

LÖNEPOLICY

EMMABODA I VÅRA HJÄRTAN



Emmaboda
kommun

Antagen av kommunstyrelsen 2008-05-20

LÖNEPOLICY

FÖR ANSTÄLLDA INOM EMMABODA KOMMUN

UTGÅNGSPUNKT

Lönen är ett viktigt instrument för att styra verksamheten. Kommunens lönepolicy skall vara väl känd för alla anställda. Syftet med en lönepolicy är att den skall underlätta för kommunen att nå sina verksamhetsmål, bland annat genom att bidra till att vi kan behålla och rekrytera kompetent personal. I Emmaboda kommun skall i princip endast förekomma fasta löner utan några tillägg. Varje anställds lön skall spegla den arbetssituation som vederbörande har och löneutvecklingen skall baseras på uppnådda arbetsresultat utifrån fastställda kriterier.

Lönen skall

- Stimulera och engagera till goda arbetsinsatser.
- Skapa intresse och motivation för utveckling i arbetet.
- Medverka till att kunna rekrytera och behålla kompetent personal.
- Vara individuell och differentierad.
- Ha en lönespridning som stimulerar utveckling.
- Alltid hanteras ur ett jämställdhetsdirektiv.
- Bygga på fastställda lönekriterier.

VAD PÅVERKAR LÖNEN

- Utbildning.
- Yrkeserfarenhet.
- Utveckling i yrket.
- Arbetsresultat.
- Förmåga att stimulera/bidra till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet.

VEM GÖR VAD

- Kommunstyrelsens förhandlingsdelegation ansvarar för lönepolicyn och fastställer den inriktning och de ramar som skall gälla för löneöversynsförhandlingar.
- Personalenheten samordnar och gör avstämning/förhandlar med personalorganisationerna vid löneöversynsförhandlingar. Ansvariga chefer lägger förslag till individuell lön.
- Vid nyanställning bestäms lönen av ansvarig chef.
- Årligen förs resultat- och utvecklingssamtal mellan chef och medarbetare, där uppnådda arbetsresultat och värdering utifrån fastställda kriterier diskuteras och dokumenteras.