studiebesök på Ödevata och i Nybro samt vid Öppet Hus på Mötesplatsen i augusti 2023
- Deltagit på möte/erfarenhetsutbyte med Kronoberg Cares i Växjö tillsammans med projektledare i maj 2023

## CARE Växtkraft i generationer – Uppföljning Projektteamet

- Projektstarten och anställningsfasen krävde en större arbetsinsats än förväntat trots att projektledaren som anställdes vid projektstart talade de språk som efterfrågades; svenska/ukrainska/ryska/engelska.
- Projektet fokuserade på att anställa personer från målgruppen och inte enbart svenska tjänstepersoner. Detta visade sig vara ett framgångsrecept men innebar samtidigt att projektstarten ibland upplevdes som lite kaotisk eftersom det tog längre tid för samtliga projektanställda att upprätta rutiner, förstå sina arbetsuppgifter och vad det innebär att arbeta i ett ESF-projekt.
- Projektet drabbades av en långtidssjukskrivning på en nyckelperson men lyckades trots detta genomföra en omorganisering av projektteamet som har fungerat mycket bra men som har krävt stora arbetsinsatser.

## CARE Växtkraft i generationer – Uppföljning Projektteamet

- Uppdelningen i två noder; Emmaboda och Nybro, har haft både fördelar och nackdelar:
- Fördelar två noder : aktiviteter sker närmare bostaden, skapar mötesplatser och aktiviteter både i Emmaboda och Nybro.
- Fördelar en mötesplats för alla: underlättar för projektanställd personal att jobba i team och ha arbetskollegor på samma plats, fler deltagare som samlas på ett ställe gör att det är större chans att man träffar personer som man kan dela erfarenheter med. Detta ökar möjligheten till förbättrad hälsa och social inkludering.

## CARE Växtkraft i generationer – Uppföljning Projektteamet

- Genomfört många aktiviteter som har gett deltagarna ökad förståelse och en positiv bild av Sverige. Detta har skett genom ett stort antal studiebesök och sociala nätverksaktiviteter.
- Projektteamet har haft en rad varierande arbetsuppgifter som har anpassats efter deltagarnas behov. Projektteamet blev allt mer sammansvetsat efter sammanslagningen till en mötesplats i juni på g a semestertider vilket gjorde det svårt att hålla båda noderna öppna.
- Projektteamets engagemang, kunskap, nätverk och medkänsla har gett deltagarna en bra start i Sverige.

## CARE Växtkraft i generationer – Uppföljning deltagare

- **Synpunkter på modul Arbete:** ”-Ukrainare behöver inte lära sig att arbeta, det kan vi. Vi vill veta vilka arbetsuppgifter vi ska utföra och vilken lön vi får för det”. I Ukraina finns liknande uppgifter publicerade på hemsidor för lediga tjänster. I Sverige upplever man att det är svårt att få reda på vilken lön ett visst arbete bör ge. Man vill givetvis inte bli utnyttjad på den svenska arbetsmarknaden.
- Stor stress på grund av den mycket låga dagessättningen för ukrainare som har kommit till Sverige under massflyktsdirektivet. Detta gör att det är mycket viktigt att hitta ett arbete.

## CARE Växtkraft i generationer – Uppföljning deltagare

- **Synpunkter på modul Hälsa:** Hälsomodulen har varit ett mycket viktigt verktyg för att överbrygga stress och olika trauman. Simning, träning på gym, yoga, stavgång eller andra motionsformer har varit en förutsättning för övrig verksamhet.
- **Mötesplatsen i Emmaboda** har spelat en viktig roll med möjlighet till språkcafé, svenskundervisning eller bara en plats för nätverkande med andra personer i liknande situation. Här känner man sig sedd, trygg och accepterad. Här står dörren alltid öppen och man blir bemött med respekt.

## CARE Växtkraft i generationer – Uppföljning deltagare

- Många deltagare har uttryckt ett stort behov av mer undervisning i svenska. Nu har de flesta insett att det är mycket viktigt att lära sig svenska för att kunna ta ett jobb och för att underlätta livet i Sverige.
- Det finns en stor efterfrågan på stöd till barn och ungdomar som inte mår bra/har trauman, aktiviteter för barn samt att barn kan delta i olika sociala aktiviteter med resten av familjemedlemmarna som finns här. När barnen inte mår bra fungerar inte resten av familjen heller och det blir svårt att klara studier i svenska eller ett arbete.
- Många deltagare saknar körkort vilket gör att resekort är ett mycket viktigt verktyg för att deltagarna ska kunna delta i olika aktiviteter.



## CARE Växtkraft i generationer – Uppföljning Arbetsgivare

- Regelverket kring massflyktsdirektivet är okänt för de flesta arbetsgivare så det krävs oftast handledning och hjälp vid matchning av arbetskraft. Uppföljning av matchningen är viktig inte minst för att följa hur det går på arbetsplatsen. Följs den inledande anställningen med hög subvention upp av ett nystartsjobb som ger rätt till A-kassa eller ”fastnar” den anställde i kortare kontrakt ?
- Vad händer när det inte fungerar? Hur går det till när en arbetsgivare avslutar en provanställning?
- Handläggningstiden på AF har varit ett bekymmer med långa handläggningstider vilket har ställt till det både för arbetsgivare och deltagarna som väntar på sitt anställningskontrakt.

## CARE Växtkraft i generationer – Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering

- Särskild utbildning för projektpersonalen har genomförts.
- Länsstyrelsen i Kalmar höll i en workshop för deltagarna där olika synpunkter på vad jämställdhet innebär livligt diskuterades.
- Särskilda åtgärder vidtogs inför flytt av samlingsplats till Mötesplatsens källarlokal i Folkets Hus. Deltagare med uttalat trauma fick hjälp av projektanställd personal för att hantera ny lokal.
- Flerspråkigt informationsmaterial till deltagarna har säkerställt att alla har fått ta del av samma information.
- Maskrosbild har använts vid extern information istället för personbilder.
- Samtliga deltagare i projektet har fått ett intyg som visar att de har deltagit i aktiviteter med syfte att utveckla språkinläringen i svenska.

## CARE Växtkraft i generationer - Framgångsfaktorer

- Engagerad personal med stort kontaktnät har varit ett mycket stort stöd och bidragit med konkret hjälp vid matchning till arbete i det privata näringslivet.
- Fokus på matchning till arbete med lön inte oavlönade praktikplatser.
- Projektet har inte upplevts som "toppstyrt" utan tvärtom har projektteamet gjort förändringar där det har varit nödvändigt exempelvis när det gäller undervisningen i svenska.
- Förståelse för deltagarnas mycket utsatta situation som har förändrats under projektiden beroende på vad som händer i Ukraina. Här har det varit mycket lärorikt att ha ukrainsk projektpersonal som delar sina bekymmer och problem på daglig basis.

## CARE Växtkraft i generationer - Framgångsfaktorer

- Engagerad personal som har lyssnat på deltagarnas synpunkter och önskemål vid utformning av aktiviteter exempelvis studiebesök.
- Projektanställda med ukrainsk bakgrund har inte bara arbetat med tolkning och översättningsuppdrag utan även haft andra arbetsuppgifter och arbetat med projektadministration som övriga i projektteamet. Detta har skapat en större "vi-känsla" och visat övriga ukrainare att det finns möjligheter både till arbete och påverkan på den svenska arbetsmarknaden.