



Plats och tid Karl-Oskar, kommunhuset, 2019-06-17, kl. 08:00 – 12:00

Beslutande Stefan Nyström (M), ordförande
Linda Johansson (C), 1:e vice ordförande
Eva Regin-Johnston (M)
Stefan Losell (BA)
Gull-Britt Hellborg (KD)
Dragan Pavlovic (S), 2:e vice ordförande
Lotta Stenberg-Lejon (S),
Jan Karlsson (S)
Anne-Beate Hamilton (S)
Ingrid Adolfsson (S)
Charlotte Andersson (SD)

Övriga deltagande Lena Limslätt-Petersson, nämndsekreterare
Michael Börjesson, förvaltningschef
Anders Friberg, förvaltningsekonom, § 62
Caroline Moberg, systemförvaltare, § 63
Henrik Andersson, IT-chef, § 63
Linnéa Haraldsson, verksamhetsutvecklare, § 64, § 65, § 66

Utses att justera Dragan Pavlovic (S)

Justeringens plats och tid Rådhusgatan 2, Emmaboda, 2020-06-22, kl. 15.00

Underskrifter sekreterare _____ Paragrafer 62 -72
Lena Limslätt-Petersson

Ordförande _____
Stefan Nyström

justerare _____
Dragan Pavlovic

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/styrelse **Socialnämnden**

Sammanträdesdatum **2020-06-17**

Datum för anslags **2020-06-22**

Datum för anslags **2020-07-14**
nedtagande

Förvaringsplats för Socialkontoret, Emmaboda

protokollet

Underskrift _____

Lena Limslätt-Petersson



Innehållsförteckning

- § 62 Ekonomi
- § 63 Information – Systemsäkerhetsklassning – Procapita/LifeCare
- § 64 Beslut – Svar på remiss – Fasta praktikplatser inom Emmaboda kommunkoncern
- § 65 Beslut – Habiliteringsersättning
- § 66 Information – Kvalitetsbokslut 2019
- § 67 Beslut – Svar på motion – Öka kommunens anslag till Kvinnojouren
- § 68 Information – Hälsa och kultur - Rapportering
- § 69 Frågor och svar från socialnämnden till socialförvaltningen
- § 70 Socialförvaltningen informerar
- § 71 Anmälan – Delegationsbeslut
- § 72 Övrigt



§ 62

Dnr SN/2020:12 041

Ekonomi

Redovisning Januari – Maj 2020

2020-01-01 – 2020-05-31	Utfall	Ackumulerad budget	Avvikelse - budgetutfall
Resultat Central verksamhet	4 518 860	4 681 250	162 390
Resultat Individ & familjeomsorg	14 881 326	13 448 333	-1 432 992
Resultat Äldreomsorg	28 744 302	27 810 087	-934 215
Resultat Hälso- och sjukvård	8 842 883	8 629 167	-213 717
Resultat Funktionsstöd	25 783 726	22 099 872	-3 683 855
TOTALT	82 771 097	76 668 708	-6 102 389
Prognos för helår 2020			-7 800 000

Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta

att med kännedom lägga informationen om socialnämndens ekonomi till protokollet

Socialnämnden beslutar

att med kännedom lägga informationen om socialnämndens ekonomi till protokollet



§ 63

Dnr SN/1999:101 005

Information – Systemsäkerhetsklassning – Procapita/Lifecare

Sammanfattning

Socialförvaltningen har under många år arbetat med verksamhetssystemet Procapita Vård och omsorg samt Individ- och familjeomsorg.

Alla medarbetare inom socialförvaltningen arbetar numera digitalt i verksamhetssystemet. Under de senaste åren har kommunen varit långt fram i att anpassa sig efter såväl nya direktiv från myndigheter, som att följa utvecklingen av digitaliseringen i samhället. Det är viktigt att systemet är säkert ur flera aspekter, både med hänsyn till den enskilde och till verksamheten. Arbetet med systemsäkerhetsklassning görs utifrån ett verktyg framtaget av SKR, som heter KLASSA. Arbetet med systemsäkerhet genomförs kontinuerligt, och en säkerhetsklassning genomförs vart annat år.

Ärendets beredning

Arbetet med att systemsäkerhetsklassa förvaltningens verksamhetssystem har genomförts av en arbetsgrupp bestående av systemägare (socialchef), systemförvaltare, medicinskt ansvarig sjuksköterska samt IT-chef. När man gör en systemsäkerhetsklassning, så ingår ett stort antal parametrar att ta ställning till, och utifrån det så presenteras en handlingsplan och en översikt över hur systemsäkerheten ser ut i det bedömda systemet

Konsekvensbeskrivning

Genom att förvaltningen har en uppdaterad systemsäkerhetsklassning, avser man att uppnå en hög säkerhet och tillgänglighet för verksamhetssystemet. Systemsäkerhetsklassningen är en förutsättning för kommunen att följa de lagstadgade krav som finns enligt gällande författningar.

Ekonomiska konsekvenser

En förutsättning för att kunna ålla en hög systemsäkerhet, är att det finns tillräckliga resurser inom såväl socialförvaltningen som den IT-relaterade verksamheten.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse – Systemsäkerhetsklassning av verksamhetssystemet
- Systemsäkerhetsplan



Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta

att med kännedom lägga informationen om Systemsäkerhetsklassning av verksamhetssystemet Procapita/LifeCare till protokollet

Socialnämnden beslutar

att med kännedom lägga informationen om Systemsäkerhetsklassning av verksamhetssystemet Procapita/LifeCare till protokollet



§ 64

Dnr: KS: 2020:87
SN/2020:47 701

Beslut – Svar på remiss – Fasta praktikplatser inom Emmaboda kommunkoncern

Sammanfattning av remissen – Fasta praktikplatser inom Emmaboda kommunkoncern

Arbetsmarknadscentrum arbetar aktivt och målinriktat med personer som står längre bort från den reguljära arbetsmarknaden. Arbetsmarknadscentrum coachar, kartlägger, validerar, utbildar samt eftersöker praktikplatser för deltagare. För att detta uppdrag ska vara framgångsrikt behöver kommunkoncernen gemensamt fatta beslut om att ta emot personer som gör praktik inom respektive förvaltning. Platser för praktik som är fasta behövs för att Arbetsmarknadscentrum ska ges bättre förutsättningar att arbeta framåt och målinriktat med deltagare och som huvudmålsättning, minskad arbetslöshet. Möjligheternas hus AB föreslår kommunstyrelsen besluta att Emmaboda kommunkoncern tillhandahåller 50 fasta praktikplatser årligen till Möjligheternas Hus AB, fördelat utifrån förvaltningens volym, det vill säga antal anställda. Fördelningsförslag från Möjligheternas Hus AB – Socialförvaltningen 19 st – Bildningsförvaltningen 17 st – Tekniska förvaltningen 8 – Kommunledningskontoret 6 st.

Svar på remissen – Fasta praktikplatser inom Emmaboda kommunkoncern

Socialförvaltningen tar i dag emot 50 praktikanter per år över hela förvaltningen varav merparten inom äldreomsorg och funktionsstöd. Ytterligare 19 praktikplatser skulle i så fall innebära 69 praktikanter per år.

Utöver mottagande och handläggning av praktikanter så introduceras medarbetarna nya medarbetare löpande under året och extra många inför sommarmånaderna. Det är oerhört värdefullt för oss som förvaltning och kommun att kunna ta emot människor för praktik liksom för sommarvikarier. Det skapar möjlighet till rekrytering och bidrar förhoppningsvis till ett rykte som en bra arbetsgivare. Socialförvaltningen önskar att fler praktikanter från Möjligheternas Hus hade kunnat tas emot under det senaste året men tyvärr har förvaltningen fått säga nej för att medarbetarna ska mäkta med sina arbetsuppgifter och befintliga handledningsuppdrag. De måste få tid för återhämtning och reflektion mellan uppdragen.

Sommaren innebär att medarbetare inom förvaltningen tar ett större ansvar för verksamheten när kollegor är på semester och deras vikarier behöver extra stöd och vägledning i arbetet. Återigen blir det ansträngningen större inom äldreomsorgen och funktionsstöd eftersom de verksamheterna kräver flest vikarier.

Det är också dessa verksamheter som det oftast önskas praktikplatser inom från Möjligheternas Hus, vilket är logiskt eftersom det finns en stark efterfrågan på arbetskraft inom dessa områden. Det blir ett moment 22.



Människor som står långt från arbetsmarknaden behöver praktikplatser. Socialförvaltningen behöver arbetskraft och tvingas då säga nej. Socialförvaltningen förstår Möjligheternas hus önskan om ett mer hållbart läge gällande praktikplatser men efterlyser ett kommunomfattande helhetsgrepp kring alla sorters praktikplatser. Ett system som möjliggör överblick, planering och fördelning för att kunna erbjuda ett så bra mottagande som möjligt samtidigt som befintlig personal ges tillräckligt med tid för återhämtning och reflektion. Kan det finnas en vinst i att samla samordningen och fördelningen av samtliga praktikplatser inom kommunkoncernen på Möjligheternas Hus? Socialförvaltningen anser att det bör utredas. En sådan samordning bör i så fall också innefatta kommunens bolag. Socialförvaltningen reflekterar över att de inte finns med i Möjligheternas Hus nuvarande förslag till fördelningsberäkning

Beslutsunderlag

- Remiss – Fasta praktikplatser inom Emmaboda kommunkoncern
- Tjänsteskrivelse MHAB – Fasta praktikplatser inom Emmaboda kommunkoncern
- Remissvar – Fasta praktikplatser inom Emmaboda kommunkoncern
- Remissvar – Fasta praktikplatser inom Emmaboda kommunkoncern - Bilaga

Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta

att anta svaret på remissen angående *Fasta praktikplatser inom Emmaboda kommunkoncern*

att översända svaret på remissen *Fasta praktikplatser inom Emmaboda kommunkoncern* till kommunstyrelsen

Socialnämnden beslutar

att anta svaret, som sitt eget, på remissen angående *Fasta praktikplatser inom Emmaboda kommunkoncern*

att översända svaret på remissen *Fasta praktikplatser inom Emmaboda kommunkoncern* till kommunstyrelsen

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen



§ 65

Dnr SN/2020:50 785

Beslut – Habiliteringsersättning - 2020

Sammanfattning av ärendet

Kommunen vill bidra till att målgruppen, som ofta har små ekonomiska resurser, får möjlighet att öka sina ekonomiska resurser, genom att rekvirera medlen för utbetalning. Det finns samtidigt en risk att när perioden för statsbidrag är slut så förväntas kommunen bära den ökade kostnaden själv.

Socialnämnden föreslås därför betala ut den extra habiliteringsersättningen som en engångssumma och likställa det med en bonusutbetalning till de personer i Emmaboda kommun som har LSS-beslut – Daglig verksamhet.

Enhetschef för daglig verksamhet har tillsammans med förvaltningsekonom tagit fram ett förslag med tre utbetalningsnivåer baserade på hur många timmar deltagarna är på sina arbetsplatser (daglig verksamhet).

Nivå 1: 100 timmar och uppåt per månad.

Nivå 2: 50-100 timmar per månad.

Nivå 3: 10-50 timmar per månad.

Ärendets beredning

Tjänsteperson inom funktionsstöd informerades om att Kalmar kommuns socialnämnd beslutat att rekvirera medlen och utbetala det som ett engångsbelopp till deltagare i daglig verksamhet.

Socialnämndens verksamhetsutvecklare har stämt av med Socialstyrelsen om tillvägagångssättet med ett engångsbelopp som kan ses som en bonusbetalning och faller inom ramen för villkoren i bidragen. Socialstyrelsen svarar att hur kommunerna väljer att hantera bidraget rent praktiskt till målgruppen, det vill säga på vilket sätt man väljer att göra utbetalningen, faller inom kommunens ansvar.

Bakgrund

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att under 2020 fördela medel till kommunen i stimulansbidrag för habiliteringsersättning. .

Ekonomiska konsekvenser

Då utbetalningarna görs som extra bonusutbetalning så påverkar det inte ordinarie budget nu eller nästa år.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse – Habiliteringsersättning 2020



Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta

att betala ut den extra habiliteringsersättningen som en engångssumma fördelat på två tillfällen under 2020, juni respektive december, och att detta likställs med en bonusutbetalning som förekommer i privata företag på den ordinarie arbetsmarknaden

att godkänna tre utbetalningsnivåer baserade på hur många timmar deltagarna är på sina arbetsplatser (daglig verksamhet)

Socialnämnden beslutar

att betala ut den extra habiliteringsersättningen som en engångssumma fördelat på två tillfällen under 2020, juni respektive december, och att detta likställs med en bonusutbetalning som förekommer i privata företag på den ordinarie arbetsmarknaden

att godkänna tre utbetalningsnivåer baserade på hur många timmar deltagarna är på sina arbetsplatser (daglig verksamhet)

Beslutet skickas till

Daglig verksamhet



§ 66

Dnr SN/2020:95 700

Information – Kvalitetsbokslut - 2019

Bakgrund

Första kvalitetsbokslutet för socialförvaltningen arbetades fram för 2016. Nu har det fjärde kvalitetsbokslutet arbetats fram. Bokslutet innehåller indikationer och nyckeltal som beskriver verksamheternas kvalitet.

Socialförvaltningens verksamheter är Funktionsstöd, Hälso- och sjukvård, Individ- och familjeomsorg, Integration och Äldreomsorg

Avsikten med att sammanställa dessa genom ett bokslut är att presentera verksamheternas resultat på ett lättåtkomligt sätt.

Målet med ett sammanhållet kvalitetsarbete är att skapa förutsättningar för att utveckla verksamheten, detta för att på bästa sätt möta framtidens utmaningar och möjligheter.

Sammanfattning av kvalitetsbokslut 2018

Under 2019 har det långsiktiga systematiska kvalitetsarbetet fortsatt. Chefer och arbetsledare har under året verksamhetsvis och gemensamt påbörjat ett systematiskt arbete gällande mätbara mål i genomförandeplaner.

Konsekvensbeskrivning

Med ett sammanhållet kvalitetsarbete skapas förutsättningar för att utveckla verksamheten, detta för att på bästa sätt möta framtidens utmaningar och möjligheter. Kvalitetsbokslutet är också till nytta för förtroendevald, chef, medarbetare och kommuninnevånare. Nyfikenheten väcks till att ta reda på mer och fortsätta utveckla verksamheten.

Beslutsunderlag

- Kvalitetsbokslut – Socialförvaltningen 2019



Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta

- att** med kännedom lägga informationen angående Kvalitetsbokslut – Socialförvaltningen 2019, till protokollet.
- att** för kännedom och information översända – Kvalitetsbokslut Socialförvaltningen 2019 – till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige
- _____

Socialnämnden beslutar

- att** med kännedom lägga informationen angående Kvalitetsbokslut – Socialförvaltningen 2019, till protokollet.
- att** för kännedom och information översända – Kvalitetsbokslut Socialförvaltningen 2019 – till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige
- att** uppdra till socialförvaltningen att i kvalitetsbokslutet för 2020 få med
- Hur många som fått enkäten och hur många som svarat
 - Procenttal på hur många som svarat på enkäten samt könsfördelning
 - Information om hur förvaltningen har agerat på resultatet i kvalitetsbokslutet samt en återkoppling till socialnämnden
- _____

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige



§ 67

Dnr SN/2020:75 753

Beslut – Svar på motion – Öka kommunens anslag till Kvinnojouren

Sammanfattning – Motion från Vänsterpartiet

Vänsterpartiet har inkommit med en motion om att Emmaboda kommun måste ta ett ökat ansvar för mäns våld mot kvinnor. Kommunen måste fungera som garant för att kvinnor som utsätts för våld får den hjälp de behöver. Därför måste kvinnojouren få ett stabilt ekonomiskt stöd som gör deras möjlig att fungera. Detta görs genom att öka anslagen och att säkerställa att anslagen är löpande och räknas upp automatiskt så att de inte måste sökas varje år kan verksamheten garanteras.

Vänsterpartiet yrkar på att öka kommunens årliga anslag till minst 22 000 kronor till kvinnojouren samt att säkerställa att anslagen på minst 22 000 är löpande på femår.

Yttrande från socialnämnden

I och med försämrade ekonomisk situation 2019 med sparkrav på 6-10 % i verksamheterna som följd, minskades utfallet, för verksamhetsbidragen med 9 000 kronor från budgeten på 32 000 kronor. Det var inte försvarbart att kommunens egna verksamheter fick stora sparkrav på sig och att man sedan inte minskade på övriga utgifter, så som verksamhetsbidragen.

I 2020 års budget minskades budgeten för verksamhetsbidrag från 32 000 till 25 000 kronor som fördelats enligt följande:

BRIS – 7 000 kronor

Emmaboda demensanhörigförening – 5 000 kronor

PRO-Emmaboda samorganisation – 3 000 kronor

Kvinnojouren – 10 000 kronor

Socialnämnden ställer sig positiv till ett ökat bidrag till Kvinnojouren med minst 22 000 kronor per år samt att säkerställa detta bidrag på minst fem år, dock under förutsättning att socialnämnden får en utökad budget till verksamhetsbidragen. Den ekonomiska prognosen, i dagsläget för socialnämnden 2020, ligger på minus 7,8 mkr.

Det finns behov av en översyn gällande handläggning av kommunens samtliga bidrag, både bidrag som ska eftersökas och bidrag som betalas ut av kommunen. Det finns ekonomiska vinster med att en handläggare på kommunen har hand om eftersökning av bidrag, från myndigheter samt även från EU, då hen kan fördjupa sig i vilka bidrag som finns att eftersöka och att dessa ansökningar blir korrekt hanterade. Dessa bidrag gagnar sedan kommunens invånare. Det finns också vinster i att en handläggare har hand om de bidrag som kommunen delar ut, man får en bättre kontroll på vad och vilka bidrag som ska betalas ut, det säkerställs att inte samma organisation får flera likvärdiga bidrag samt att alla bidragsansökningar behandlas på likvärdigt sätt.



Beslutsunderlag

- Remiss – Motion – Öka kommunens årliga anslag till Kvinnojouren
- Motion – Öka kommunens årliga anslag till Kvinnojouren
- Yttrande – Motion – Öka kommunens anslag till Kvinnojouren

Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta

- att** som sitt eget anta framskrivet yttrande på motionen – Öka kommunens årliga anslag till Kvinnojouren
- att** översända yttrandet på motionen – Öka kommunens årliga anslag till Kvinnojouren, till kommunstyrelsen
- att** föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att en översyn gällande handläggning av kommunens bidrag genomförs

Socialnämnden beslutar

- att** som sitt eget anta framskrivet yttrande på motionen – Öka kommunens årliga anslag till Kvinnojouren
- att** översända yttrandet på motionen – Öka kommunens årliga anslag till Kvinnojouren, till kommunstyrelsen
- att** föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att en översyn gällande handläggning av kommunens bidrag genomförs

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige



§ 68

Dnr SN/2014:49 708

Information – Hälsa och kultur - Rapportering

Sammanfattning av ärendet

Det finns en samverkan mellan bildnings- och socialförvaltningarna framför allt kring marknadsföring/information samt internutbildning av kulturombud. En stor mängd intressanta och kreativa kulturarrangemang har genomförts, framför allt på allaktivitetshusen, resor till kulturupplevelser har även anordnats.

Socialförvaltningen bedriver ett kreativt arbete för att få in kulturinslag i sina verksamheter, men det finns ingen särskild avsatt budget eller mätbara mål för verksamheten hos någon av förvaltningarna.

I kulturplanen ingår att vi ska söka externa medel för Hälsa och Kultur men det vore önskvärt med någon form av grundfinansiering via interna medel från bägge förvaltningarna.

Bakgrund

Från och med 2014 deltog Emmaboda kommun i ett regionalt projekt för Hälsa och Kultur som avslutades 2016. I samband med projektet utsågs 40 kulturombud bland personalen hos socialförvaltningen och bildningsförvaltningen. Det fanns också medel från kommun och region för metodutveckling samt för att arrangera kulturevenemang och aktiviteter. I slutet av 2015 fastställde socialnämnden och bildningsnämnden vilka mål och riktlinjer som skulle gälla för det fortsatta arbetet med Hälsa och Kultur i den egna kommunen. De bägge nämnderna har under våren reviderat dessa mål och riktlinjer. Ett konkret mål är följande:

Beskriva nuläget för socialförvaltningens och bildningsförvaltningens gemensamma arbete för Hälsa och Kultur och utbud av kultur. Redovisa till respektive nämnd under våren.

Denna rapportering svarar mot detta konkreta mål.

Beslutsunderlag

- Rapport – Kultur och hälsoarbetet i Emmaboda kommun

Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta

att med kännedom lägga informationen *Rapport – Kultur och hälsoarbetet i Emmaboda kommun* till protokollet



Socialnämnden beslutar

att med kännedom lägga informationen *Rapport – Kultur och hälsoarbetet i Emmaboda kommun* till protokollet



§ 69

Dnr SN/2020:77 700

Frågor och svar från socialnämnden till socialförvaltningen

Frågor från socialnämndens möte 2020-05-20

- Vad är det som gör att kommunens trygghetsboende inte innefattar samma restriktioner som de särskilda boendena?

Svar:

Trygghetsboende är ingen biståndsbedömd insats utan bostaden tillhandahålls av EBA. Vi kan därför inte gå in och styra huruvida den enskilde som bor i trygghetsboende får ta emot besök i bostaden eller ej. Det vi styr är att ingen kan besöka de allmänna utrymmena (allaktivitetshuset) eller restaurangen. Det vi uppmuntrar är att alla ska följa Folkhälsomyndighetens råd även om den enskilde bor i trygghetsboende. Vi upplever att de flesta som bor i trygghetsboende följer samma riktlinjer som de enskilda som har ett biståndsbeslut till särskilt boende. Närstående träffar de enskilda ute och med avstånd.

- Har Emmaboda kommun gjort några krafttag angående egna familjehem och utsett någon ansvarig rekrytering?

Svar: Det finns inga resurser för att ha någon som letar egna familjehem, vi har lagt ut på annonssida men haft dålig framgång. Även de konsulentstödda företagen har nu problem att hitta familjer.

- Vilka språkkunskaper behöver man besitta i det svenska språket för att få en anställning i Emmaboda kommuns socialförvaltning (främst vård och omsorg)?

Svar: Frågan kommer att besvaras i svaret på motionen – Språkkrav inom omsorgen i Emmaboda kommun.

- Det signaleras från många kommuner om att det är högt tryck inom individ- och familjeomsorgerna, barn och unga. Många barn mår dåligt och fler orosanmälningar än vanligt kommer in. Hur ser det ut i Emmaboda kommun?

Svar: Det har märkts en stor ökning de senaste två veckorna, det kommer att visa sig när man tar ut statistik för juni 2020.

Sammanfattning är att under perioden januari – maj 2019 var det 55 anmälningar och under samma period 2020 var det 69 anmälningar, en ökning på 14 stycken.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom lägga svaren på socialnämndens frågor till protokollet



§ 70

Dnr SN/2020:3 700

Socialförvaltningen informerar

- Familjerätt – Nybro, Torsås och Emmaboda kommer att gå ihop till en gemensam Familjerätt. Placeringen kommer att vara i Nybro.
- Integrationsenhetens Administration har flyttat till Tulpanen och Individ- och familjeomsorgens del kommer att flytta till Tulpanen efter sommaren
- Samarbete mellan Möjligheternas Hus, socialförvaltningen, bildningsförvaltningen och arbetsförmedlingen kring försörjningsstöd och arbetsmarknadsinsatser
- Covid-19 – I dagsläget inga smittade inom särskilda boenden
- Enhetschef inom äldreomsorgen har sagt upp sig – Rekrytering pågår

Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta

att med kännedom lägga informationen till protokollet

Socialnämnden beslutar

att med kännedom lägga informationen till protokollet



§ 71

Dnr SN/2020:10 002

Anmälan - Delegationsbeslut

Delegationsbeslut enligt lista för Individ- och familjeomsorgen för perioden
2020-04-01 – 2020-05-31

Delegationsbeslut enligt lista för SoL (socialtjänstlagen) för perioden
2020-04-01 – 2020-05-31

Delegationsbeslut enligt lista för LSS (lagen om särskilt stöd till vissa
funktionshindrade) för perioden 2020-04-01 – 2020-05-31

Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta

att med kännedom lägga anmälan delegationsbeslut under perioden
2020-04-01 – 2020-05-31 till protokollet

Socialnämnden beslutar

att med kännedom lägga anmälan delegationsbeslut under perioden
2020-04-01 – 2020-05-31 till protokollet



§ 72

Dnr SN/2020:5 700

Övrigt

- Eva Regin Johnston (M)
Trygghetslarm – Upphandling pågår.
- Ordförande har fått två inbjudningar om att hålla föredrag om hur man arbetar inom äldreomsorgen i Emmaboda kommun
- Två extra nämndsmöten planerade, ett i augusti, och ett i september

Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta

att med kännedom lägga information till protokollet

Socialnämnden beslutar

att med kännedom lägga informationen till protokollet