

CHEFSPOLICY

EMMABODA I VÅRA HJÄRTAN



Emmaboda
kommun

Antagen av kommunfullmäktige 2003-09-29

CHEFSPOLICY FÖR EMMABODA KOMMUN

Syftet med chefspolicyen är att sammanfatta de värderingar och synsätt som ska vara vägledande för dem som fått uppdraget i Emmaboda kommun att vara chef och/eller arbetsledare.

Policyen ska användas vid chefsrekrytering, medarbetarsamtal och ledarutveckling men också i chefens egen reflexion över sitt ledarskap.

Grundläggande i kommunens verksamhet är relationen till medborgaren/kunden. Kvaliteten i verksamheten skapas genom ett medvetet förhållningssätt till dem som använder den kommunala servicen. Det är chefens uppgift att värna detta förhållningssätt.

I relation med sina medarbetare ska chefen skapa ett öppet och tillitsfullt arbetsklimat. Chefen ska kunna se, ta tillvara och utveckla varje medarbetare och dennes kompetens.

Detta sker genom att

- i en öppen dialog skapa ett tillåtande klimat och delaktighet
- vara tydlig i sitt ledarskap bland annat genom att ställa krav och ge feed-back
- vara tillgänglig för sina medarbetare

I förhållande till sin uppdragsgivare ska chefen vara lojal mot fattade beslut. Chefen ska ta initiativ för att utveckla den verksamhet hon har ansvar för men ska också se och förstå kommunen som en helhet. Chefen ska ha förmågan att agera och skapa trovärdighet kring sin person.

Detta sker genom att

- uppnå goda resultat för verksamhet och ekonomi
- fatta beslut
- vara tydlig
- ha ett omvärldsperspektiv
- tillsammans med sina medarbetare formulera visioner, mål och strategi samt förmedla detta till andra
- förstå vikten av en god administration
- ha tillräckligt god kunskap om verksamheten.

Chefen är en viktig normbildare och har därför ett stort ansvar att uppträda som ett gott föredöme för andra.