

TOBAKSPOLICY

EMMABODA I VÅRA HJÄRTAN



Emmaboda
kommun

Antagen av kommunstyrelsen 2008-05-20

TOBAKSPOLICY

Emmaboda kommun ska präglas av ett synsätt där tobaksfri arbetsmiljö är det normala och respekteras av anställda, besökare och andra som vistas i våra lokaler. En tobaksfri arbetsmiljö är också i linje med Emmaboda kommuns satsningar på frisk- och hälsovård.

Att sluta röka eller snusa är ett personligt beslut som inte Emmaboda kommun kan påtvinga någon. Motivationen består helt och hållet av den enskilde individens önskan och ansvar att bli tobaksfri.

SKÄL FÖR EN TOBAKSFRI ARBETSMILJÖ

Kommunen vill att medarbetarna ska må bra, trivas och vara friska. Alla kommunens anställda är värdefulla. Därför vill kommunen ta sitt ansvar och erbjuda samtliga som använder tobak i någon form hjälp att sluta med detta.

På grund av de hälsorisker och andra olägenheter som är förbundna med tobaksrök finns i tobakslagstiftningen bestämmelser om bland annat rökfri arbetsmiljö och regler som innebär att rökning är förbjuden i lokaler där allmänheten har tillträde. Enligt tobakslagen ska arbetsgivaren svara för att en arbetstagare inte mot sin vilja utsätts för tobaksrök. Detta innebär att i samtliga Emmaboda kommuns entréer, lokaler, bilar och fordon är det förbjudet att röka. I arbetet med barn, elever, omsorgstagare och patienter bör medarbetaren ej lukta rök. Här ska Emmaboda kommunen vara ett föredöme.

MÅL

Emmaboda kommun strävar efter att ha tobaksfria arbetstider, arbetsplatser och att ingen utsätts för tobaksrök mot sin vilja.

ARBETSGIVARENS ANSVAR

Chefen ska i ~~medarbetarsamtalen~~ resultat- och utvecklingssamtalen (RU-samtalen) ta upp hälsofrågor där bland annat tobak och tobaksavvänjning ingår.

Chefen ska vid introduktion av en ny medarbetare informera om Emmaboda kommuns tobakspolicy.

Frågan om tobaksfrihet ska i uppföljningssyfte fortlöpande tas upp i den Centrala samverkansgruppen.

MEDARBETARENS ANSVAR

Medarbetaren är den som bäst kan medverka till att uppnå målen om tobaksfria arbetstider, arbetsplatser och att ingen utsätts för tobaksrök mot sin vilja.

STÖD

Kommunen vill att medarbetarna ska känna stöd i att bli fri från användandet av tobaksprodukter och på frivillig väg med egen motivation som grund uppnå ovan angivna mål. I chefens uppdrag ingår att ge detta stöd till medarbetaren.