

PENSIONSPOLICY

EMMABODA I VÅRA HJÄRTAN



Emmaboda
kommun

Antagen av kommunstyrelsen 2008-03-11

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

INLEDNING	2
Bakgrund	2
Syfte	2
Uppdatering	2
BESLUTSORDNING	2
PENSION FÖR ANSTÄLLDA	2
Individuell del	2
PENSION FÖR FÖRTROENDEVALDA	2
Heltidspolitiker	2
Deltidspolitiker.....	3
INFORMATION	3
Nyanställda	3
Det individuella valet	3
Under anställningstiden	3
Inför pensionsavgång.....	3
PENSIONSGRUNDANDE LEDIGHETER.....	3
PENSIONSGRUNDANDE AVLÖNINGSFÖRMÅNER.....	3
SÄRSKILD AVTALSPENSION (SAP)	4
Omfattning	4
Förmånsnivå	4
Pensionsavgifter	4
Samordning	4
Förmånsbestämd ålderspension	4
Kompensation för allmän pension.....	4
ÅTERBETALNING AV FÖR MYCKET UTBETALD PENSION.....	4
UTBETALNING AV SMÅ FÖRMÅNER	4
UTBETALNING AV SMÅ PENSIONSavgIFTER	5
ALLMÄN PENSION	BILAGA 1
TJÄNSTEPENSION	BILAGA 2

INLEDNING

BAKGRUND

I och med tillkomsten av KAP-KL har det tillkommit en del områden där varje enskild arbetsgivare måste ta vissa beslut. Det har även öppnats upp möjligheter att utforma pensionslösningar för individer eller grupper av anställda samt alternativ att trygga dessa utfästelser. Kommunens pensionspolicy ska tydliggöra vilka pensionslösningar som accepteras inom kommunen, hur dessa ska tryggas samt hur arbetet med pensionsfrågor skall bedrivas.

SYFTE

Pensionspolicyn skall medverka till att Emmaboda kommunen alltid har marknadsmässigt riktiga förmåner för de anställda och att detta går att följa upp.

Pensionsförmånerna skall hjälpa kommunen att attrahera och behålla kompetent personal.

Policyn skall effektivisera kommunens administration och ge snabba och enkla rutiner vilket ska bidra till sänkta kostnader.

Nyanställningar ska klaras av inom ramen för pensionspolicyn som ska fungera som ett ramverk inom vilken nyanställningen skall hanteras.

UPPDATERING

Pensionspolicyn ska ses över vart tredje år eller då det finns behov att den uppdateras. Däremellan ska uppdatering ske då det skett större förändringar i lagar och kollektivavtal med påverkan på pensionsområdet.

BESLUTSORDNING

Övergripande och strategiska frågor beslutas av kommunstyrelsen. Det löpande ansvaret för pensionsfrågor vilar på kommunledningskontoret.

PENSION FÖR ANSTÄLLDA

För samtliga anställda med pensionsrätt i Emmaboda kommun gäller KAP-KL fr.o.m. 2006. Anställd med rätt till förtidspension eller sjukbidrag vid övergången till KAP-KL respektive PFA kvarstår i det äldre pensionsavtalet PA-KL eller PFA.

KAP-KL gäller inte för arbetstagare som tillträder en anställning efter det att han eller hon har fyllt 67 år.

INDIVIDUELL DEL

Emmaboda kommun betalar ut maximal avgiftsbestämd ålderspension och har även betalat ut hela det historiska intjänandet.

PENSION FÖR FÖRTROENDEVALDA

HELTIDSPOLITIKER

Kommunen har antagit Bestämmelser om pensions och avgångsersättningar för förtroendevalda (PBF) att gälla fr.o.m. 2003-01-01. Vissa övergångsbestämmelser gäller för de med förtroendeuppdrag dessförinnan. Reglementet gäller för heltidssysselsatt politiker samt deltidssysselsatt med en uppdragstid motsvarande 40 % av heltidsersättning inom kommunen.

Vid utbetalning av ålderspensionsförmåner som följer av PBF är två (2) PBB fritt från inkomstsamordning.

DELTIDSPOLITIKER

Politiker med uppdrag understigande 40 % av en heltidstjänst har rätt till kontant påslag på arvodet som ersättning för ev. förlorad tjänstepensionsförmån p.g.a. sitt politiska uppdrag.

Påslaget uppgår till samma procentsats som gäller för anställd med KAP-KL som pensionsavtal och beräknas på den förtroendevaldas årsarvode. Påslaget utbetalas som ett engångsbelopp årsvis i efterskott.

Påslaget utges till förtroendevald som har ett årsarvode som överstiger 25 % av intjänandeårets PBB. Förtroendevald med lägre arvode erhåller ej någon kompensation.

Genom utbetalning av ovanstående påslag på arvodet som kompensation har Emmaboda kommun fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalda för förlorad pensionsförmån.

INFORMATION

NYANSTÄLLDA

Som en del av introduktionen till anställningen/uppdraget ska alla nya få information om de pensionsförmåner som gäller för anställningen/uppdraget. Informationen finns tillgänglig på kommunens intranät och innehåller även uppgifter om vem man kan vända sig till med frågor.

DET INDIVIDUELLA VALET

Den nyanställde ska skriftligen informeras om möjligheterna att välja pensionsplacering, valbara förvaltare och vad som händer om inget val görs.

UNDER ANSTÄLLNINGSTIDEN

Den anställde med pensionsrätt ska få årlig information om intjänade pensionsförmåner i anställningen. Pensionsinformationen ska vara skriftlig och så långt det är möjligt lämnas i ett samlat pensionsbesked.

Informationen bör bland annat innehålla uppgift om förmånerna storlek, pensionsgrundande lön, tjänstetid och historiska anställningar.

INFÖR PENSIONSavgång

Anställd som ska avgå med pension skall lämna skriftlig ansökan till närmaste chef senast tre månader före planerad pensionsavgång.

PENSIONSgrundande LEDIGHETER

Enbart pensionsgrundande ledigheter som är upptagna i KAP-KL (se bilaga 2) ska ligga till grund för intjänande av tjänstepensionsförmåner.

PENSIONSgrundande AVLÖNINGSFÖRMÅNER

Samtliga pensionsgrundande avlöningsförmåner som är upptagna i KAP-KL (se bilaga 2) ska ligga till grund för intjänande av tjänstepensionsförmåner. Därtill kommer att även avdrag för hem-pc ska vara pensionsgrundande.

SÄRSKILD AVTALSPENSION (SAP)

Emmaboda kommun är restriktiv avseende beviljande av särskild avtalspension. Särskild avtalspension är inte en rättighet för den anställda utan är ett verktyg som arbetsgivaren kan använda sig av efter särskilt beslut vid övertalighet samt i annat särskilt fall.

Med särskild avtalspension avses pension före 65 år.

Villkoren för den särskilda avtalspensionen dokumenteras i en särskild utfästelse vilken ska undertecknas av både den anställda och av arbetsgivaren.

OMFATTNING

Hel SAP kan tidigast utges från den kalendermånad då arbetstagaren fyller 61 år.

SAPen upphör vid 65 år eller då intjänad pensionsrätt 971231 och/eller förmånsbestämd ålderspension utbetalas av kommunen.

Partiell särskild avtalspension kan utgå tidigast från 61 år och som längst till 65 år.

FÖRMÅNSNIVÅ

Förmånsnivån avtalas separat vid varje tillfälle.

PENSIONSavgIFTER

Pensionsavgift tillgodoräknas arbetstagaren under tiden med SAP, beräknad på pensionsunderlaget vid tidpunkten för erhållandet av SAPen.

SAMORDNING

Ingen samordning sker med annan förvärvsinkomst förutom i de fall förmånstagaren får en ny anställning inom kommunen eller i kommunens bolagskoncern. I dessa fall undantas ett prisbasbelopp från SAPen.

FÖRMÅNSBESTÄMD ÅLDERSPENSION

Den förmånsbestämda ålderspensionen skall anses som genast påbörjande. Den anställda får tillgodogöra sig tjänstetid för beräkning av förmånsbestämd ålderspension motsvarande den kvarvarande tiden fram till 65 år. Den anställda skall även omfattas av de övergångsbestämmelser som i övrigt gäller för KAP-KL.

KOMPENSATION FÖR ALLMÄN PENSION

Den anställda erhåller ej någon kompensation för ev. bortfall av intjänad allmän pension.

ÅTERBETALNING AV FÖR MYCKET UTBETALD PENSION

Arbetstagaren är skyldig att lämna uppgifter som behövs för beräkning av pension i enlighet med arbetsgivarens anvisningar. Om oriktiga eller ofullständiga uppgifter lämnas ska återbetalning ske. Kommunen kommer alltid att inleda utredning av för mycket utbetald pension om beloppet uppgår till mer än 1000 kr.

UTBETALNING AV SMÅ FÖRMÅNER

Om pensionens månadsbelopp inte uppgår till 0,2 % av gällande PBB kommer kommunen att istället omräkna pensionen och utbetala beloppet som ett engångsbelopp.

UTBETALNING AV SMÅ PENSIONSavgIFTER

Enbart pensionsavgifter som överstiger 1 % av samma års IBB ska betalas ut som pensionsavgift. I annat fall betalas det ut som en kontantutbetalning och sker senast före juli månads utgång året efter intjänandet.

BILAGA 1

ALLMÄN PENSION

DEN NYA ALLMÄNNA PENSIONEN

Från och med 1 januari 1999 gäller nya regler för den allmänna pensionen. Det nya systemet ersätter folkpension och ATP som stegvis kommer att försvinna. Personer födda 1954 eller senare omfattas helt av de nya bestämmelserna. Personer födda 1938-1953 omfattas både av det nya och det gamla pensionssystemet. Personer födda före 1938 omfattas helt av de gamla reglerna om folkpension och ATP.

Den nya allmänna ålderspensionen består av tre delar:

- Inkomstpension
- Premiepension
- Garantipension

INKOMSTPENSION

Inkomstpensionen grundar sig på livsinkomsten. För varje år med pensionsgrundande inkomst tillgodoräknas den anställde en pensionsavgift på 16 % av lönen upp till 7,5 inkomstbasbelopp. För de delar av lönen som ligger över 7,5 inkomstbasbelopp, sker ingen tillgodoräkning för den allmänna pensionen. Avgifterna för varje år läggs samman och räknas årligen om med hänsyn till reallöne- och prisutvecklingen.

Pensionen kan tas ut tidigast från 61 års ålder, som hel, tre fjärdedels, halv eller en fjärdedels pension och den betalas ut så länge man lever. Eftersom storleken på månadsutbetalningarna bland annat är beroende av medellivslängden blir pensionen lägre ju tidigare man tar ut den, och högre ju senare man tar ut den. När pensionen börjar betalas ut räknas den varje år om med hänsyn till reallöne- och prisutvecklingen.

PREMIEPENSION

Premiepensionen grundar sig precis som inkomstpensionen på livsinkomsten. För varje år med pensionsgrundande inkomst avsätt 2,5 % av lönen under 7,5 inkomstbasbelopp till premiepensionen. Pengarna placeras i en eller flera värdepappersfonder som individen själv väljer. Det val man gjort vid första tillfället gäller tills vidare. Den som vill kan dock flytta hela eller delar av sitt sparande till andra fonder.

Premiepensionen betalas, precis som inkomstpensionen, ut tidigast från 61 års ålder, som hel, tre fjärdedels, halv eller en fjärdedels pension. Även under utbetalningstiden är premiepensionspengarna placerade i fonder. Den som vill kan vid pensioneringstidpunkten sälja sina fondandelar och istället köpa en traditionell livränteförsäkring som ger ett garanterat månadsbelopp.

GARANTIPENSION

Garantipension betalas ut till den som har låg eller ingen inkomstgrundande pension, och är född 1938 eller senare. Pensionen betalas ut tidigast från 65 års ålder.

EFTERLEVANDEPENSION

Om en person avlider kan efterlevande make/maka/registrerad partner och sambo enligt särskilda regler, få efterlevandepension i sex månader, eller till dess yngsta barnet fyllt 12 år. I särskilda fall kan efterlevandepension betalas ut under längre tid.

Den avlidnes barn får barnpension till dess de fyller 19 år, eller om de studerar till dess de fyller 20 år.

BILAGA 2

TJÄNSTEPENSION

ALLMÄNT

Utöver förmåner enligt lagen om allmän försäkring, den nya allmänna pensionen, betalar även arbetsgivaren tjänstepension i form av pensionsavtalet KAP-KL samt trygghetsförsäkringarna TGL-KL (tjänstegrupplivförsäkring för kommuner och landsting) samt TFA (trygghetsförsäkring vid arbetskada).

KAP-KL, TGL och TFA är kollektivavtalade försäkringar där arbetsgivaren betalar för dessa för den anställdes räkning och där avtalen regleras av arbetsmarknadens parter. KAP-KL står för ”kollektivavtal pension – för kommuner och landsting”.

BESKRIVNING AV PENSIONSAVTALET KAP-KL

VILKA GÄLLER KAP-KL FÖR

KAP-KL gäller alla som är anställda i kommun, landsting, region, kommunalförbund, kommunförbund eller vissa kommunala företag.

KAP-KL regleras i avtal mellan arbetsgivarna och fackförbunden och ersätter från och med 2006 de tidigare pensionsbestämmelserna PFA.

PENSIONSGRUNDANDE LÖN

Tjänstepensionen bygger på livsinkomsten. Om man minskar sin arbetstid så minskar även pensionen, och tvärtom. Man kan dock vara ledig av följande orsaker utan att pensionen påverkas negativt:

- Sjukdom
- Olycksfall eller arbetskada.
- Ledighet för vård av barn enligt föräldraledighetslagen.
- Ledighet utan lön på grund av fackligt förtroendeuppdrag.

Pensionsgrundande lön i KAP-KL beräknas per kalenderår och utgörs av följande löneförmåner:

- Kontant utbetald lön
- Semesterlön/semesterersättning
- Kompensation för fyllnadstid
- Kompensation för overtidsarbete
- Färdtidsersättning
- Tillägg för obekvämlig arbetstid
- Jour- och beredskapsersättning
- Tillägg vid förskjutna arbetstid

AVGIFTSBESTÄMD ÅLDERSPENSION

Varje år betalar arbetsgivaren in pengar till den avgiftsbestämda ålderspensionen. 2007 års avgift ser ut enligt nedan.

Avtalsområde	Avgift på lön upp till 7,5 basbelopp (28 688 kr/mån)	Avgift på lön över 7,5 basbelopp (28 688 kr/mån)
Kommunal	4,0 % (4,5 %)*	4,0 %
Övriga	4,0 %	4,0 %

*) Det högre procenttalet (4,5) gäller för den som har varit anställd inom Kommunals område hos samma arbetsgivare sedan 2003-12-31.

Från 2007 höjs avgiften

För den som är född 1947 eller senare höjs avgiften successivt fram till 2010. Den högre avgiften gäller i alla inkomstskikt (upp till 30 inkomstbasbelopp).

2008-2009: 4,25 %

2010: 4,50 %

Den anställde bestämmer själv hur den avgiftsbestämda ålderspensionen ska förvaltas. Den kan placera den i en traditionell pensionsförsäkring eller en fondförsäkring hos valfritt försäkringsbolag.

Pensionen betalas tidigast ut från 55 års ålder. Hur stor pensionen blir, beror på hur mycket som inbetalats och vilken avkastning som erhållits på vald placering.

PENSIONSUNDERLAG (PENSIONSMEDEFÖRANDE LÖN)

Nedanstående pensionsförmåner grundar sig på en genomsnittslön (pensionsunderlag). Vid beräkning av genomsnittslönen bortser man från beräkningsåret och året före. För sjuårsperioden dessförinnan, väljer man ut de fem ”bästa” löneåren och räknar med hjälp av dem ut en genomsnittslön som värdesätts till beräkningsårets nivå.

FÖRMÅNSBESTÄMD ÅLDERSPENSION

Den som har lön över 7,5 inkomstbasbelopp (28 688 kr/mån) tjänar in förmånsbestämd ålderspension från 28 års ålder. Den förmånsbestämda ålderspensionen baseras på:

- Den pensionsgrundande lönen.
- Den tid man har arbetat efter 1998. Men från 2007 kan även tid före 1998 räknas.

Pensionens nivå är 55 procent av lönen mellan 7,5 och 20 basbelopp och 27,5 procent mellan 20 och 30 basbelopp. För att få hel förmånsbestämd ålderspension måste man ha arbetat i 30 år.

Är man född 1946 eller tidigare behåller man det förra pensionsavtalet PFAs nivå på 62,5 procent av pensionsgrundande lön. För födda 1947-1967 trappas nivån stegvis ner till 55 procent.

Att pensionens nivå trappas ner kompenseras av att den avgiftsbestämda pensionen blir högre.

Pensionen betalas ut livsvarigt när man går i pension, tidigast från 61 års ålder och senast från 67 års ålder. Slutar man utan att ta ut sin pension får man i stället en livränta.

INTJÄNAD PENSIONS RÄTT 1997-12-31

Om man var anställd i kommun eller landsting före 1998 och hade fyllt 28 år, har man tjänat in pension enligt äldre pensionsbestämmelser. Den pensionen ingår i den totala tjänstepensionen och den räknas årligen upp med inkomstbasbeloppet. Intjänad pension baseras på:

- Ett genomsnitt av den pensionsgrundande lönen under ett antal år före 1997.
- Den tid man har arbetat fram till 971231.

Intjänad pension betalas ut livsvarigt, tidigast från 61 års ålder och senast från 67 år. Den kan också tas ut temporärt före 65 års ålder.

EFTERLEVANDEPENSION

Om man avlider kan efterlevande ha rätt till efterlevandepension som betalas ut av arbetsgivaren. Det här skyddet har man så länge man är anställd, inte som pensionär. Pensionen betalas ut som ett månadsbelopp i 5 år efter dödsfallet.

Efterlevandepension till vuxen

Genomsnittslön i inkomstbasbelopp	pensionsnivå
0-7,5	15 %
7,5-20	15 %
20-30	7,5 %

Barnpension

Genomsnittslön i inkomstbasbelopp	pensionsnivå
0-7,5	10 %
7,5-20	28 %
20-30	14 %

TGL-KL

Tjänstegruppplivförsäkringen TGL-KL är en avtalsförsäkring som ger ekonomisk hjälp vid dödsfall. Ersättningen betalas i form av engångsbelopp, vilka normalt är fyra från arvsskatt.

TGL-KL gäller i princip från första arbetsdagen och försäkringsskyddet upphör normalt vid 67 års ålder. Försäkringen kan dock fortsätta att gälla om du efter denna ålder fortfarande arbetar.

ERSÄTTNINGAR FRÅN TGL-KL

De ersättningar, som betalas ut från försäkringen grundar sig på anställningstiden, ålder sysselsättningsgrad samt kretsen av efterlevande.

Ersättningarna är knuta till basbeloppet. Vid beräkning utgår man från det prisbasbelopp som gäller för det år försäkringsfallet inträffar.

Begravningshjälp – utges med 0,50 prisbasbelopp till dödsboet i samtliga fall då försäkringsskydd föreligger om den avlidne arbetstagaren vid dödsfallet inte fyllt 67 år.

Grundbelopp – utges om den avlidne arbetstagaren efterlämnar:

- make/maka/registerad partner
- sambo, eller
- barn under 20 år som enligt lag har arvsrätt efter honom/henne

Barnbelopp – utges om den avlidne/avlidna arbetstagaren vid dödsfallet inte fyllt 67 år, samt efterlämnar arvsberättigade barn under 20 år eller, om varken sådant barn eller make/maka/registrerad partner/sambo finns, arvsberättigade syskon under förutsättningar att syskonet inte har föräldrar i livet.

Grundbeloppet utges med det antal prisbasbelopp som framgår av grundbeloppstabellen.

För varje barn eller syskon utges barnbelopp med det antal prisbasbelopp som framgår av barnbeloppstabellen.

FÖRMÅNSTAGARE

Förmånstagarförordnandet anger vem/vilka som har rätt till försäkringsbelopp från TGL-KL. Grundbeloppet utbetalas till någon av nedanstående förmånstagare enligt följande ordning – standardförordnande:

- Make/maka/registrerad partner
- Sambo (finns barn får sambo avstå halva grundbeloppet till barnen)
- Barn (arvsberättigade barn)

Om man vill att grundbeloppet ska tillfalla annan än vad som sägs under rubriken förmånstagare eller i annan ordning måste detta anmälas skriftligen till KPA Liv.

TFA

Om man skadas i arbetet eller på väg till eller ifrån arbetet har man rätt till ersättning. TFA lämnar ersättning för: inkomstförlust, kostnader, sveda och värk, rehabilitering, lyte och men, olägenheter i övrigt, framtida merkostnader, förlust av underhåll till efterlevande och begravningskostnader.

TFA gäller för skador som ska ha orsakats av:

- Olycksfall i arbete, som förorsakar arbetsförmåga mer än 14 dagar i följd eller medfört bestående medicinskt invaliditet.
- Arbetssjukdom som varar i minst 180 dagar
- Om Försäkringskassan bedömt sjukdomen som arbetsskada
- Skada framkallad av smitta