



Plats och tid	Moberg, Kommunhuset Emmaboda, 2023-04-04, kl. 13:00 – 17:00 Slutet möte kl 13:00 – 15:00
Beslutande	Johan Jonsson (C), Ordförande Bo Sunesson (C) Jenny Rydberg (C) Emma Åhlander Hansson (M), 1:e vice ordförande Leif Karlsson (M) Gull-Britt Hellborg (KD) Maria Ixcot Nilsson (S), 2:e vice ordförande Jarkko Pekkala (S) Per Adolfsson (S) Frida Larsson (S) Dragan Pavlovic (S) Jon Fröjdh (SD)
Övriga deltagande	Lena Limslätt-Petersson, sekreterare Anders Svensson, kommunchef Katarina Bondesson, chefsekonom Louise Sandqvist, folkhälsosamordnare, § 70 Joakim Andrén, kommunpolis, § 70 Emma Fäste, tf överförmyndarchef, § 71 Susanne Hultén, handläggare överförmyndarnämnden § 71 Göran Lindblom, ordförande överförmyndarnämnden § 71 Bo Eddie Rossbol (C), ordförande teknik- och fritidsnämnden
Ajournering	Kl: 14:18 – 14:22 § 70 Kl: 15:05 – 15:26 paus
Utses att justera	Jenny Rydberg (C)
Justeringens plats och tid	Kansliavdelningen, Kommunhuset Emmaboda, 2023-04-14 kl 10.00
Underskrifter sekreterare	_____ § 70 - § 89 Lena Limslätt-Petersson
ordförande	_____ Johan Jonsson (C)
justerare	_____ Jenny Rydberg (C)



Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum 2023-04-04

Datum för anslags
uppsättande **2023-04-14**

Datum för anslags
nedtagande **2023-05-05**

Förvaringsplats för
protokollet Kommunförvaltningens lokaler, Emmaboda

Underskrift

Christoffer Karlsson



Innehållsförteckning

- § 70 Inrättande av Lokalt Brottsförebyggande råd - BRÅ
- § 71 Överförmyndarnämnden - Information utifrån uppsiktsplikten
- § 72 Kommunledningen informerar
- § 73 Ekonomiuppföljning - 2023
- § 74 Tillämpningsanvisningar till avgifter inom socialförvaltningen - Principbeslut
- § 75 Yttrande - Medborgarförslag - Bygg kraftvärmeverk
- § 76 Yttrande - Medborgarförslag - Ta bort kravet på medlemskap i förbund för att erhålla föreningsbidrag
- § 77 Upphörande av riktlinje - Tjänstledigheter internt och externt
- § 78 Antagande av riktlinje för Emmaboda kommuns rekryteringsprocess
- § 79 Uppdrag - Översyn av Kulturmiljöprogram - Emmaboda kommun
- § 80 Överlåtande av ansvar för beslutsfattande om informationsbroschyren "Kommunen som vårdgivare - Information till dig som är hemsjukvårdspatient" till Socialnämnden
- § 81 Plankostnadsavtal för detaljplan vid Xylem
- § 82 Översyn - Feriepraktik
- § 83 Internkontrollplan 2023 - Kommunstyrelsen
- § 84 Internkontroll 2022 - Slutrapport - Bygg- och miljönämnden
- § 85 Internkontrollplan 2022 - Slutrapport - Teknik- och fritidsnämnden
- § 86 Internkontrollplan 2022 - Slutrapport - Bildningsnämnden
- § 87 Internkontrollplan 2022 - Slutrapport - Socialnämnden
- § 88 Meddelande
- § 89 Yttrande 2 till trafikverket med anledning av Trafikverkets arbete med Åtgärdsvalsstudie vid Emmaboda station



KS/2022:480

§ 70

Inrättande av Lokalt Brottsförebyggande råd – BRÅ

Bakgrund

Brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete inom Emmaboda kommun är ett stort och viktigt område. Det har vid de senaste trygghetsmätningarna genomförda av polismyndigheten visat på en minskad känsla av upplevd trygghet i lokalsamhället. I dialoger med medborgare uttrycks en ökad känsla av otrygghet och oro för att bli utsatt för brott. Näringsidkare påtalar en oro för att bli utsatta för stölder och skadegörelse.

Emmaboda kommun har under innevarande år följt utvecklingen kring det ökade brottsförebyggande ansvar som förmodas åläggas kommunerna. Det finns ett lagförslag om kommuners ökade brottsförebyggande ansvar som förväntas träda i kraft 1 juli 2023. I förarbetet till lagförslaget finns det skrivet att det ska finnas ett aktivt och dokumenterat arbete för lägesbilder, orsaksanalyser, insatser, utvärdering och uppföljning. Till stöd och hjälp för att möta de ökade kraven finns skrifter som brottsförebyggande rådet, länsstyrelserna, Polisen, Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Svenskt näringsliv tagit fram gemensamt.

För att möta dels den förändrade situationen i lokalsamhället men även det ökade ansvar som kommer genom ovan nämnda lagförslag har dialoger om instiftande av lokalt BRÅ förts inom olika delar av kommunkoncernen.

Att införa ett Lokalt BRÅ i Emmaboda kommun skapar förutsättningar att i ännu större utsträckning arbeta utifrån ett helhetsperspektiv kring frågorna som inkluderar alla delar av lokalsamhället. Det är viktigt att ett lokalt BRÅ har en bred och övergripande sammansättning av aktörer. Arbetet måste omfatta alla delar av det brottsförebyggande arbetet.

Kommunstyrelsen föreslås besluta den övergripande strukturen för det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet. Den beredningsgrupp som sätts samman sammanställer och presenterar de rapporter och lägesbilder som beskriver vad det finns för aktuella problemområden för det lokala BRÅ. Beredningsgruppen presenterar även ett förslag för hur det långsiktiga och övergripande brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet kan bidra till Emmaboda kommuns vision om 11000 invånare 2032.

Sammanfattning

Emmaboda kommun behöver utifrån kommande lagstiftning arbeta evidensbaserat med brottsförebyggande och trygghetsskapande åtgärder. För att kunna göra så finns behov av att strukturera upp arbetet och inkludera fler aktörer i lokalsamhället.

Den upplevda otryggheten samt oron för att bli utsatt för brott och skadegörelse som lyfts i olika sammanhang måste tas på allvar och bemötas med insatser som kan förändra den upplevelsen.

Med ett lokalt BRÅ öppnar det möjligheter att i än större utsträckning arbeta strukturerat och med gemensamma mål tillsammans med andra aktörer som polis, näringsliv och civilsamhälle. Syftet är att gemensamt skapa en hållbarhet och långsiktighet i det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet.



Med grund i ovannämnda beskrivning föreslås att det instiftas ett lokalt BRÅ i Emmaboda kommun med uppgift att utifrån gemensamma lägesbilder och kunskaper arbeta brottsförebyggande och trygghetsskapande.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Inrättande av lokalt Brottsförebyggande Råd (BRÅ)
Lokalt brottsförebyggande råd i Emmaboda kommun – Struktur och uppbyggnad
Regeringens proposition 2022/23:43 – Kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete
Incidentrapportssystem och lokalt BRÅ
Statens offentliga utredningar – Betänkande av utredningen om kommunernas brottsförebyggande ansvar

Yrkande

Jarkko Pekkala (S) yrkar på att uppdra till kommunchefen att ta fram ett reglemente för Lokalt brottsförebyggande råd.

Johan Jonsson (C) yrkar avslag på Jarkko Pekkals (S) tilläggsyrkande

Ajournering

Emma Åhlander-Hansson (M) begär ajournering för överläggningar i partigruppen.

Beslutsgång

Ordförande ställer Jarkko Pekkals (S) tilläggsyrkande *att uppdra till kommunchefen att ta fram ett reglemente för Lokalt brottsförebyggande råd* mot Johan Jonssons (C) yrkande om avslag på tilläggsyrkandet och finner att kommunstyrelsen bifaller Johan Jonssons (C) förslag om avslag.

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar föreslå Kommunfullmäktige

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att fastställa den övergripande strukturen för det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet utifrån föreliggande beslutsunderlag

att uppdra till kommunstyrelsens ordförande att leda och styra lokalt BRÅ i Emmaboda kommun.

Reservation

Maria Ixcot Nilsson (S), Jarkko Pekkala (S), Per Adolfsson (S), Dragan Pavlovic (S) och Frida Larsson (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för Jarkko Pekkals förslag till beslut.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



KS/2023:87

§ 71

Överförmyndarnämnden - Information utifrån uppsiktsplikten

Överförmyndarnämndens syfte och mål är att förhindra rättsförlust för personer som inte själva kan tillvarata sina rättigheter och säkerställa att ställföreträdare (förmyndare, gode män och förvaltare) uppdrag anordnas och utförs på ett juridiskt, ekonomiskt och socialt lämpligt sätt.

Totalt i hela nämndens område är 488 ställföreträdare engagerade och de hjälper och stödjer totalt 699 huvudmän. Under 2022 tillkom 40 helt nya gode män/förvaltare. Man genomför årliga utbildningar och rekryteringar av ställföreträdare. Det är ett fortsatt generationsskifte och uppdragen blir mer komplicerade. Tingsrätten förordnar gode män och förvaltare, dock i vissa fall överförmyndarnämnden.

	Ställföreträdare 2022 (2021)	Huvudmän 2022 (2021)
Emmaboda	79 (74)	151 (145)
Nybro	192 (191)	324 (319)
Torsås	56 (59)	99 (111)
Uppvidinge	69 (62)	122 (116)

Ställföreträdare har rätt till så kallat skäligt arvode. Arvoden till ställföreträdare ska, som huvudregel, betalas av respektive huvudman. I december 2022 beslutade nämnden om nya arvodesriktlinjer som tillämpas från och med 1 januari 2023. Respektive kommun betalar arvode för de huvudmän som är folkbokförda i den egna kommunen. Kommunernas arvodesdel är svårbudgeterad då den påverkas av parametrar som varierar från år till år.

Överförmyndarnämnden består av representanter från samverkanskommunerna.

Kansliet ligger i Nybro men med lokal närvaro och möten i respektive kommun. Liten myndighet som består av 6 medarbetare (5,25 årsarbetskrafter). Den gemensamma budgeten fördelas utifrån kommunernas befolkningsstorlek. Handläggarna har långtgående delegation och ett stort ansvar.

Framtid, utmaningar och utveckling

Uppdrag att göra en översyn av samverkansavtal och reglemente.

Det är tufft att rekrytera ställföreträdare, inte minst när ärendena blir mer komplexa.

Under året arbeta med en rekryteringsstrategi.

Avtal med Kalmar ställföreträdarenhet om att hjälpa till med tuffa uppdrag.

Ökning av kostnader för ställföreträdare.

Administrativt krävande arbete med höga krav på effektivitet och rättssäkerhet – behov av hjälp från stödfunktioner.

Ökad digitalisering och utveckling av tillsynen – E-Wärna Go.

Ekonomi

Nämnden överskred 2022 års budget med 246 846 kronor där orsakerna är omorganisation och personalkostnader. Extra kostnader kopplade till verksamhetssystemet och E-Wärna Go.

Förslag till gemensam budget 2024: 4 005 391 kr.

Inflation, personalkostnader, höjning av prisbasbelopp med mera.



Nuläge Emmaboda

Personer som har insats med:

God man	91
Förvaltare	26
Förmyndare, legalt förmynderskap	31
Särskilt förordnad vårdnadshavare	6
Totalt (per 4 april 2023)	154

15 nya godmanskapsärenden som utreds (2 ärende för beslut om godmanskap hos tingsrätten).

7 pågående utredningar avseende byten och jämkningar.

2 ärenden ligger för beslut i tingsrätten.

Rekrytering av minst 10 nya ställföreträdare till nya uppdrag samt byten.

Utmaningar

Rekrytering av ställföreträdare (social förmåga + redovisningsmässigt).

Inflödet av nya ärenden (även överflyttade).

Stor mängd bytesärenden, bland annat på grund av generationsskifte.

Att få ställföreträdarna att vilja stanna kvar under längre perioder.

Huvudmän med mer komplex och krävande problematik (t ex kombination av neuropsykiatriskt funktionshinder, psykiatri och missbruk).

Vissa ärenden är tidskrävande.

Styrkor

Handläggargruppen har en bred kompetens.

Flera kompetenta ställföreträdare, dock för få till antalet.

Utveckling pågår av enhetens arbete med dokumentmallar för ett mer enhetligt utrednings- och dokumentationsarbete.

Utveckling mot digital dokumentation.

Möjlighet för ställföreträdarna att redovisa digitalt – underlättar i vår granskning. Kontinuerlig utbildning genom kommentarer från handläggare, utbildningar och möten.

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

att med kännedom lägga informationen till protokollet



KS/2023:7

§ 72

Kommunledningen informerar

Handelsområdet – Detaljplanearbete påbörjat.

Rekrytering teknisk chef pågår

Nationell utmärkelse till bredbandskommuner i Sydost – Årets bästa bredbandsfrämjare.

Årets Ungdomsföretagare (UF)

Emmaboda Kalaset 2023-07-29

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

att med kännedom lägga informationen till protokollet



KS/2023:72

§ 73

Ekonomiuppföljning – 2023

Chefsekonom Katarina Bondesson presenterade utfallet till och med 2023-03-31 för kommunstyrelsen.

Ingen total årsprognos för kommunen presenterades då det pågår en lönerevision för kommunal som ser ut att bli betydligt högre än budget.

Mer omfattande prognos kommer vid kommunstyrelsens möte i april.

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

att med kännedom lägga informationen till protokollet



KS/2023:127

§ 74

Tillämpningsanvisningar till avgifter inom socialförvaltningen – Principbeslut

Bakgrund

Tillhörande socialnämndens avgifter som fastställs varje år av kommunfullmäktige finns tillämpningsanvisningar. Dessa anvisningar är instruktioner som ska tydliggöra hur avgifterna tillämpas. Tillämpningsanvisningarna kan beskrivas som en slags manual eller bruksanvisning som anger hur avgifterna i praktiken fungerar.

Principbeslut

Det har tidigare inte funnits någon fastställd rutin eller etablerad princip angående vilken beslutsnivå som tillämpningsanvisningarna tillhör.

Från socialförvaltningens sida är uppfattningen att det är en väsentlig skillnad mellan själva avgifterna och beskrivningen av hur avgifterna ska tillämpas, det vill säga tillämpningsanvisningarna.

Avgifterna är en viktig styrfunktion som fastställs genom politiskt beslutsfattande. Beskrivningen av hur detta ska fungera rent praktiskt utgör egentligen en del av de som tjänstemannaorganisationen har ansvar för att genomföra, det vill säga verkställighet.

Från socialförvaltningen finns det nu en förfrågan om att det ska fattas ett principbeslut som tydliggör ansvarsfördelningen.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag – SN 2023-02-22 § 16 – Tillämpningsanvisningar till avgifter inom socialförvaltningen – Principbeslut

Generell mall för tillämpningsanvisningar till avgifter inom socialförvaltningen

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar föreslå Kommunfullmäktige

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att stå bakom socialnämndens principbeslut avseende att betrakta ”Tillämpningsanvisningar till avgifter inom socialförvaltningen” som en del av socialförvaltningens verkställighet.

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige



KS/2022:368

§ 75

Yttrande - Medborgarförslag - Bygg kraftvärmeverk

Sammanfattning av inkommet medborgarförslag

Bygg om kommunens alla fjärrvärmeanläggningar till elproducerande kraftvärmeanläggningar. På detta sätt kommer både fjärrvärme och el att produceras i samma anläggningar. En kraftvärmeanläggning genererar mest el när behovet är som störst.

Yttrande

Energibolaget håller med förslagsställaren om fördelarna med elgenerering i samband med fjärrvärme i så kallade kraftvärmeverk och har alltså redan påbörjat genomförandet och planerar för utbyggnad av all möjlig kapacitet.

Tekniskt sett blir yttrandet till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige därför ett förslag om att medborgarförslaget ska avslås eftersom det redan är under genomförande.

Beslutsgång

Kommunfullmäktige beslutade 2022-10-24 § 116 att ärendet ska slutbehandlas i kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag – *Bygg kraftvärmeverk*

Yttrande – Emmaboda Energi och Miljö AB – Medborgarförslag – *Bygg kraftvärmeverk*

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

att anse medborgarförslaget *Bygg kraftvärmeverk* som besvarat med motiveringen att de föreslagna åtgärderna redan är under genomförande.

Beslutet skickas till

Förslagsställaren



KS/2022:122

§ 76

Yttrande - Medborgarförslag - Ta bort kravet på medlemskap i förbund för att erhålla föreningsbidrag

Sammanfattning av medborgarförslaget

För att få föreningsbidrag så kräver Emmaboda kommun att föreningar ska vara anslutna till ett förbund. Förslagsställaren menar att reglerna som finns gällande att det är nödvändigt att tillhöra ett förbund för att söka föreningsbidrag är både onödigt och kostsamt för föreningarna att betala avgifter till förbundet.

Förslagsställarens förslag är att kravet på att tillhöra ett förbund för att få verksamhetsbidrag eller föreningsbidrag ska tas bort.

Ärendets beredning

Medborgarförslaget har översänts till Bildningsnämnden, Socialnämnden och Teknik- och fritidsnämnden för yttrande.

Yttranden

Bildningsnämnden

Emmaboda kommun har under flera år haft ovan beskrivna ordning. Efter en undersökning bland länets kommuner samt med *Utvärderingsringen*, ett nätverk för landets fritids- och kulturchefer, framkommer att kommunerna hanterar detta på olika sätt. Några kräver anslutning till ett läns- eller riksförbund, andra inte. De som inte gör det har ofta något mer uttalade krav än Emmabodas riktlinjer, t.ex. att föreningen ska ställa sig bakom demokratiska värderingar. Man kan också arbeta med certifieringssystem såsom till exempel *Trygg och säker förening* (Kalmar). Vissa kommuner uppmanar föreningarna att ansluta sig, för att få fortsatta bidrag. Sammantaget kan man alltså säga att alternativen till att ha Emmaboda kommuns system är att antingen ställa mer uttalade krav eller att aktivt ta ställning för och uppmuntra föreningar till att ansluta sig till riksförbund. Efter samtal med bildningsnämndens presidium är det tydligt att majoriteten inte önskar sig en ändrad ordning i dagsläget.

Förvaltningen ser inga skäl att i dagsläget ändra den ordning som gäller för både kultur- och fritidsföreningar i Emmaboda kommun och föreslår inför vidare hantering av medborgarförslaget i högre instans att kommunen avslår förslaget.

Bildningsnämnden beslutade 2022-09-15 § 72 att föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att avslå medborgarförslaget med hänvisning till kulturchefens yttrande.

Teknik- och fritidsnämnden

Kontakt har tagits med flera kommuner där majoriteten har valt att samtliga föreningar måste vara med i ett förbund/riksorganisation för att kunna erhålla verksamhetsbidrag eller föreningsbidrag.

Att föreningen tillhör ett förbund/riksorganisation bidrar till en större säkerhet för kommunen då förbundet ställer krav på redovisning av föreningarnas verksamhet, att de drivs demokratiskt med styre och stadgar.

För att idrottsföreningar ska kunna få statligt Lokalt Aktivitetsstöd (LOK) måste de vara anslutna till ett förbund/riksorganisation.



Tekniska kontoret anser att det är viktigt att föreningen är ansluten till ett förbund/riksorganisation då det bidrar till en större säkerhet för kommunen att bidraget används på rätt sätt av föreningarna. Tekniska kontoret anser därför att det inte behöver genomföras några förändringar i bidragsnormerna som gäller för kultur- och fritidsföreningar i Emmaboda kommun.

Teknik- och fritidsnämnden beslutade 2023-02-28 § 10 att föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att avslå medborgarförslaget *Ta bort kravet på medlemskap i förbund för att erhålla föreningsbidrag* samt att anse medborgarförslaget som färdigbehandlat.

Socialnämnden

”Medlemskap i förbund” är inte ett krav i socialnämndens ”Riktlinjer för bidrag till föreningar med verksamhet i Emmaboda kommun”. Eftersom medborgarförslaget grundläggande förslag går ut på att ta bort krav på medlemskap i förbund blir det ologiskt för socialnämnden att yttra sig om att ta bort något som inte finns. Ett yttrande skulle snarast uppfattas som en kommentar till ”Bidragsnormerna för föreningar och studieförbund” som är kopplade till bildningsnämnden och teknik- och fritidsnämnden. Dessa bägge facknämnder får själva avgöra om de vill yttra sig om sina respektive områden.

Presidiet för socialnämnden har utifrån denna motivering valt att inte beakta remissen. Ett yttrande kommer inte att inkomma från socialnämnden.

Konsekvensbeskrivning

Om kravet på att tillhöra ett förbund/riksorganisation skulle tas bort för kultur- och fritidsföreningar behöver ändringar göras i bidragsnormerna. En sådan ändring är tidskrävande samt bör göras förvaltningsövergripande och kommer med stor sannolikhet leda till ökade kontrollarbeten av kommunens förvaltningar.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag – *Ta bort kravet på medlemskap i förbund för att erhålla föreningsbidrag*
Yttrande BIN 2022-08-26 – Medborgarförslag – *Ta bort kravet på medlemskap i förbund för att erhålla föreningsbidrag*

BIN 2022-09-15 § 72 – Remissvar på medborgarförslag – *Ta bort kravet på medlemskap i förbund för att erhålla föreningsbidrag*.

Yttrande TFN 2023-02-03 - Medborgarförslag – *Ta bort kravet på medlemskap i förbund för att erhålla föreningsbidrag*

TFN 2023-02-28 § 10 – Yttrande på medborgarförslag – *Ta bort kravet på medlemskap i förbund för att erhålla föreningsbidrag*

Meddelande från Socialnämnden avseende medborgarförslag – *Ta bort kravet på medlemskap i förbund för att erhålla föreningsbidrag*



Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar föreslå Kommunfullmäktige

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att med hänvisning till bildningsnämndens och teknik- och fritidsnämndens yttranden avslå medborgarförslaget *Ta bort kravet på medlemskap i förbund för att erhålla föreningsbidrag* samt

att anse medborgarförslaget *Ta bort kravet på medlemskap i förbund för att erhålla föreningsbidrag* som färdigbehandlat.

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige



KS/2023:102

§ 77

Upphörande av riktlinje - Tjänstledigheter internt och externt

Bakgrund

Riktlinje gällande tjänstledighet – internt eller externt innebär en möjlighet för Emmaboda kommuns arbetstagare att erhålla ledighet under högst tio kalendermånader för att pröva anställning i annan verksamhet eller hos annan arbetsgivare. Syftet med riktlinjen var att Emmaboda kommun skulle uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. En förutsättning för ledighetens beviljande är att stor hänsyn tas till verksamhetens behov och att vikariefrågan kan lösas tillfredställande.

Det har blivit allt svårare för cheferna i verksamheterna att tillgodose önskemålen om tjänstledighet eftersom det är svårt att fylla vakansen som uppstår. Tjänstledighet för prövande av anställning i annan verksamhet eller hos annan arbetsgivare regleras inte av lagar eller avtal. Riktlinjen ger även en möjlighet för medarbetare att byta anställning med annan medarbetare med motsvarande tjänst och sysselsättningsgrad inom eller utanför den egna enheten. Möjligheten att byta anställning har enbart använts vid något enstaka tillfälle.

Konsekvensbeskrivning

Det har blivit svårare att rekrytera medarbetare med önskad kompetens till både vikariat och tillsvidareanställningar. När tjänstledighet för att pröva annan tjänst beviljas skapas en vakans som behöver fyllas. Vakansen skapar oro för både chef och medarbetare vilket medför en sämre arbetsmiljö i en redan pressad situation. Eftersom vikariefrågan är svår att lösa så avslås tjänstledighet allt oftare vilket inte bidrar till att uppfatta Emmaboda kommun som en attraktiv arbetsgivare. Med andra ord får riktlinjen motsatt effekt jämfört med vad intentionen var.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Upphörande av riktlinje gällande tjänstledighet – internt eller externt
Kommunstyrelsens personalutskott – 2023-02-07 § 3 – Upphörande av riktlinje –
Tjänstledighet – internt eller externt
Riktlinjer tjänstledighet – internt eller externt – Nuvarande
Kommunfullmäktige 2013-06-24 § 58 – Riktlinjer gällande tjänstledighet – internt eller
externt
CESAM-protokoll 2023-1-19

Yrkande

Jarkko Pekkala (S) yrkar på återremittering av ärende med motiveringen att förhindra godtycklighet i tjänstledighetsförfarandet.

Beslutsgång

Ordförande ställer Jarkko Pekkals (S) yrkande om återremiss av ärendet med motiveringen att förhindra godtycklighet i tjänstledighetsförfarandet mot kommunstyrelseberedningens förslag till beslut och finner att kommunstyrelsen bifaller kommunstyrelseberedningens förslag till beslut.



Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar föreslå Kommunfullmäktige

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att riktlinjen *Tjänstledigheter – internt och externt* upphör att gälla.

Reservation

Maria Ixcot Nilsson (S), Jarkko Pekkala (S), Per Adolfsson (S), Dragan Pavlovic (S) och Frida Larsson (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för Jarkko Pekkals (S) förslag till beslut.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



KS/2023:103

§ 78

Antagande av riktlinje för Emmaboda kommuns rekryteringsprocess

Aktuellt

I dagsläget har Emmaboda kommun en gällande rekryteringsprocess som man arbetar utifrån. Behov finns att fastställa denna process i ett styrande dokument, en riktlinje. Riktlinjen är upprättad för att få en mer standardiserad rutin att förhålla sig till.

Förtydligande gällande CESAM-protokoll "48h beslut" har framkommit att det är ett tjänstemannabeslut taget i kommunens dåvarande ledningsgrupp 2002-12-11, vilket samtliga förvaltningschefer i dag står bakom att upphäva.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Riktlinje Rekrytering

Rekrytering – Riktlinje 2023-01-25

Kommunstyrelsens personalutskott – 2023-02-07 § 5 Antagande av riktlinje för rekryteringsprocessen

CESAM-protokoll 2023-01-19

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att anta föreslagen Riktlinje avseende Rekrytering.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



KS/2023:155

§ 79

Uppdrag - Översyn av Kulturmiljöprogram - Emmaboda kommun

Bakgrund

Bygg- och miljönämnden efterlyste 2011 ett reviderat kulturmiljöprogram. 2012 fick Emmaboda kommun möjlighet att som pilotkommun i Kalmar län delta i och genomföra en metodstudie för revidering av länets kommuners kulturmiljöprogram. Under förstudien formulerades också en kommunspecifik kulturmiljöprofil för Emmaboda kommun som i fem huvudteman beskriver och speglar delar av kulturarvet som Emmaboda anser sig ha ett särskilt ansvar för.

Med förstudien som underlag beslutade kommunstyrelsen år 2013 att arbetet med att revidera kulturmiljöprogrammet skulle fortsätta och beviljade ett öronmärkt bidrag på 174 000 kr till arbetet. Därutöver har arbetet med kulturmiljöprogrammet finansierats med tjänstemäns arbetstimmar på bildningsförvaltningen och bygg- och miljöförvaltningen samt av årliga bidrag från länsstyrelsen på totalt nästan 1,2 miljon kronor.

Projektet har pågått under åren 2013-2016 och arbetet har till största delen utförts av bebyggelseantikvarier från Kalmar läns museum. Det har resulterat i ett 60-tal områdesbeskrivningar av kulturmiljöer runt om i kommunen, landsbygd såväl som tätorter, samt en inledande text till kulturmiljöprogrammet. En intern styrgrupp med politiker och tjänstemän har tagit fram en kulturmiljöstrategi som pekar ut inriktningen för det fortsatta kulturmiljöarbetet i Emmaboda kommun.

Kulturmiljöprogrammet beslutades av kommunfullmäktige 2019-10-28 så som ett kunskapshöjande arbetsmaterial.

Sammanfattning

Emmaboda kommun och Trafikverket har en pågående dialog kring förvärv av mark söder om järnvägsspåren i centralorten. I väntan på beslut har kommunen påbörjat en detaljplaneprocess vilken syftar till att utreda platsens lämplighet inom ramen för kommunens vision och intentioner för Emmaboda centrum. Förslaget ger möjlighet för att utveckla en attraktiv centrummiljö med ökad stadsmässighet. Barriärer överbyggs, både funktionellt och visuellt, samtidigt som god bebyggd miljö skapas i ett centralt läge. Större delen av planområdet ingår i ett av kulturmiljöprogrammets kärnområden för Emmaboda samhälle.

Kommunen har under hösten 2017 tagit fram ett bostadspolitiskt program samt bostadspolitiska riktlinjer. De bostadspolitiska riktlinjerna innehåller en plan för ny- och ombyggnation av bostäder i Emmaboda kommun. Aktuellt planområde är ett av de utpekade områden som bedöms kunna skapa attraktiva bostäder i Emmaboda kommun.

I samband med utvecklingen av stationsområdet behöver kulturprogrammet ses över och revideras avseende Emmaboda centrum.



Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Uppdrag – Översyn av Kulturmiljöprogram – Emmaboda kommun
Kulturmiljöprogram – Emmaboda kommun

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

att uppdra till kommunchefen att se över kulturmiljöprogrammet avseende Emmaboda centrum



KS/2016:184

§ 80

Överlåtande av ansvar för beslutsfattande om informationsbroschyren "Kommunen som vårdgivare - Information till dig som är hemsjukvårdspatient" till Socialnämnden

Bakgrund

Dokumentet "Kommunen som vårdgivare – Information till dig som är hemsjukvårdspatient" är en av socialförvaltningens informationsbroschyrier. Den innehåller beskrivande information bestående av fakta som i första hand riktar sig till hemsjukvårdspatienter.

Överlåtande av ansvar

Den senast godkända revideringen gjordes av kommunfullmäktige 2016-06-13 § 61.

Det är socialförvaltningens mening att ansvaret för informationsbroschyren vilar på tjänstemanna- organisationen och revideringar är en del av det utförande som ska göras på tjänstemannanivå. Begäran föreligger därför angående överlåtelse av ansvar.

Beslutsunderlag

SN 2023-02-22 § 23 – Kommunen som vårdgivare – Information till dig som är hemsjukvårds-patient

Kommunen som vårdgivare – Informationsbroschyr till dig som är hemsjukvårdspatient

KF 2016-04-20 § 61 – Beslut – Revidering – Kommunen som vårdgivare

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar föreslå Kommunfullmäktige

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att överlåta ansvaret för beslutsfattande om informationsbroschyren *Kommunen som vårdgivare – Information till dig som är hemsjukvårdspatient* till socialnämnden.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



KS/2023:113

§ 81

Plankostnadsavtal för detaljplan vid Xylem

Bakgrund

Xylem Water Solutions Manufacturing AB har genom köp förvärvat flera fastigheter i det område där de önskar utöka sin industriverksamhet. Marken ska nu detaljplaneläggas för verksamheten. Detta plankostnadsavtal reglerar kostnader och åtaganden för att upprätta detaljplanen. Avtalet ska godkännas av kommunfullmäktige.

Ärendets beredning

Samhällsutvecklingsavdelningen har tagit fram ett plankostnadsavtal.

Konsekvensbeskrivning

Detta plankostnadsavtal innebär att kommunen upprättar detaljplanen och att Xylem står för de kostnader som krävs för detaljplaneläggningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Plankostnadsavtal för detaljplan vid Xylem

KS 2022-11-29 § 179 – Uppdrag – Detaljplan för Emmabo 1:241, 1:242, 1:243, 1:244, 1:245, 1:248, 1:249, 1:151, 1:254 samt del av 1:616 och del av Emmaboda 4:1

Plankostnadsavtal signerat av Xylem

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar föreslå Kommunfullmäktige

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att godkänna plankostnadsavtal för detaljplan vid Xylem



KS/2023:154

§ 82

Översyn – Feriepraktik

Bakgrund

Feriepraktik anordnas av Möjligheternas Hus AB på uppdrag av Emmaboda kommun.

Feriepraktik är inte att likställa med ett vanligt sommarjobb. Feriepraktikens syfte är i första hand att ge erfarenhet och skapa kontaktnätverk ut i arbetslivet inom kommunens olika verksamheter och/eller inom föreningslivet.

2023 är feriepraktiken förlagd under tre veckor, fördelat på tre perioder (vecka 25-27, 28-30 samt 31-33). Den omfattar ungdomar som är födda 2006 och 2007. Arbetstiden är 4 timmar per dag, totalt 60 timmar under tre veckor. Arbetstiden är förlagd måndag-fredag mellan kl. 08.00-17.00. Från 2018 är ersättningen 62,50 kr per timme inklusive semesterersättning.

2022 ansökte 88 ungdomar, men endast 64 st genomförde praktiken. 2022 var det ekonomiska utfallet 256 tkr. för KS och 30 tkr för teknik- o fritid.
I budget 2023 har kommunstyrelsen 330 tkr i budget.

Konsekvensbeskrivning

Utformningen av feriepraktiken har funnits med nuvarande upplägg under många år.

När det gäller ersättningsnivå ligger Emmaboda lågt i jämförelse med våra grannkommuner.

Ort	Ersättning/timme
Torsås	75 kr
Mörbylånga 16 år	74 kr exkl sem ers
Mörbylånga 17 år	81 kr exkl sem ers
Nybro	76.30 kr
Borgholm	75 kr

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Översyn feriepraktik

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

att höja ersättningsnivån för feriepraktik till 75 kronor per timme inklusive semesterersättning

att ge arbetsmarknadscentrum i uppdrag att se över feriepraktikens utformning avseende arbetstid och vilka åldersklasser som ska omfattas.



KS/2022:44

§ 83

Internkontrollplan 2023 – Kommunstyrelsen

Bakgrund

Emmaboda kommun har under flera år arbetat med Internkontrollplaner för Kommunstyrelsen, Bildningsnämnden, Bygg- och Miljönämnden, Socialnämnden och Teknik- och fritidsnämnden som en del i sitt kvalitetsledningsarbete.

I enlighet med remiss angående internkontrollplan för Kommunstyrelsen ska Kommunstyrelsen besluta om ny internkontrollplan för 2023.

Sammanfattning

Förslag till internkontrollplan för 2023 har tagits fram av kommunledningskontorets olika avdelningar.

Kansliavdelningen

- Digital protokollsignering
- Uppdatering av webbsidor

IT-avdelningen

- Test av återläsning på någon/några servrar från backupprogrammet Veeam en gång i månaden

Ekonomiavdelningen

- Kontroll av attest
- Avtalstrohet mot ingångna avtal

Personalavdelningen

- Rekrytering
- Arbetsmiljömål

Samhällsutvecklingsavdelningen

- Antal besök på The Glas Factory
- Detaljplaneprocess

Besökscenter och turism

- SITHS-kort hantering mot den anställda och samarbete med IT

Beslutsunderlag

- Förslag – Interkontrollplan KKK 2023

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna förslag till Internkontrollplan 2023 för Kommunstyrelsen



KS/2021:390

§ 84

Internkontrollplan 2022 - Slutrapport - Bygg- och miljönämnden

Bakgrund

Sedan 2014, efter rekommendation av kommunrevisorerna har facknämnderna och avdelningarna under kommunledningskontoret gjort interna kontroller på sina verksamheter i syfte att höja kvaliteten. Olika år följs olika delar av verksamheterna upp. I internkontrollplanen anges vilka processer och rutiner som ska följas upp, vem som ska följa upp dessa och vem man ska rapportera till samt frekvens och på vilket sätt uppföljningen sker. Eventuella avvikelser ska rapporteras och åtgärdas. Kontrollansvarig får inte själv kontrollera det ansvarsområde som den själv ansvarar för.

Beslutade internkontroller redovisas för nämnd och kommunstyrelse två gånger årligen i en delårsrapport samt en slutrapport.

Aktuellt

Bygg- och miljönämndens internkontroll 2022 – Slutrapportering föreligger.

Process

Rutin handläggning av anmälan om eldstäder
Rutin handläggning av strandskyddsärenden
Rutin handläggning av värmepumpar (energianläggningar)

Åtgärder

Rutinen har följts
Rutinen har följts
En uppdatering har gjorts i
Verksamhetshandboken

Beslutsunderlag

BMN 2023-01-23 § 5 – Internkontroll 2022 – Slutrapportering
BMN – Tjänsteskrivelse – Internkontroll 2022 – Slutrapportering
BMN – Matris – Internkontroll 2022 – Slutrapportering

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna Bygg- och miljönämndens slutrapport avseende Internkontroll 2022

Beslutet skickas till

Bygg- och miljönämnden



KS/2021:390

§ 85

Internkontrollplan 2022 - Slutrapport - Teknik- och fritidsnämnden

Bakgrund

Sedan 2014, efter rekommendation av kommunrevisorerna har facknämnderna och avdelningarna under kommunledningskontoret gjort interna kontroller på sina verksamheter i syfte att höja kvaliteten. Olika år följs olika delar av verksamheterna upp. I internkontrollplanen anges vilka processer och rutiner som ska följas upp, vem som ska följa upp dessa och vem man ska rapportera till samt frekvens och på vilket sätt uppföljningen sker. Eventuella avvikelser ska rapporteras och åtgärdas. Kontrollansvarig får inte själv kontrollera det ansvarsområde som den själv ansvarar för.

Beslutade internkontroller redovisas för nämnd och kommunstyrelse två gånger årligen i en delårsrapport samt en slutrapport.

Aktuellt

Teknik- och fritidsnämndens internkontroll 2022 – Slutrapportering föreligger.

Process

Rutin kring avfallshantering
Kunskap om Teknisk service – Rutiner

Delårsuppföljning av andelen ekologiskt

Checklista för kontroll av systematiskt
arbetsmiljöarbete i projekt

Åtgärder

Förfinna och tydliggöra processen i hanteringen.
Ta bort direktnummer till fastighetsskötare och
istället införa beredskapstelefon.
Justerings görs genom planerade inköp för att
ligga på 30%.
Framtagning av checklista med viktiga åter-
kommande punkter i projekt för att inte missa
dessa.

Beslutsunderlag

TFN 2023-02-28 § 17 – Internkontroll 2022 – Slutrapportering
TFN – Internkontrollplan 2022 - Årsrapport
TFN – Internkontrollplan 2022 – Slutrapport – Sammanfattning
TFN – Internkontrollplan 2022

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna Teknik- och fritidsnämndens slutrapport avseende Internkontroll 2022

Beslutet skickas till

Teknik- och fritidsnämnden



KS/2021:390

§ 86

Internkontrollplan 2022 - Slutrapport – Bildningsnämnden

Bakgrund

Sedan 2014, efter rekommendation av kommunrevisorerna har facknämnderna och avdelningarna under kommunledningskontoret gjort interna kontroller på sina verksamheter i syfte att höja kvaliteten. Olika år följs olika delar av verksamheterna upp. I internkontrollplanen anges vilka processer och rutiner som ska följas upp, vem som ska följa upp dessa och vem man ska rapportera till samt frekvens och på vilket sätt uppföljningen sker. Eventuella avvikelser ska rapporteras och åtgärdas. Kontrollansvarig får inte själv kontrollera det ansvarsområde som den själv ansvarar för.

Beslutade internkontroller redovisas för nämnd och kommunstyrelse två gånger årligen i en delårsrapport samt en slutrapport.

Aktuellt

Bildningsnämnden internkontroll 2022 – Slutrapportering föreligger.

Process

Åtgärdsprogram i grundskolan

Elevnärvaro/frånvaro i grundskolan

Konstinventering av offentlig konst
(exklusive The Glass Factory)

Åtgärder

Skolverkets allmänna råd, som utgavs sommaren 2022, har implementerats i verksamheterna.

Förvaltningen har genomfört möte med rektorer Gällande allmänna rådet samt rutinen.

Uppföljning kommer att genomföras.

Tillse att rutinen att registrera elevfrånvaro vid varje lektionstillfälle följs.

Rutiner ska förtydligas och klargöras hur och när anmälan till huvudman ska göras.

Ta fram ny rutin/policy för offentlig konst hantering.

Avsätta resurser för att kunna genomföra grundlig inventering.

Beslutsunderlag

BIN – Tjänsteskrivelse – Internkontroll 2022 – Slutrapport

BIN – Internkontroll 2022 - Årsredovisning

BIN – 2023-02-16 § 5 Internkontroll 2022 - Årsredovisning

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna Bildningsnämndens slutrapport avseende Internkontroll 2022



Beslutet skickas till
Bildningsnämnden



KS/2021:390

§ 87

Internkontrollplan 2022 - Slutrapport – Socialnämnden

Bakgrund

Sedan 2014, efter rekommendation av kommunrevisorerna har facknämnderna och avdelningarna under kommunledningskontoret gjort interna kontroller på sina verksamheter i syfte att höja kvaliteten. Olika år följs olika delar av verksamheterna upp. I internkontrollplanen anges vilka processer och rutiner som ska följas upp, vem som ska följa upp dessa och vem man ska rapportera till samt frekvens och på vilket sätt uppföljningen sker. Eventuella avvikelser ska rapporteras och åtgärdas. Kontrollansvarig får inte själv kontrollera det ansvarsområde som den själv ansvarar för.

Beslutade internkontroller redovisas för nämnd och kommunstyrelse två gånger årligen i en delårsrapport samt en slutrapport.

Aktuellt

Socialnämndens internkontroll 2022 – Slutrapportering föreligger.

Process

Funktionsstöd

Upprättande och uppdaterade genomförandeplaner efter aktuellt biståndsbeslut med individuella mål.

Äldreomsorg

Upprättade och uppdaterade genomförandeplaner efter aktuellt biståndsbeslut med individuella mål

Individ- och familjeomsorgen

Upprättade och uppdaterade genomförandeplaner efter aktuellt biståndsbeslut med individuella och uppföljningsbara mål

Åtgärder

Genomgång av resultatet samt reflektioner kopplat till individer och kontrollpunkter med verksamhetschef och enhetschefer.

Genomgång av resultat samt reflektioner kopplat till individer och kontrollpunkter med verksamhetschef och enhetschefer.

Genomgång av resultat samt reflektioner kopplat till individer och kontrollpunkter med verksamhetschef och enhetschefer.

Beslutsunderlag

SN – 2023-02-22 § 18 Internkontroll 2022 – Slutrapport

SN – Internkontroll 2022 – Slutrapport

SN – Internkontroll 2022 – Sammanställning PP-presentation

SN – Internkontroll 2022 – Reflektioner

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna Socialnämndens slutrapport avseende Internkontroll 2022.



Beslutet skickas till
Socialnämnden



KS/2023:121, KS/2023:23, KS/2022:3, KS/2023:28,
KS/2023:29, KS/2022:27, KS/2023:48, KS/2023:5

§ 88

Meddelande

- M1 Protokoll – Bygg och miljönämnden – 2023-02-20
- M2 Protokoll – Bygg och miljönämnden – 2023-01-23 § 3-11
- M3 Protokoll – Bildningsnämnden – 2023-02-16
- M4 Protokoll – Socialnämnden – 2023-02-22
- M5 Protokoll – Teknik- och fritidsnämnden – 2023-02-28
- M6 Protokoll – Teknik- och fritidsnämnden – 2023-01-26
- M7 Protokoll – Kommunstyrelsens personalutskott – 2023-002-07
- M8 Protokoll – Destination Glasrikt AB – 2022-12-14
- M9 Protokoll – Kommunförbundet i Kalmar län – 2023-02-16

- M10 Protokollsutdrag – ÖFN 2023-01-26 § 3 – Fastställande av vice ordförande i ÖFN
- M11 Protokollsutdrag – ÖFN 2023-01-26 § 5 – Ekonomisk uppföljning
- M12 Protokollsutdrag – ÖFN 2023-01-26 § 9 – Intern kontrollplan 2023
- M13 Protokollsutdrag – ÖFN 2023-01-26 § 10 – Avtal med Kalmar ställföreträdarenhet
- M14 Protokollsutdrag – ÖFN 2023-01-26 § 16 – Information om samverkansavtal och reglemente

- M15 Årsredovisning 2022 – Kommunförbundet i Kalmar län

- M16 Cirkulär 23:06 – Pensionsöverenskommelse född 1958 och senare
- M17 Cirkulär 23:04 – Lokala ordningsföreskrifter
- M18 Cirkulär 23:09 – Beloppsjusteringar i avtal om försäkringsersättning vid trafikskada

- M19 Projektidéer 2023 och framåt WS – Destination Glasrikt

—
Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

att med kännedom lägga meddelandena till protokollet

—



KS/2023:107

§ 89

Yttrande 2 till trafikverket med anledning av Trafikverkets arbete med Åtgärdsvalsstudie vid Emmaboda station

Bakgrund

Emmaboda kommun har sedan år 2010 (då Emmaboda-Karlskrona banan byggdes om) drivit på och haft dialog med Trafikverket om behovet av ombyggnad vid Emmaboda station, dels med syfte att öka personsäkerheten, minska bytestiderna och modernisera anläggningen för att passa till framtidens trafikering och för bästa kundnytta. För kommunens del är järnvägsområdet den centrala platsen som är i stort behov av utveckling, med att möjliggöra nybyggnation och effektivt markutnyttjande. Emmaboda kommun och Trafikverket har upprättat en avsiktsförklaring år 2020 avseende att kommunen kan förvärva mark av Trafikverket, söder om spårområdet under förutsättning att en ny detaljplan tas fram och som vunnit laga kraft. Emmaboda kommun har i denna avsiktsförklaring även åtagit sig ansvaret, och samtliga kostnader för sanering av den mark som fastighetsförvärvet omfattar.

Kust till Kustbanan-ÅVS

I Nationell plan för transportsystemet 2018–2029 pekas hela Kust till Kustbanan Borås-Kalmar/Karlskrona ut som en av sexton namngivna brister. Utpekandet avser brister i kapacitet, punktlighet och robusthet. Trafikverket har under år 2020 gjort en åtgärdsvalsstudie för Kust till Kustbanan Borås- Kalmar/Karlskrona och där är brister och behov identifierade. Brist vid Emmaboda station beskrivs enligt följande:

”Emmaboda station är en viktig knutpunkt som binder samman Växjö, Kalmar och Karlskrona. Stationen har framförallt brister gällande byte över plattform vilket ger låg tillgänglighet och långa bytestider”.

Emmaboda station-ÅVS

ÅVS arbetets inriktning beskrivs som ”I dialog med berörda intressenter identifiera brister och behov i infrastrukturen vid Emmaboda station”.

Med fyrstegsprincipen (1. Tänk om- 2. Optimera- 3. Bygg om- 4. Bygg nytt) som grund, ta fram åtgärdsförslag som svarar upp mot uppkomna brister och behov samt kostnads bedöma dem och föreslå tid för genomförande, ansvarig genomförare samt förvaltare.

Den genomförda åtgärdsvalsstudien kan fungera som planeringsunderlag för berörda aktörer.

Projektspecifika mål är:

1. Järnvägen

- Öka järnvägsanläggningens funktionalitet med avseende på trafikering och kapacitet för både person- och godståg
- Rationellt, effektivt och optimalt anpassande av järnvägsfastighet.

2. Stationen

- Öka tillgängligheten på och till stationens plattformar för både resenärer och räddningstjänst.
- Möjliggöra för multimodala resor som uppmuntrar till ökat kollektivtrafikresande.
- Skapa en trygg stationsmiljö och en attraktiv entré till Emmaboda.



3. Staden & gatunätet

- a. Öka tillgängligheten och tryggheten till/från/förbi stationen med hållbara transportmedel
- b. Möjliggöra ny bebyggelse för bostäder och centrumändamål med goda kopplingar för gång-, cykel- och kollektivtrafik

Emmaboda kommun har på nytt beretts tillfälle att yttra sig till Trafikverket med anledning av Trafikverkets arbete med Åtgärdsvalsstudie vid Emmaboda station. ÅVS arbetet för Emmaboda station är nu i slutskedet.

Ärendets beredning

Emmaboda kommun har under 2022/2023 varit delaktig i Trafikverkets arbete med åtgärdsvalsstudie för Emmaboda station. Utredningsarbetet är nu i slutskedet och kommer att resultera i grunder för framtida investeringsbeslut för nationell och regional infrastrukturplan. ÅVS:en utgör också tydliga förutsättningar för det detaljplanearbete som kommunen gör, och som stämmer väl överens med kommunens mål om ökad befolkning och ökat bostadsbyggande. ÅVS:en kan dessutom utgöra underlag för annan kommunal planering t ex av GC-vägar, cykelparkering mm.

Kommunens yttrande

Trafikverket och Norconsult har efter arbetsgruppsmöte 6, den 13 mars 2023 förtydligat de framtagna alternativen på ÅVS:ens utformning av järnvägsspåren, stationen och möjlig stadsutveckling.

Dessa alternativ är i huvudsak:

- 1b – spår i bredd planskild korsning,
- 1c – spår i bredd plankorsning
- 1d – längre spår planskild korsning
- 1e – längre spår plankorsning

Kommunen ser mycket positivt på ÅVS arbetet, och vad det kan leda till för genomförda åtgärder framöver. Det gäller både järnvägsanläggningen, och dess effektiva trafikering, och den stadsutveckling som med detaljplanen som grund kan ske vid järnvägens omedelbara närhet. Kommunen är mycket angelägen om att kunna utnyttja ytorna nära stationsläget på bästa sätt, så att järnvägsknuten fortsatt får den centrala delen i Emmaboda samhälle. En viktig aspekt i detta är, att säker förbindelse med planskild bro mellan norra och södra sidan av spåren byggs, att vänthall ordnas i anslutning till bron. I sammanhanget blir den västra gångtunneln förkortad och uppgång kan ske direkt från tunneln till perrong mellan spåren. Emmaboda kommun förordar alternativ 1d, som bedöms ge störst möjlighet till stadsutveckling, med en god samhällsekonomi.

Beslutsunderlag

Presentation-ÅVS Emmaboda station arbetsgruppsmöte 5, 2023-02-10

Yttrande 2 – Till Trafikverket



Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

- att** efter genomgång av ÅVS arbetets principer och de projektspecifika målen förordar Emmaboda kommun alternativ 1d för kommande beslut gällande utformning vid Emmaboda station.
- att** projektet tillkomst är betydelsefullt för hela sydöstra Sverige och stämmer väl överens med Kalmars läns regionala infrastrukturplan
- att** projektet stämmer väl överens med de lokalpolitiskt tagna målen om fler invånare och mer nybyggnation av bostäder
- att** yttrandet översändes till Trafikverket

Beslutet skickas till
Trafikverket

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Jenny Rydberg
DATUM & TID: 2023-04-14 11:34:24 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (Jenny.Rydberg@politiker.emmaboda.se)
IDENTIFIKATIONS-ID: 05d7352075204826bf412c45574c1203



NAMN: Lena Limslätt-Petersson
DATUM & TID: 2023-04-14 12:49:46 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (lena.limslatt-petersson@emmaboda.se)
IDENTIFIKATIONS-ID: d21d56617ef641d88ce369d5da952c3f



NAMN: Johan Jonsson
DATUM & TID: 2023-04-14 13:47:48 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (Johan.Jonsson@politiker.emmaboda.se)
IDENTIFIKATIONS-ID: 585231de5b814f07810cabfbcc8e4f3e



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2023-04-14 13:48:03 +02:00
Ref: 72825SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)